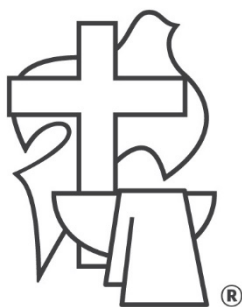


Conferencia Regional de Susquehanna

Reunión Anual 2024

AGENDA



sábado, 13 de abril de 2024
Iglesia Comunidad Nueva Vida
Carlisle, Pensilvania

TABLA DE CONTENIDOS

PRIMERA PARTE: Informes de la Conferencia

Personal de conferencias y tema	2
Delegados de la conferencia	3
Actas de la Reunión Anual 2023.....	5
Informe de la Obispo	8
Informe del Ministerio Hispano	9
Informes estadísticos y financieros congregacionales.....	11
Informe del Consejo de Administración.....	13
Recomendaciones del Consejo de Administración	15
Conferencia Informes financieros/Presupuestos	16
Informe de personal y recomendaciones	25
Fideicomisarios para la Confirmación.....	27
Roxbury Holiness Camp & Christian Retreat Center Reports	30
Fechas y eventos importantes para 2023	37
Testimonios de la Conferencia Susquehanna 2023	38

SEGUNDA PARTE: Informes generales de la Iglesia

Informe del Director Nacional, HEC U.S.	53
Informe y Recomendaciones para la Asamblea General de 2024	57
Misiones Mundiales HEC	70
Fundación Hermanos en Cristo	73
Actualización de desarrollo	75
Despertar	76
Informe de servicios compartidos	77
Informes del Pacto.....	81

TERCERA PARTE: Informes de cortesía

Comité Central Menonita Costa Este	87
Ministerios Paxton.....	88

Parte 1.
Informes de la Conferencia

Asunto 1.
Personal de conferencias

Moderador.....Heather Beaty, Obispo
Moderador asistente.....Denise Rupp
Registrador.....Kathy Bennett
Secretario de la Conferencia.....Jan Kerstetter

Reunión Anual 2024: Multiplicar Fielmente

Este año, la Iglesia de los Hermanos en Cristo de EE. UU. lanzará una nueva edición de nuestro libro Valores Basicos titulado *Convicciones Convincentes: Encontrar Nuestro Futuro en un Mundo Moderno*, completo con reflexiones de nuestros hermanos y hermanas HEC de alrededor del mundo. Al renovar nuestro compromiso con estos valores fundamentales, confesamos nuevamente nuestro compromiso con Jesús y nuestra necesidad del poder transformador del Espíritu Santo.

Somos un pueblo de la Palabra y del Camino. Somos ante todo discípulos de Jesús, haciendo discípulos con El. Durante nuestra Reunión Anual de Susquehanna 2024, nos regocijaremos por el trabajo que Dios ha estado haciendo en nuestras iglesias, particularmente en el área del discipulado. Luego, volveremos nuestra mirada hacia el próximo año mientras discutimos nuestro futuro en el cumplimiento del llamado de Dios de multiplicar discípulos, líderes, programas y sitios saludables.

Esperamos unirnos para celebrar lo que Dios está haciendo, volver a comprometernos con el trabajo que nos ha confiado y buscarlo juntos para nuestros próximos pasos.

*“ Esto es para gloria de mi Padre, que deis mucho fruto,
mostrándose mis discípulos”.*

Juan 15:8

Asunto 2.

Lista de pastores y delegados electos

Big Valley	Steve Munger, Linda Munger
Cedar Grove	Ken Hepner, Garrick Paden, Amber Supplee, Zach Bashore, LaDonna Benner, Shawn Benner, Gary Lauver
Cedar Heights	Scott Garman, Laurie Garman, Bill Neimond, Linda Neimond
Colyer	Darrell Smucker
Dillsburg	Rob Douglass, Naomi Smith, Arlene VanDyke, Ginny Spurrier, Art Bert
Eschol	Andrew Meiser
Fairview	Denise Rupp, Steve Hartman, Katrina Rife
Ferguson Valley	Ken Grove, Lyle Yoder, Serenna Crozier
Grantham	David Flowers, Melissa Lowther, David Perry, Denise Fogelsanger, Dan Alonso, Kelle Alonsa, Brantley Gasaway, Katie Gasaway
Granville	Ken Grove, Tiffany Boozel
Green Grove	Darrell Smucker, Ruth Harter
Hanover	Brian Casale, Jane Casale, Anthony Snively, Katlyn Snively
Iglesia Hispana Vida y Esperanza	Evelin Montoya, Juan Ramon Montoya
Jemison Valley	Guy Murray, Paul Bowes (alternate: Lauren Murray)
Luz Alegria y Esperanza	Mike Holland, Fernando Bedon, Maliaj Yang, Patty Ponce
Marsh Creek	Dan Longmore, Marty Longmore
Mechanicsburg BIC	Layne Lebo, Dave Hershberger, Quin Hock, Evan Lebo, Harmony Petty, Jen Souter.
Mechanicsburg Community	Steve Mann, Cheryl Hopkins
Messiah Village	David Parry, Richard Ross, Lucy Mellinger Ross, Doug Miller
Mi Casa de Oración	Mario Francisco Tepexicuapa, Carmen (Leny) Rivera-Vazquez, Alexandra de la Cruz
Morning Hour Chapel	Joseph Durika
Mountain Ridge	Ken Landis
MRC Gettysburg	
New Harvest	Terry Burton, Christine Campbell
New Life Community	Ryan Brown, Maureen Brown, Ron Crawford, Jaylene Shannon, Glenda Baublitz, Joshua Brown, Andrew Berg, Destiny Vasquez, Don Pratt
Pathway Community	Jim Dinger, Sharon Stoner, Larry Stoner

Redland Valley

John Dunlap

Saville

Andrew Meiser

The Meeting House
TMH Dillsburg

Bob Beaty, James Yutzy, Leah Fisher, Bob Verno, Rich Love, Dave Downey, Zach Salazar, Shelley Eichelberger, Scott Hallman, Sal Buonocore, Diane Baltaeff, Cecelia Zukauckas, Bonnie Kirk, Emma Killian

The Upper Room

Jenny Hagemeyer

Asunto 3.

Conferencia Regional Susquehanna Minutas Reunión Anual Iglesia Comunitaria Pathway (Sendero)--York, 15 de abril, 2023

1. Fuimos guiados por un equipo de adoración de Pathway en nuestra canción de apertura, “Digno de todo”.
2. La obispo Heather Beaty nos dió la bienvenida a la reunión anual de 2023 y abrió la reunión con oración.
- 3. Se hizo una moción, secundada y aprobada para confirmar la Lista de Miembros de la Junta/Fideicomisarios como se encuentra en las páginas 33-35 de la agenda.**
- 4. Se hizo una moción, secundada y aprobada para confirmar el Informe del Personal como se encuentra en las páginas 31-32 de la agenda.**
5. El equipo de Pathway nos guió en algunas canciones más: “Canta De Nuevo Su Alabanza”, “Que Hermoso Nombre”, “Digno es el Cordero” y “Gratitud”.
- 6. Se hizo una moción, secundada y aprobada para recibir los siguientes informes: Informe del Obispo como se encuentra en las páginas 10-12 de la agenda y Informe de Ministerios Hispanos como se encuentra en las páginas 13-14 de la agenda.**

Mike Holland presentó a los líderes de la iglesia hispana presentes hoy. Ahora hay 8 iglesias hispanas y la meta es tener 20. La Obispo Heather resaltó la estructura del Equipo de Liderazgo de la Conferencia (CLT) y sus objetivos: comunidad, colaboración, constancia, cuidado, curiosidad, creatividad, entrenamiento técnico (coaching) y confianza. Escuchamos a los miembros de CLT hablar sobre un ejemplo de cada objetivo que se mostró el año pasado. Comunidad: los grupos pastorales son útiles para desarrollar relaciones profundas. Colaboración: El pastor Jim Dinger de la iglesia Pathway desarrolló un sitio web para la iglesia Messiah Village. Constancia: un pastor compartió la importancia de encontrar otras personas con quienes caminar y buscar el bienestar en tiempos de quebrantamiento y agotamiento. Cuidado: durante una crisis pastoral la gente viajó largas distancias para brindar oración y cuidado en persona. Curiosidad: una iglesia está brindando espacio para que las personas compartan y hagan preguntas en grupos para reducir la ansiedad en tiempos de transición. Creatividad: se nos insta a seguir haciendo preguntas como “¿Cómo sería...” y “¿Cómo podríamos...” Entrenamiento técnico: un pastor compartió la ayuda que recibió de su entrenador, siendo desafiado y guiado, afinando su ministerio, obteniendo ayuda práctica cuando sea necesaria y tener un lugar seguro para procesar asuntos delicados fuera de la familia de su iglesia. Confianza: tres personas compartieron cómo Grace Holland las animó a decir que su confianza proviene de Dios y que Él también debe ser la fuente de su confianza.

7. Felicitamos a quienes recibieron licencias provisionales el año pasado: Anthony Snively, Melissa Lowther, Glenda Baublitz, Nick Pine y Amber Supplee. Felicitamos a quienes recibieron licencias de seis años el año pasado: Naomi Smith, Scott Hallman, Angela Fickes Mountz, Shelley Eichelberger y Jaylene Shannon.

8. La obispo Heather compartió el mensaje de la Asamblea Anual. Las prioridades del Proyecto BIC 250 son la demografía, las misiones globales, la multiplicación de congregaciones, la identidad y el discipulado. Estamos prestando atención a estas prioridades en todos los niveles de liderazgo. El objetivo de nuestra conferencia es que antes de la próxima Reunión Anual cada congregación desarrolle un sendero o plan de discipulado. Jesús fue muy intencional acerca de cómo hacer discípulos, y nosotros deseamos serlo también. En Colosenses 2:1-7 hay cuatro elementos que deben caracterizar cualquier sendero de discipulado.

A. Centrado en Jesús. Recuerda que nuestra cultura actual es pos-cristiana e invita a seguir a Jesús y no solo a pertenecer a una iglesia.

B. Pertenencia. Personas necesitan saber que aun cuando cometan errores, todavía serán amadas.

C. Comprensión. Aprender, predicar y enseñar a las personas como leer la Biblia son partes integrales.

D. Vivir por fe. Vivir para Jesús es esencial para invitar a otros a seguirlo.

9. Se hizo una moción, secundada y aprobada para recibir los siguientes informes: Informe de la Junta Directiva como se encuentra en las páginas 17-18 de la agenda, Informe del Tesorero como se encuentra en las páginas 20-30 de la agenda, e Informe del Campamento de Roxbury y Informe del Christian Retreat Center como se encuentran en las páginas 45-49 de la agenda.

La obispo Heather nos recordó que las siguientes becas están disponibles para las congregaciones de la conferencia: crecimiento y renovación pastoral, tecnología, pasantías y extensión. Además, ahora hay becas de montos mayores disponibles para programas o proyectos que apoyan iniciativas relacionadas con el Proyecto 250.

10. Se hizo una moción, secundada y aprobada, para aprobar el Plan de Presupuesto y Gastos de la Conferencia Susquehanna 2023 según lo recomendado por la Junta Directiva y como se encuentra en la página 26 de la agenda.

11. Discutimos en cada mesa sobre estas preguntas: ¿Qué ha estado haciendo en su congregación para promover un sentido saludable de identidad BIC? ¿Valores fundamentales? ¿Posiciones? ¿Pertenencia? ¿Qué trabajo ha realizado ya su congregación en el área del discipulado? ¿Qué tan bien cree que su gente podría describir su estrategia de discipulado?

12. Se hizo una moción, secundada y aprobada, para recibir los siguientes informes: Informe del Director Nacional según se encuentra en las páginas 53-56 de la agenda, Informe de Misiones Mundiales HEC US según se encuentra en las páginas 57-58 de la agenda, Informe de la Fundación BIC como se encuentra en las páginas 59-60 de la agenda, Informe de BIC Development como se encuentra en la página 61 de la agenda, Informe de Awaken (despertar) como se encuentra en las páginas 62-63 de la agenda e Informe de Servicios Compartidos como se encuentra en las páginas 64 a 67 del orden del día.

13. Alan Robinson, Director Nacional de HEC, patrocinó ese informe. Cada vez damos una bienvenida mayor a los HEC a personas de diversos orígenes. Cosas como nuestros valores fundamentales y las prioridades del Proyecto 250 nos ayudan a permanecer unidos. Es importante mantener nuestro enfoque en Jesús y no en diferencias como la política y otras cosas

que pueden dividirnos. Continuaremos trabajando en las prioridades del Proyecto 250 desde ahora hasta 2028. Las congregaciones son el lugar donde ocurre el ministerio, y esto es cada vez más difícil en la sociedad moderna. Notamos que de los 16 objetivos que respaldan las 5 prioridades del Proyecto 250, 6 de ellos deben ser logrados por ministros, 5 por congregaciones, 4 por conferencias regionales y 1 (proveer una edición actualizada del libro Enfocando Nuestra Fe) por la denominación. Los niveles de liderazgo conferencial y denominacional quieren ayudar a las congregaciones con este trabajo. Estamos pidiendo a cada congregación que dé \$250 por año desde ahora hasta el 2028, además de sus donaciones regulares de Ministerios Comunes, y que designe esa donación para pagar por traer al menos 250 personas a la celebración del 250 aniversario de HEC en 2028 de congregaciones de HEC fuera de los EE. UU.

14. Sean Kleckner de la Fundación HEC patrocinó este informe. La Fundación HEC brinda préstamos a congregaciones y pastores y el año pasado pudo otorgar 9 nuevos préstamos. Financia esta obra recibiendo depósitos de inversión.

15. Mark Templeton, Oficial de Desarrollo de HEC en EE. UU., patrocinó este informe. El trabajo de desarrollo no compite por los dólares del diezmo de los miembros. Su atención se centra principalmente en donaciones por patrimonios de parte de la riqueza acumulada. La Sociedad de Legado U.S. ahora tiene 70 miembros que han incluido una organización HEC en sus planes patrimoniales. No se requiere una cantidad mínima de donación para pertenecer a la Sociedad de Legado. Hay una nueva Beca Ministerial de \$1000 disponible de la Fundación HEC para iniciar cualquier nuevo ministerio de una congregación.

16. Jonathan Lloyd, Director de Misiones Mundiales HEC U.S., patrocinó este informe. Hay una Reunión Mundial de Oración vía Zoom todos los miércoles a las 10:00 a. m., hora del Este, a la que todos están invitados. Para enviar solicitudes de oración o recibir el enlace para unirse, comuníquese con missions@bicus.org. Hay viajes de corta duración a Grecia, Tailandia, Colombia y Dearborn, MI. Si está interesado, visite la mesa de misiones en el lobby o comuníquese con la misma dirección de correo electrónico que se indica arriba.

17. Las fechas para futuros Días de Desarrollo Ministerial, reuniones del grupo de pastores líderes, reuniones de la Junta Directiva y cursos básicos se encuentran en la página 50 de la agenda. El día 6 de mayo de 2023 de 9:00am a 4:00pm las Conferencias Susquehanna y Atlántica están celebrando un Día de Desarrollo Ministerial conjunto sobre el discipulado intergeneracional. La próxima reunión anual de la Conferencia Susquehanna se llevará a cabo el sábado 14 de abril de 2024 en la iglesia New Life Community en Carlisle. Heather oró para concluir nuestra reunión y por el almuerzo que sigue.

Asunto 4. Informe de la Obispo

Es un placer presentar este informe de Obispo en nombre del Equipo de Liderazgo de la Conferencia Susquehanna (CLT). El CLT continúa interactuando con las congregaciones de toda la conferencia en funciones administrativas, de desarrollo y de recursos. Como conferencia, estamos agradecidos de poder brindar recursos a las congregaciones locales de manera más frecuente y completa porque utilizamos un modelo de liderazgo compartido.

Nuestro equipo actualmente incluye: Heather Beaty (Obispo), Rob Douglass (Credenciales), Layne Lebo (Salud y Crecimiento Pastoral y de la Iglesia), Mike Holland (Ministerios Hispanos), Jim Spurrier (Cuidado y Celebración Pastoral) y Kathy Bennett (Asistente Administrativa). Este verano estamos felices que Anna Lloyd servirá como estudiante pasante de la conferencia y nos ayudará a enfocarnos en el desarrollo de liderazgo y mejores estrategias de comunicación. Por favor, denle una gran bienvenida cuando tengan la oportunidad de interactuar con ella.

Estamos encantados de tener cinco nuevos pastores uniéndose a nosotros este año: Ramón y Evelin Montoya (copastores, Iglesia Hispana Vida y Esperanza), Guy Murray (Jemison Valley), David Parry (Messiah Village) y John Dunlap (Redland Valley). Recuerden orar por estos pastores y sus congregaciones mientras caminan juntos en los primeros años de ministerio.

Varios de ustedes han estado involucrados en un grupo de aprendizaje el año pasado y muchos de ustedes han dado un paso adelante para servir a otros pastores y congregaciones a través de mentoreo, predicación compartida e iniciativas colaborativas. Estamos entusiasmados de que cuatro de nuestras iglesias de Susquehanna también están participando en el primer grupo de la Iniciativa Lilly de Congregaciones Vigorosas. También celebramos la participación casa llena en nuestro Seminario de Impacto en otoño sobre el discipulado, y ha sido alentador escuchar y ver a sus congregaciones comunicando más claramente cómo se están desarrollando discípulos de Jesús en su entorno local. Gracias por las inversiones que están haciendo para desarrollar relaciones y crecer juntos.

Las prioridades del Proyecto 250 siguen guiando nuestras conversaciones y recursos mientras perseguimos juntos los siguientes objetivos: un claro sentido de identidad, discipulado estratégico, multiplicación saludable, evangelización a través de misiones y representación plena en el liderazgo de la iglesia. Este año, dos de nuestras iglesias han utilizado una beca del Proyecto 250 de la conferencia que se presentó durante la Reunión Anual de 2023. En la reunión anual de este año, presentaremos una descripción general de la visión de la Conferencia Susquehanna y notará que los objetivos del Proyecto 250 están integrados en nuestra misión y visión de la conferencia para los próximos cuatro años. Este año, cambiaremos intencionalmente nuestro enfoque a la Prioridad #3: Multiplicar líderes, programas y sitios saludables. Este objetivo tiene implicaciones para la salud de la iglesia, el discipulado y la plantación de iglesias.

Nuestro equipo considera un privilegio servir en la Conferencia Susquehanna. Estamos muy agradecidos por su participación y sus oraciones al buscar juntos a Jesús y la Gran Comisión.

Con profunda gratitud,

Heather R. Beaty

Heather Beaty, Obispo
Conferencia Susquehanna HECUS

2023 INFORME MINISTERIO HISPANO CONFERENCIA SUSQUEHANNA

Mike Holland, Facilitador Ministerio Hispano

La escritura dice, “El temor del Señor es el principio de la sabiduría.” Estamos orando y enseñando una verdadera reverencia y asombro hacia el Señor que lleva al arrepentimiento, fe y obediencia. En una época cuando muchos se están enfriando hacia Dios, seguimos avanzando en contra de las distracciones, trampas y tentaciones que el enemigo trae. Los inmigrantes a quienes ministramos tienden a ser especialmente atrapados en su necesidad y la oportunidad para trabajar y ganar dinero, y contra este espíritu batallamos.

DESARROLLO CONGREGACIONAL



Vida y Esperanza, Mifflintown- Después de cuatro años de reinicio, un grupo sólido de 30 personas asisten regularmente y un segundo grupo de miembros fueron recibidos, el cual incluía una familia líder del grupo que había salido cuando el pastor renunció. Ramon y Evelin Montoya recibieron sus licencias y llegaron a ser los pastores encargados 1 enero, 2024, con su instalación oficial el 17 de marzo, 2024.

Luz y Salvación, Mechanicsburg, tiene varias personas nueva asistiendo y está trayendo el hijo de pastor Fernando y Magaly, Andres con su familia como pastor asociado en 2024. Magaly necesita oración en su recuperación de cirugía de cadera este invierno.

Mi Casa de Oración (MCO), Carlisle- MCO tomó un gran paso adelante en Noviembre al lograr comprar el edificio que rentaban con un préstamo de BICF (la fundación HEC). Un ministerio a resaltar es la Iglesia del niño que se reúne entre semana con una asistencia mayor que los cultos dominicales con 30-35 niños viniendo cada semana. El esposo de Pastor Leny's, Mario, recibió su licencia y fue asignado como pastor asociado. Leny dijo, “Siento que tengo una ayuda verdadera ahora.”

Luz, Alegría y Esperanza (LAE), York Springs- Seguimos esforzándonos para tener mayor cobertura en oración a través de nuestros pequeños grupos telefónicos

de oración cada día de la semana. Maliaj Yang sacó su licencia pastoral y llegó a ser pastor asociado en septiembre y Josias Long llegó a ser director de discipulado, trabajando para involucrar a 10 personas en un discipulado 1 con 1.

APOYO EL EQUIPO

Yo sigo con una reunión individual de dirección técnica, mentoreo y oración con un líder de cada una de las 4 iglesias. Nuestra reunión mensual de pastores y líderes ha enfocado en lo que el Señor nos está diciendo en estos tiempos, crecer capacidad ministerial, ánimo mutuo y orar. El año pasado hicimos un retiro en primavera y otoño para pastores y líderes and leaders' enfocados en el discipulado. Esta primavera tendremos un retiro con Bruce y Merly Bundy con el lema: Claves para un Ministerio Duradero y Fructífero en Tiempos de Cambios. Nuestra actividad de todas las iglesias Hispánicas de mayor asistencia fue la programación en español en el Campamento Roxbury con asistencia en el culto domingo de 300 personas.



BROADER PICTURE

Somos 4 (3 recocidas y un en formación) congregaciones Hispánicas en la conferencia Susquehanna. Con 3 congregaciones en la conferencia Allegheny y una nueva en la Atlantic, hay 8 congregaciones in el Noreste US. Cada iglesia tiene una visión de multiplicar iglesias con la meta de 20 congregaciones Hispánicas en la región para 2028. La estrategia será de ver 2-3 más iglesias plantadas en dos años y entonces trabajar para que cada iglesia abra una iglesia hija los próximos 3 años. Es un gran reto, pero nada es imposible para Dios. La clave es nuevos líderes y cuatro de nuestros líderes recibieron licencias ministeriales en 2023 y en un curso básico en la iglesia La Roca, Virginia, hubieron 20 participantes de PA y VA.

Gracias por su apoyo que nos sostiene en oración, colaboración y ánimo.

Asunto 5.
Congregational Statistical and Financial Reports
2023 Statistical Data

	Avg. attendance for weekly worship service(s)	# of Conversions	# of Baptisms	Avg attendance youth programs	Avg attendance children's programs	Growth through Conversions	Growth through Transfers	Births	Deaths
Susquehanna									
Reporting									
Big Valley BIC	47	-	-	-	-	-	-	-	1
Cedar Grove BIC Church	280	4	7	25	35	4	2	7	4
Cedar Heights BIC Church	95	1	6	6	5	-	5	2	1
Colyer BIC Church	8	-	-	-	-	1	-	-	-
Dillsburg BIC Church	187	8	5	14	45	4	3	4	2
Eshcol BIC	25	1	-	8	8	1	1	2	1
Fairview BIC	25	-	1	-	-	-	-	-	2
Ferguson Valley BIC	35	1	3	-	3	-	(1)	-	-
Grantham Church	356	13	13	12	-	11	-	5	4
Granville BIC Church	5	-	-	-	-	-	-	-	-
Green Grove BIC	45	1	3	-	-	-	-	-	1
Hanover BIC Church	70	-	4	8	7	-	7	2	1
Iglesia Hispana Vida y Esperanza	25	3	-	2	5	-	3	-	-
Jemison Valley	45	-	2	2	5	-	2	-	1
Luz Alegria y Esperanza BIC	45	5	6	6	8	2	-	2	-
Marsh Creek BIC of Howard	41	-	-	4	10	-	2	-	1
Mechanicsburg BIC	453	2	13	100	67	1	6	4	1
Mechanicsburg Community Church	111	-	7	14	40	-	-	3	-
Messiah Village BIC Church	61	-	-	-	-	-	2	-	8
Mi Casa de Oracion BIC Church	29	3	-	6	24	-	-	2	1
Morning Hour Chapel BIC	85	3	-	8	13	1	2	2	-
Mountain Ridge Regional Church	140	5	2	-	49	-	-	4	-
New Harvest Community BIC	206	2	3	30	40	5	-	6	1
New Life Community	265	17	6	15	25	6	11	1	-
Pathway Community BIC of York	135	15	7	15	25	15	20	2	2
Pleasant Valley BIC	20	-	-	-	-	-	-	-	-
Redland Valley BIC Church	65	-	-	10	10	-	-	3	2
Saville BIC	55	4	-	20	-	5	7	-	-
The Meeting House U.S. Network	898	-	20	63	160	-	4	17	7
The Upper Room (Belleville)	30	-	4	-	-	4	-	-	1
Reporting Total	3,887	88	112	368	584	60	76	68	42
Grand Total	3,887	88	112	368	584	60	76	68	42

2023 Financial Data

	INCOME				GIVING			
	Undesignated Donations (tithes and offerings)	Designated Donations (e.g. building campaign)	Other Income	Total Income	BIC U.S. Common Ministry*	BIC U.S. Ministry Projects*	Other Ministries	Total Giving
Susquehanna								
Reporting								
Big Valley BIC	100,883	7,500	-	108,383	12,097	-	17,735	29,832
Cedar Grove BIC Church	715,856	22,048	17,976	755,880	85,489	4,175	86,500	176,164
Cedar Heights BIC Church	214,092	10,980	-	225,072	22,500	-	2,410	24,910
Colyer BIC Church	29,918	-	22,100	52,018	-	-	2,797	2,797
Dillsburg BIC Church	552,943	62,071	7,164	622,178	78,763	2,500	112,275	193,538
Eshcol BIC	35,744	5,387	-	41,131	-	-	300	300
Fairview BIC	45,815	10,153	12,600	68,567	5,877	1,965	-	7,842
Ferguson Valley BIC	45,500	1,000	-	46,500	3,000	-	2,675	5,675
Grantham Church	841,640	133,397	49,550	1,024,587	88,041	3,016	21,900	112,957
Granville BIC Church	18,747	-	-	18,747	1,000	-	325	1,325
Green Grove BIC	116,837	4,127	328	121,292	-	-	21,463	21,463
Hanover BIC Church	178,923	7,893	59,592	246,408	13,250	-	6,817	20,067
Iglesia Hispana Vida y Esperanza	21,500	-	-	21,500	-	-	-	-
Jemison Valley	94,295	10,100	22,624	127,019	6,771	825	12,396	19,992
Luz Alegria y Esperanza BIC	22,414	30,101	26,350	78,865	500	-	17,408	17,908
Marsh Creek BIC of Howard	93,899	2,375	-	96,274	9,180	170	3,795	13,145
Mechanicsburg BIC	1,128,482	157,977	-	1,286,459	126,463	-	50,315	176,778
Mechanicsburg Community Church	214,683	-	-	214,683	17,256	-	1,800	19,056
Messiah Village BIC Church	154,637	-	216	154,852	53,000	4,400	15,300	72,700
Mi Casa de Oracion BIC Church	32,389	10,000	20,500	62,889	2,847	-	-	2,847
Morning Hour Chapel BIC	125,650	9,230	-	134,879	10,919	100	8,570	19,589
Mountain Ridge Regional Church	445,000	-	-	445,000	-	-	-	-
New Harvest Community BIC	398,630	139,033	2,244	539,907	18,333	1,667	11,000	31,000
Pathway Community BIC of York	523,699	-	-	523,699	7,500	-	11,346	18,846
Pleasant Valley BIC	35,273	5,958	-	41,231	-	-	6,839	6,839
Redland Valley BIC Church	200,000	3,000	20,000	223,000	8,600	1,265	10,000	19,865
Saville BIC	77,933	19,432	22,315	119,680	7,275	-	18,450	25,725
The Meeting House U.S. Network	2,123,051	978,377	5,358	3,106,786	320,453	13,000	119,139	452,592
The Upper Room (Belleville)	35,576	-	-	35,576	500	-	1,100	1,600
Reporting Total	8,624,007	1,630,139	288,917	10,543,062	899,614	33,083	562,655	1,495,352
Grand Total	8,624,007	1,630,139	288,917	10,543,062	899,614	33,083	562,655	1,495,352

*These figures are based on receipts received by Brethren in Christ U.S. for 2023

Asunto 6.
Informe de la Junta de Directores
A LA REUNION ANUAL DE LA CONFERENCIA SUSQUEHANNA

Durante 2023, la Junta Directiva de la Conferencia Susquehanna (BOD) se reunió en persona el 8 de marzo, el 14 de junio, el 6 de septiembre y el 13 de diciembre. También realizamos trabajos por Zoom el 15 de marzo y el 19 de julio y por correo electrónico cinco veces.

En estas reuniones, nuestros temas de discusión incluyeron maneras de apoyar las metas del Proyecto 250, pautas para la propuesta beca del Proyecto 250, solicitudes de préstamos de la iglesia, búsquedas pastorales, revisiones pastorales, programas de revitalización de la iglesia, asesoramiento y apoyo para nuestra obispo, mejores prácticas para usar al procesar solicitudes de benevolencia, recomendaciones de licencia sabática, artículos de constitución y estatutos de LifeWorks de New Life Community (NLC), fuertes resultados positivos de la evaluación de mitad de período de nuestra obispo, posible venta de un edificio de una iglesia y una política de retención y destrucción de documentos.

Recibimos varias recomendaciones para su consideración. En cada caso presentamos y apoyamos una moción, discutimos el tema y aprobamos la moción.

1. Afirmamos a Dave Downey como nuestro representante de la conferencia en la Junta del Comité Central Menonita de la Costa Este.
2. Afirmamos a Sharon Stoner como nuestra representante de la conferencia en la Junta Directiva del Campamento Roxbury.
3. Aprobamos la venta de un terreno propiedad de la congregación Colyer.
4. Aprobamos una beca de Crecimiento y Renovación Pastoral para un pastor de la conferencia.
5. Aprobamos una donación al Centro de Retreat Cristiano para ayudar a pagar la capacitación de su Junta Directiva.
6. Aprobamos una donación a un pastor de la conferencia por su papel de liderazgo en la conferencia.
7. Aprobamos una donación a la Conección Santidad Wesleyana.
8. Aprobamos un préstamo de la Fundación HEC y una beca del Proyecto 250 para la congregación Mi Casa de Oración.
9. Aprobamos una beca del Proyecto 250 y los estatutos de NLC LifeWorks para NLC.
10. Aprobamos una beca de tecnología para la congregación de Fairview.
11. Aprobamos la venta tanto del edificio de la iglesia de Baltimore como de la casa pastoral.

12. Nombramos un grupo de trabajo para recomendar a la Junta General [nacional] de la Iglesia (GCB) cambios al Manual de Doctrina y Gobierno (MDG) relacionados con modelos no tradicionales de ministerio.

En 2024, continuaremos buscando formas de apoyar a los pastores y las congregaciones mientras sirven fielmente en las comunidades donde Dios los ha colocado. Únase a nosotros en oración para que todos amemos al Señor nuestro Dios con todo nuestro corazón, alma, mente y fuerzas y amemos a nuestro prójimo como a nosotros mismos.

Respetuosamente,

Jan Kerstetter, Secretaria BOD [Junta de Directores] de la Conferencia Susquehanna

Asunto 7.

Recomendaciones de la Junta de Directores

1. La Junta de Directores recomienda aprobar el Plan de Gastos para 2024 (Asunto 8, p. 19).

Confirmaciones Presentados por la Junta de Directores

1. La Junta de Directores presenta el Informe de Personal para su confirmación (Asunto 9, p. 26).
2. La Junta de Directores presenta a los Fidecomisos y Miembros de Juntas para su confirmación (Asunto 10, p. 27-29).

Monthly Profit and Loss

December 2023

	Total
INCOME	
4 - Investment Income/Distribution x5155	47,975.68
5 - Invt. Distribution Church Closing x6847	12,522.58
9 - OTHER	109.43
Total Income	60,607.69
GROSS PROFIT	60,607.69
EXPENSES	
13 - Susquehanna Ministry Grants	1,750.00
15 - Office	670.68
BLT - Leadership Training Team	150.00
Total 15 - Office	820.68
16 - Ministry TEAMS	75.00
Pastor & Spouses Retreat	105.00
Total 16 - Ministry TEAMS	180.00
17 - Specific Gift	1,000.00
18 - Wages and Honorariums	2,209.78
19 - Church Planting Subsidies (Multiplication)	9,583.33
Total Expenses	15,543.79
NET OPERATING INCOME	45,063.90
NET INCOME	\$45,063.90

Balance Sheet

As of December 31, 2023

	Total
ASSETS	
Current Assets	
Bank Accounts	
General Operations Checking	61,643.84
Money Market Business	1,974.43
Total Bank Accounts	63,618.27
Total Current Assets	63,618.27
Other Assets	
BIC Securities	0.00
BLF 5yr SIC No. 9883	2,973.74
BLF Special TAP No. 3577	10,923.24
BLF Special TAP No. 3806	4,247.27
Total BIC Securities	18,144.25
Schwab Investment 1485-6847	653,904.36
Schwab Investment 8110-5155	1,415,029.68
Total Other Assets	2,087,078.29
TOTAL ASSETS	\$2,150,696.56
LIABILITIES AND EQUITY	
Liabilities	
Total Liabilities	
Equity	
Henry Hauser Fund	1,000,000.00
Retained Earnings	879,080.15
Net Income	271,616.41
Total Equity	2,150,696.56
TOTAL LIABILITIES AND EQUITY	\$2,150,696.56

Budget vs. Actuals 2023

January - December 2023

		Total
	Actual	Budget
INCOME		
1 - Donations	435.47	900.00
3 - CM Church Planting	38,000.00	38,000.00
4 - Investment Income/Distribution x5155	269,006.85	107,556.00
5 - Invt. Distribution Church Closing x6847	81,204.05	36,000.00
6 - Shaping Leaders	2,140.60	4,427.00
8 - Rental Income	23,622.00	24,617.00
9 - OTHER	9,866.51	
Total Income	424,275.48	211,500.00
GROSS PROFIT	424,275.48	211,500.00
EXPENSES		
12 - Annual Meeting	3,206.09	2,500.00
13 - Susquehanna Ministry Grants	4,225.00	12,000.00
14 - Project 250 Grant	34,000.00	50,000.00
15 - Office	2,786.12	7,000.00
BLT - Coach/Training Exp	3,534.00	
BLT - Leadership Training Team	1,603.50	
BLT - Supplies, Mailing Exp	19.29	
Total 15 - Office	7,942.91	7,000.00
16 - Ministry TEAMS	10,567.11	
Mileage for Ministry Team Leaders	1,742.26	4,000.00
Ministry Team/MDD Event Budgeting	1,602.89	9,000.00
Pastor & Spouses Retreat	442.58	6,000.00
Total 16 - Ministry TEAMS	14,354.84	19,000.00
17 - Specific Gift	2,250.00	10,000.00
18 - Wages and Honorariums	26,329.76	35,000.00
19 - Church Planting Subsidies (Multiplication)	49,999.96	71,000.00
20 - General Property Expenses	6,020.51	
21 - OTHER - Conference	4,330.00	5,000.00
Total Expenses	152,659.07	211,500.00
NET OPERATING INCOME	271,616.41	0.00
NET INCOME	\$271,616.41	\$0.00

SUSQUEHANNA CONFERENCE SPENDING & BUDGET PLAN

FINAL

CODE	INCOME			2024 PROPOSED	2025 PROPOSED
1	Donations	\$	-	\$ 900	
2	CM Shared	\$	-	\$ -	
3	CM Church Planting-Regional Conf Grants	\$	-	\$ 38,000	
4	Investment Income/Distribution x5155	\$	-	\$ 42,500	
5	Invt. Distribution Church Closing x6847	\$	-	\$ 109,720	
6	Shaping Leaders	\$	-	\$ 1,963	
7	Registrations				
8	Rental Income	\$	-	\$ 24,617	
9	Travel Income	\$	-	\$ -	
10	Training & Development			\$ -	
11	Other Expense Income			\$ -	
12	TOTAL INCOME	\$	-	\$ 217,700	
EXPENSES					
12	Annual Meeting	\$	-	\$ 3,000	2025 PROPOSED
		\$	-	\$ -	
13	Conference Ministry Grants			\$ 10,000	
14	Project 250 Grant			\$ 50,000	
15	Office	\$	-	\$ 8,000	
				\$ -	
16	Ministry TEAMS	\$	-		
		\$	-		
	a. Min Team/All Conference Events	\$	15,000		
	b. Milage for Ministry Team Leaders	\$	4,000		
		\$	-		
	Total Ministry Teams			\$ 19,000	
17	Specific Gift	\$	-	\$ 10,000	
		\$	-	\$ -	
18	Wages and Honorariums	\$	-	\$ -	
	Appointees	\$	27,000		
	Other(s)-Developmental Comp	\$	11,500		
	Professiona & Legal Expenses	\$	3,200		
	Total Wages & Honorariums	\$	-	\$ 41,700	
19	Church Planting Subsidies (Multiplication)			\$ 71,000	
20	General Property Expenses-not annualized	\$	-		
21	OTHER-BIC (Depreciation)	\$	-	\$ -	
22	OTHER-Conference			\$ 5,000	
23	Training Development			\$ -	
	TOTAL EXPENSES	\$	-	\$ 217,700	
	NET			\$ -	

Conference Investment Account

Charles Schwab Investment Account

2023 Summary

January 1, 2023	\$	1,196,022.83	
Withdrawals		\$50,000.00	
Expenses - Fees		\$8,471.38	
Expenses - Income reinvested		\$9,595.91	
Dividends		\$35,676.09	
Investment Change in Value	\$	220,619.27	
December 31, 2023	\$	1,416,642.10	
Asset Composite		<u>Market Value</u>	<u>%</u>
Cash and Money Market		\$13,509.80	1.0%
Fixed Income*		\$369,879.95	26.1%
Equities		\$120,398.12	8.5%
Bonds Funds		\$80,710.56	5.7%
Equity Funds		\$781,170.61	55.1%
Exchange Traded Funds-Stocks		\$30,583.84	2.2%
Exchange Traded Funds-Bonds		\$20,389.22	1.4%
		<u>\$1,416,642.10</u>	
STOCKS		\$932,152.57	65.8%
BONDS		\$470,979.73	33.2%
CASH		\$13,509.80	1.0%

* par value-\$9120.05; +34,611.31 +.64%

Portfolio Statement

As of 12/31/2023

12/29/2023 Prices

Susquehanna Conf Of The Brethren In Christ Church ND - CORP (M) Acct #: 81105155
 431 Grantham Road
 Mechanicsburg, PA 17055

<u>Weight</u>	<u>Description</u>	<u>Quantity</u>	<u>Cost Basis</u>	<u>Unit Cost</u>	<u>Current Value</u>	<u>Current Price</u>	<u>Unrealized Gain (Loss)</u>	<u>% G/L</u>	<u>Current Yield</u>
Equities									
1.8%	Cisco Systems Inc	500	0.00	0.000	25,260.00	50.520	25,260.00	100.0%	3.1%
5.2%	First Tr Nas 100 Eql	625	67,599.94	108.160	73,406.25	117.450	5,806.31	8.6%	1.1%
0.8%	Global X Cybersecurity	398	10,896.59	27.378	11,665.38	29.310	768.79	7.1%	0.4%
12.6%	Invesco Qqq TRUST	434	135,812.20	312.931	177,731.68	409.520	41,919.48	30.9%	0.8%
4.5%	Invesco S&P 500 Revenue	752	61,683.85	82.026	64,175.68	85.340	2,491.83	4.0%	1.8%
2.5%	Invesco S&P Midcap	404	33,773.96	83.599	35,838.84	88.710	2,064.88	6.1%	0.7%
1.1%	Invesco Zacks Mid-Cap	165	14,148.27	85.747	15,479.03	93.812	1,330.76	9.4%	5.5%
1.5%	Ishares Global 100 Etf	258	19,570.72	75.856	20,774.16	80.520	1,203.44	6.1%	2.2%
1.3%	Ishares Latin America 40	650	15,036.91	23.134	18,889.00	29.060	3,852.09	25.6%	11.8%
4.2%	Ishares Russell Top 200	514	39,842.66	77.515	59,156.26	115.090	19,313.60	48.5%	1.5%
5.6%	Ishares Russell Top 200	456	42,546.02	93.303	79,900.32	175.220	37,354.30	87.8%	0.9%
5.1%	Ishares S&P 100 Etf	323	63,490.74	196.566	72,154.97	223.390	8,664.23	13.6%	1.2%
6.7%	Microsoft Corp	253	0.00	0.000	95,138.12	376.040	95,138.12	100.0%	0.8%
2.1%	Pacer Trendpilot 100	460	28,679.10	62.346	30,051.80	65.330	1,372.70	4.8%	5.9%
1.1%	Pacer US Small Cap Cash	316	13,931.49	44.087	15,177.48	48.030	1,245.99	8.9%	1.4%
1.1%	Riverfront Strategic	667	14,794.06	22.180	15,450.12	23.164	656.06	4.4%	1.4%
5.7%	Schwab Fundamental US	1,299	73,134.72	56.301	80,460.06	61.940	7,325.34	10.0%	2.1%
1.9%	Vaneck Morningstar Wide	310	24,897.65	80.315	26,309.70	84.870	1,412.05	5.7%	3.4%
4.6%	Victory II Victoryshares	1,316	64,115.39	48.720	65,260.44	49.590	1,145.05	1.8%	2.8%
69.4%			723,954.27		982,279.29		258,325.02	35.7%	1.8%
Mutual Funds									
3.6%	T. Rowe Price Capital Appre	1,503.63	45,255.52	30.098	50,973.06	33.900	5,717.54	12.6%	26.8%
Fixed Income									
1.4%	Apple Inc.	20,000	19,178.80	95.894	19,501.70	97.509	322.90	1.7%	2.6%
	02/09/2025 2.50%								
10.2%	Bank Of Montreal,	150,000	150,000.00	100.000	144,600.00	96.400	(5,400.00)	-3.6%	0.0%
	12/31/2025 0.00%								
1.4%	Citigroup Inc.	20,000	20,067.40	100.337	19,641.54	98.208	(425.86)	-2.1%	5.6%
	11/25/2025 5.50%								
1.7%	Dominion Energy G	25,000	23,929.25	95.717	24,356.45	97.426	427.20	1.8%	2.6%
	11/15/2024 2.50%								
2.5%	Fh1b	35,000	34,900.45	99.716	34,810.79	99.459	(89.66)	-0.3%	5.2%
	05/28/2026 5.125%								
3.5%	The Toronto-Do	50,000	50,346.00	100.692	49,146.00	98.292	(1,200.00)	-2.4%	3.8%
	06/06/2025 3.766%								
1.7%	Truist Bank	24,000	23,502.96	97.929	23,843.78	99.349	340.82	1.5%	3.2%
	04/01/2024 3.20%								
2.1%	US Treasu Nt	30,000	30,026.52	100.088	29,315.63	97.719	(710.89)	-2.4%	2.9%
	05/31/2025 2.875%								
1.7%	US Treasur Nt	25,000	24,731.09	98.924	24,664.06	98.656	(67.03)	-0.3%	2.0%
	05/31/2024 2.00%								
26.1%			376,682.47		369,879.95		(6,802.52)	-1.8%	2.2%
Cash and Money Funds									
0.8%	CASH		11,897.38		11,897.38				0.0%
100.0%			1,157,789.64		1,415,029.68		257,240.04	22.2%	2.8%

Portfolio Statement

As of 12/31/2023

12/29/2023 Prices

Susquehanna Conf Of The Brethren In Christ Church ND - CORP (M) Acct #: 81105155

Charles Schwab & Company Inc. and Zimmermann Investment Management & Planning LLC (ZIM) do not guarantee the accuracy of reports generated or investment advisory fees calculated using PortfolioCenter Investment Management Software. ZIM encourages its clients to compare the firm's statements with those from Charles Schwab & Co. Please remember to contact ZIM if there are any changes in your financial situation or investment objectives or if you wish to impose, add or modify any reasonable restrictions to our investment management services. A copy of our current written disclosure statement as set forth on ZIM's Firm Brochure continues to remain available for your review upon request.

Portfolio Statement

As of 12/31/2023

12/29/2023 Prices

Susquehanna Conf Of The Brethen In Christ Church ND - CORP(MC) Acct #: 14856847
 431 Grantham Rd
 Mechanicsburg, PA 17055

<u>Weight</u>	<u>Description</u>	<u>Quantity</u>	<u>Cost Basis</u>	<u>Unit Cost</u>	<u>Current Value</u>	<u>Current Price</u>	<u>Unrealized Gain (Loss)</u>	<u>% G/L</u>	<u>Current Yield</u>
Equities									
9.6%	Ft Cboe Vst US Eqty	1,417	57,997.81	40.930	62,560.55	44.150	4,562.74	7.9%	0.0%
3.1%	Invesco Qqq TRUST	50	19,766.00	395.320	20,476.00	409.520	710.00	3.6%	0.8%
3.1%	Ishares Russell Top 200	174	19,926.65	114.521	20,025.66	115.090	99.01	0.5%	1.5%
3.7%	Ishares Russell Top 200	138	21,034.54	152.424	24,180.36	175.220	3,145.82	15.0%	0.9%
6.2%	Ishares S&P 100 Etf	181	37,803.59	208.860	40,433.59	223.390	2,630.00	7.0%	1.2%
7.1%	Jpmorgan Equity Premium	839	49,929.24	59.510	46,128.22	54.980	(3,801.02)	-7.6%	3.1%
18.7%	Jpmorgan Ultra Short	2,433	121,868.73	50.090	122,209.59	50.230	340.86	0.3%	1.9%
4.0%	Riverfront Strategic	1,119	24,796.59	22.160	25,920.07	23.164	1,123.48	4.5%	1.4%
7.7%	Schwab Short Term US	1,042	50,016.00	48.000	50,484.90	48.450	468.90	0.9%	1.3%
2.7%	Schwab US Large Cap Etf	310	14,870.64	47.970	17,484.00	56.400	2,613.36	17.6%	1.6%
65.7%			418,009.79		429,902.94		11,893.15	2.8%	1.4%
Fixed Income									
14.7%	Bank Of Montreal, 12/31/2025 7.60%	100,000	100,000.00	100.000	96,400.00	96.400	(3,600.00)	-3.6%	7.9%
1.5%	Chubb Ina Holdin 05/15/2024 3.35%	10,000	10,152.00	101.520	9,913.85	99.139	(238.15)	-2.3%	3.4%
1.5%	Franklin Resourc 03/30/2025 2.85%	10,000	9,563.70	95.637	9,716.26	97.163	152.56	1.6%	2.9%
3.6%	Harman Interntl 05/15/2025 4.15%	24,000	23,486.40	97.860	23,626.56	98.444	140.16	0.6%	4.2%
5.3%	Truist Bank 11/03/2025 4.05%	35,000	33,654.95	96.157	34,390.02	98.257	735.07	2.2%	4.1%
3.0%	US Treasur Nt 05/31/2024 2.50%	20,000	19,851.34	99.257	19,771.87	98.859	(79.47)	-0.4%	2.5%
3.3%	US Treasur Nt 04/30/2024 2.25%	22,000	21,420.08	97.364	21,780.00	99.000	359.92	1.7%	2.3%
33.0%			218,128.47		215,598.56		(2,529.91)	-1.2%	5.4%
Cash and Money Funds									
1.3%	CASH		8,402.86		8,402.86				0.0%
100.0%			644,541.12		653,904.36		9,363.24	1.5%	2.7%

Charles Schwab & Company Inc. and Zimmermann Investment Management & Planning LLC (ZIM) do not guarantee the accuracy of reports generated or investment advisory fees calculated using PortfolioCenter Investment Management Software. ZIM encourages its clients to compare the firm's statements with those from Charles Schwab & Co. Please remember to contact ZIM if there are any changes in your financial situation or investment objectives or if you wish to impose, add or modify any reasonable restrictions to our investment management services. A copy of our current written disclosure statement as set forth on ZIM's Firm Brochure continues to remain available for your review upon request.

En 2023, los mercados se recuperaron con fuerza de un pésimo 2022. El S&P 500 ganó 24,2%, el Nasdaq ganó 43% y el Dow Jones ganó 13,7%. El aumento de las tasas de interés de la Reserva Federal (Fed) se desaceleró a tres aumentos de 25 puntos básicos en 2023. A esto siguió una pausa en nuevos aumentos. Cuando terminó 2023, todo se trataba de recortes. Esto fue combustible para los mercados. Aunque en el momento de escribir este artículo la Reserva Federal aún no había recortado las tasas, una previsión de 2 o 3 recortes de tasas en 2024 parecería bastante plausible. La Reserva Federal ha adoptado un enfoque muy cauteloso y ha intentado lograr un aterrizaje suave y evitar una recesión como ha ocurrido en muchos países/regiones. El desempleo se ha mantenido en niveles muy altos mientras que la inflación se ha enfriado bastante.

Cualquier cosa que se comprara hace unos años sigue siendo un 13% más cara, pero aun así el ritmo se acerca cada vez más al objetivo de inflación de la Reserva Federal del 2%. Esto ha ayudado a aumentar los precios de los bonos, ya que los rendimientos cayeron, especialmente en el cuarto trimestre de 2023. El mercado de bonos ahora está mucho más alineado con las valoraciones tradicionales y los rendimientos más reales. Los líderes del mercado fueron Large Cap Tech, así como las empresas Magnificent Seven (Apple, Microsoft, Alphabet, Amazon, Nvidia, Meta y Tesla) que se dispararon. El mayor surgimiento en 2023 fue la explosión de la IA (inteligencia artificial) y sus impactos en una amplia gama de sectores e industrias. Los semiconductores (chips) fueron los mayores ganadores. Sin embargo, sin exposición a esas empresas, los rendimientos habrían sido discutidos, lo que en cierto modo se nota en el Dow Jones. Se espera que en el futuro se amplíe la apreciación en el mercado, incluidas las empresas de pequeña y mediana capitalización, en 2024. Los precios de las materias primas en general también se enfriaron, lo que forma parte de la narrativa de reducción de la inflación. Los precios del petróleo se mantuvieron estables y bajos, especialmente desde el máximo de varios años. El riesgo geopolítico sigue siendo una preocupación debido a los conflictos que continúan en Ucrania, Israel y ahora el terrorismo que afecta el transporte marítimo en el Mar Rojo. Ninguno de estos ha causado estragos en los mercados, excepto los mayores costos de envío a corto plazo. China nunca salió económicamente de Covid y no está ni cerca de los niveles anteriores a 2020. Las conversaciones comerciales se han vuelto un poco más difíciles con China, especialmente con la tecnología. El gran ganador en esto es una América Latina/México emergente, etc. La deslocalización cercana está reemplazando parte de la deslocalización, mientras que la manufactura nacional ha ido aumentando. Las ganancias de la empresa nacional se han mantenido bastante bien. Aunque hemos visto estas recesiones recurrentes en prácticamente todos los sectores en diferentes momentos, somos claramente la mejor y más fuerte economía del mundo. El dólar sigue fuerte y casi demasiado fuerte. Si bien otras regiones han prosperado gracias a la recuperación, nosotros seguimos siendo el líder mundial. A medida que nos acercamos al año 2024, Washington todavía se encuentra un poco en contra. Otra temporada electoral, que la mayoría de la gente no espera, así como una discusión aparentemente mensual sobre el techo de la deuda crean angustia, pero perseveramos constantemente. Históricamente, una elección presidencial en Estados Unidos ha sido buena para los mercados, aunque puede que éste no sea el tipo de elección histórico. Hay muchos aspectos positivos en el horizonte: tasas de interés más bajas, inflación enfriada, ganancias sólidas y bajo desempleo, solo por mencionar algunos. Esto debería actuar como catalizador a medida que avanzamos hacia 2024 y hay que recordar que el juicio a largo plazo es el elemento más importante en la ejecución de políticas, independientemente de los desafíos.

**Asunto 9.
Informe de personal y recomendaciones para 2024**

Términos para miembros de BOD

	Año El término está completo`	Número de término que completa	el reemplazo
Ramon Montoya	2027	1	
Curt Zimmermann	2025	2	
Jim Dinger	2025	1	
Jan Kerstetter	2024	2	Julie Douglass 2027
Naomi Smith	2026	1	
Ron Crawford	2025	1	
Denise Rupp	2026	1	
Mike Stoltzfus	2026	1	

Naomi Smith sirve como Representante de la Junta de la Conferencia General de Susquehanna.

2023-2026 Presidenta Adjunta - Denise Rupp

Líderes de Equipo Ministerial para 2024

Ministerios Hispanos - Mike Holland

Liderazgo y desarrollo -TBD

Cuidado pastoral y celebración - Jim Spurrier

Salud de la Iglesia y del Pastor - Layne Lebo

Credenciales - Rob Douglass

Otras juntas directivas

Representante de la Costa Este de MCC - David Downey

Roxbury Board - Sharon Stoner y Ray Brubaker

Centro de Retiros Cristianos: Johnathan Hershey, David Whitesel, Andrew Ranck, Amber Supplee, Jim Nadonly, Steven Kaufman

Julie Douglass
Dillsburg Brethren in Christ Church

¡Hola! :) Mi nombre es Julie Douglass. Soy miembro de los Hermanos en Cristo de Dillsburg (DBIC). Crecí en el centro de Ohio y me mudé con mi familia a Pensilvania cuando tenía 16 años. Me gradué de Messiah College con una licenciatura en contabilidad en 2021 y desde entonces he trabajado en la preparación de impuestos.



Estoy conectada a varias áreas ministeriales diferentes en DBIC, pero dos que me apasionan son nuestro ministerio juvenil y el equipo de adoración. Mi esposo Cameron y yo también comenzamos recientemente a recibir un grupo de jóvenes adultos en nuestra casa varias veces al mes, y estamos muy emocionados de ver cómo Dios obrará en ese grupo.

Vivo en Grantham con Cameron y nuestro gato Cowboy. Cualquier noche, puedes vernos paseando por el campus de Messiah College o viendo programas de cocina en la televisión. Disfruto aprender nuevas habilidades, pasar tiempo en la naturaleza y visitar cafeterías. Mi sueño es tener un gran jardín y mucho tiempo para tejer.



Ramon Montoya
Iglesia Hispana Vida y Esperanza

Ramón, junto con su esposa Evelin, ha sido parte de nuestra Iglesia Vida y Esperanza durante aproximadamente doce años. Durante el año que la iglesia estuvo inactiva, continuaron asistiendo a Cedar Grove BIC y su familia se unió a Mike Holland para relanzar Vida y Esperanza. Durante los últimos tres años, han asumido una mayor responsabilidad en el liderazgo de la iglesia, han obtenido la credencial de los HEC y ambos fueron instalados como copastores el mes pasado. Ramón se desempeña como pastor administrativo y docente de la iglesia, y traerá una voz necesaria de nuestra comunidad Hispana, lo que será una bendición para nuestra junta.

Asunto 10.

Confirmación de los miembros de la Junta / Fideicomisarios

Big Valley	Steven Munger, Joyce King (2026), Ruth Ritchey (2026), Scott Ritchey (2026), James Byler (2025)*, Mahlon Long (2027)*
Cedar Grove	Ken Hepner, Dean Willow (2026), Jimmy Diven (2026), Micaiah Bilger (2027), Dennis Peachey (2026), Esther Bashore (2025), Mike Gephart (2025)*, Scot Goodling (2025), Sandy Hershey (2029), Dave Graybill (2026) Trustees: Roger Saner (ex officio), John Berry (2026), Zach Bomberger (2027), Mike Gephart (2025), Abe King (2027), Caleb Shertzner (2026), Mike Shertzner (2025), Lonnie Snyder (2025) , John Saner(2027)*
Cedar Heights	Scott Garman, Gwen Bechdel (2024)*, Sandra Packech (2024)*, Matt Kellander (2026)*, Bill Neimond (2024)*, Jeff Packech (2024)*, Della Watson (2026)*, Dan Force (2024)*, Brad Guthrie (2024)*
Colyer	Darrell Smucker, Deb Stitzer (2033)*, Brad Stitzer (2033)*
Dillsburg	David Vader (2026), Jason Smith (2025), Rachel Pease (2026), Randy Fish (2027), Travis Moyer (2026), Melanie Brough (2027)*, Tom Hatch (2027)*
Eschol	Andrew Meiser, Vernon Burkholder (2033), Shar Heiney (2025), June Hoffman (2025), Sally Reisinger (2025), Jonny Barrick (2025)
Fairview	Steve Hartman (2025), Stacy Fogle (2025), Katrina Rife (2025)*
Ferguson Valley	Clarence Grove (2024), Lyle Yoder (2024), Mary Griffith (2025), Leah Heimbaugh (2026), Gary Griffith (2024), Robert Goss (2025), Gary Griffith (2024) Trustees: Gary Griffith (2024)*, Penny Grove (2025)*, Joyce Grove(2026)*
Grantham	Phil Thuma (2024), Brian Zweiacher (2024), Pam Thomas (2024)
Granville	Shirley Hunt (2024), Leah Heimbach (2033), James Heister (2025) Trustees: Gary Griffith (2024)*, Penny Grove (2025)*, Joyce Grove(2026)*
Green Grove	Darrell Smucker, Carole Copeyon (2025), Fred Stover (2026)

Hanover	Brian Casale, Dan Deardorff (2024), Debbie Henze (2025), Rebecca Hinchman (2025), Dave Hoover (2024), Kathye Maus (2026), Jeff Stern (2026), Bryan Perry (2024); Anthony Snively (2025)* Trustees: Jeff Stern (2026)*, Brian Palmer (2026), Tim Hinchman (2026), Katlyn Snively (2026)
Iglesia Hispana Vida y Esperanza	Evelin Montoya (2025), Juan Ramon Montoya (2025), Gladys Ramirez (2025), Victor Curbina (2025)*, Javier Ramirez (2025)
Jemison Valley	Guy Murray, Paul Bowes (2026), Jerilyn Brubaker (2025), Leslie Ollies (2025), Wayne Wood (2025), Marti Stahli (2027), Steve Brubaker (2026), Lauren Murray (2027)*, Jack George (2026)
Luz Alegria y Esperanza	Mike Holland, Patricia Ponce (2026), Jessica Hershey(2026), Abel Ramirez (2025), Maliaj Yang(2027)
Marsh Creek	Board: Dan Longmore, Sheila Yoder (2025), Bonnie Young (2025), Sherri Bartholomew (2026), Lois Bowes (2024) Linda Watkins (2025) Trustees: Tim Carter (2024), Sheila Yoder (2024), Bonnie Young (2024)
Mechanicsburg	Layne Lebo, Kristen Slabaugh (2024), Derek Mauldin (2025), Chris Earley (2024), Gabi Fish (2026), Shawn Greenland (2026), Sally Weller (2026)*, Mitch Martin (2024), Harmony Petty (2024), Quin Hock (2025)
Mechanicsburg Community	Rebecca Otsby (2025)*, Eli Landers (2026)*, Sara Shaffer (2025)*, Andrew Minner (2026)
Messiah Village	Doug Miller (2025)*, Glenn Ginder (2025), Richard Ross (2026), Marilyn Ebersole (2026), Lucy Mellinger Ross (2027), Janet Wolgemuth (2025), Lois Lehman (2027)*
Mi Casa de Oración	Carmen Rivera, Alexandra Mendez (2025), Alexandra Cruz (2025), Mario Tepexicuapa (2025)
Morning Hour Chapel	Board: Bob Anderson (2024), Cindi Wenger (2024), Roy Brodbeck (2024), Linda Guise (2024), Joseph Durika, Renee Anderson (2024), Rebecca Speelman (2024), Tori Berwager (2024), Paul Guise (2024)* Trustees: Louis DeNofrio (2024), Tim Webb (2025), Brian Smeltzer (2024), Joseph Durika
Mountain Ridge	Jim Barton (2029), Melissa McElwee (2029), Joe Shoffner (2029), Jami Himes (2029), Beth Adams (2029)
New Harvest	Terry Burton, Jeff Becker (2025)*, Christine Campbell (2025)*, Kimberly Savercool (2027) *, Mallory McClure (2026)*, Julianna Zellers

	(2025)*, Kevin Brightbill (2025)*, Kenny Platt (2027)*, Pete Brummer (2027)*
New Life Community	Board: Don Pratt (2026)*, Michael Kelso (2025), Andrew Berg (2027)*, Abram Bert (2027), Craig Griffie (2025), Sean Carvalho (2026), Adrienne Walter (2026);Destiny Vasquez (2027)*
Pathway Community	Jim Dinger, Larry Stoner (2026), Josh Roth (2025)
Redland Valley	John Dunlap*, George Spiess (2024), Andy Helsley (2026)*, Jen Minium (2025)*, Dustin Messinger (2024)
Saville	Board: Andrew Meiser, Stever Wacker (2025), Gary Rife (2024), Jennifer Stoltzfus (2024), Andrew Brubaker (2024), Kathleen Webb (2025), Julianna Henry (deacon - 2027), Stever Innerst (deacon - 2024) Trustees: Jay Brubaker, Mike Stoltzus, Jim Kleeman
The Meeting House	Wes Snyder (2025)*, Stefani Sweger (2025), JohnPaul Bennett (2025), Allison Watts (2025), Shari Stuckey (2025), Del Hawbaker (2026), Kyle Letner (2026), Mark Swarner (2024), Steve Lehman (2025), Dick Smith (2025)
The Upper Room	Jenny Hagemeyer, Isaac Land (2026), Gwen Mills (2026)

Asunto 11.

Campamento Santidad de Roxbury Informe a las Conferencias 2024

Adoración. Ese es el tema en que se eligió centrarnos en 2023. A lo largo del año pudimos explorar la adoración en una variedad de contextos y estilos. Mientras el personal compartió con los invitados a la hora de las comidas, la adoración no es necesariamente una hora el domingo por la mañana, sino que también ocurre cuando caminamos por la naturaleza, compartimos con otros creyentes y tenemos momentos personales a solas con Jesús.

Roxbury fue bendecida en 2023 con excelentes grupos de invitados y eventos con buena asistencia. El ministerio de Roxbury es una mezcla de grupos invitados (alrededor del 90% de los invitados) y programación interna (el otro 10% de los invitados).

PROGRAMACIÓN:

Día de la Tercera Edad: tenemos un día de Primavera y de Otoño para los adultos mayores. El día incluye 2 horas de canto del himnario, un devocional, un delicioso almuerzo y luego un concierto por la tarde. A cada uno de ellos asisten entre 150 y 200 personas.

Retiro Corazón Joven: estamos trabajando para brindar un retiro nuevo para personas mayores de 55 años. Fuimos al ferrocarril de escala estrecha de East Broadtop, disfrutamos de una comida en la naturaleza y tuvimos momentos de enseñanza al aire libre para adorar a Dios en la naturaleza.

Desayuno de hombres: en marzo, alrededor de 40 hombres se reunieron para un desayuno y un devocional a cargo de Dale Winger.

Retiro de Diario Bíblico: en noviembre recibimos a Tess Crawford y sus excelentes clases de Diario Bíblico. 30 mujeres se reunieron durante el fin de semana para explorar la adoración a través de las Escrituras y el arte.

Brunch de Navidad para damas: el primer viernes y sábado de diciembre organizamos un brunch para que las damas tengan un momento de reflexión sobre el nacimiento de Cristo. A esos brunch asistieron poco menos de 400 mujeres.

Reunión de campamento: durante 10 días en agosto, la reunión de campamento sigue prosperando con un promedio de 1000 personas que se reúnen para concentrarse en ser avivados en nuestro espíritu y desafiados en nuestro caminar espiritual. Hay conciertos, sesiones para todas las edades, una carrera de 5 km de Misiones (150 participantes) y reuniones nocturnas en el Tabernáculo para adoración y desafíos. La reunión de campamento de 2024 será del 2 al 11 de agosto. El Dr. Jeff Baxter y Darius Salter son los predicadores de la noche. Harmonia Perfecta y el cuarteto La Ciudad De Oro son los conciertos de fin de semana. Se han enviado tarjetas postales y la inscripción está abierta. Planee ahora asistir. Nuestro tema este año es "Llamados".

El campamento también recibió muchos retiros personales y pastorales. Gracias por sus oraciones y apoyo mientras trabajamos para ser un lugar donde se encuentra la presencia de Dios y se vive transformado por Su amor y gracia. Si podemos servir a su iglesia o brindarle a su personal pastoral un lugar de retiro, comuníquese con el campamento. 717-532-2208 o roxburycamp.com.

Jeremy Spear

Roxbury Holiness Camp
Balance Sheet
As of December 31, 2023

Dec 31, 23

ASSETS

Current Assets

Checking/Savings

01-1010 · LIQUID ASSETS

1015.00 · OTB Checking

1015.01 · Orrstown Operating Acct 235,332.32

1015.10 · ICS Sweep Acct 235,937.47

Total 1015.00 · OTB Checking 471,269.79

1016.02 · Orrstown Savings - 7913 343.47

1020 · BIC Foundation - Savings - 1918 5,716.45

Total 01-1010 · LIQUID ASSETS 477,329.71

Total Checking/Savings 477,329.71

Other Current Assets

12000 · Undeposited Funds 14,000.00

Total Other Current Assets 14,000.00

Total Current Assets 491,329.71

Fixed Assets

01-1400 · FIXED ASSETS

1500 · Land 283,960.00

1505 · Skyline Property 75,000.00

1510 · Buildings 6,605,930.06

1515 · A/D Buildings -3,302,828.73

1520 · Building Contents 288,943.63

1525 · A/D Building Contents -281,404.29

1530 · Building - Work in Progress 6,051.95

1550 · Equipment 745,636.51

1555 · A/D Equipment -629,825.02

Total 01-1400 · FIXED ASSETS 3,791,464.11

Total Fixed Assets 3,791,464.11

Other Assets

01-1700 · OTHER ASSETS

1701 · Prepaid Expense 2,205.70

Total 01-1700 · OTHER ASSETS 2,205.70

Total Other Assets 2,205.70

TOTAL ASSETS 4,284,999.52

LIABILITIES & EQUITY

Liabilities

Current Liabilities

Other Current Liabilities

01-2000 · CURRENT LIABILITIES

2030 · Penna Inc. Tax w/h 440.49

2035 · PA Sales Tax 6.30

2051 · Local EITax w/h 1,316.21

2060 · Pension Liability 847.29

2085 · Cleaning Deposit 600.00

2090 · Reservation Deposits 25,210.92

Roxbury Holiness Camp
Balance Sheet
As of December 31, 2023

	Dec 31, 23
Total 01-2000 · CURRENT LIABILITIES	28,421.21
Total Other Current Liabilities	28,421.21
Total Current Liabilities	28,421.21
Long Term Liabilities	
01-2700 · LONG TERM LIABILITIES	
2755 · BICF Mtg (Legacy Building)	1,253,514.81
2756 · Loan Closing Costs (auditors)	-7,433.00
2757 · Accumulated Amortiz. (auditors)	2,973.20
Total 01-2700 · LONG TERM LIABILITIES	1,249,055.01
Total Long Term Liabilities	1,249,055.01
Total Liabilities	1,277,476.22
Equity	
01-3200 · RESTRICTED FUNDS	
3201 · Temporary Restricted	1,500.00
3204 · Camp Meeting Scholarships	655.95
3205 · Prayer Chapel & Gardens Desig.	15,315.69
3206 · Fireworks Designated	1,000.00
3210 · Elementary Camp (Sunbeam) Desig	7,212.23
3214 · Outdoor WiFi	2,123.46
3215 · Jr. Camp Designated	1,789.89
3220 · Teen Camp Designated	2,110.00
3230 · Capital Donations Designated	
3230.23 · 2023 CM Capital Offering	124,639.05
3230 · Capital Donations Designated - Other	13,275.00
Total 3230 · Capital Donations Designated	137,914.05
3233 · Outdoor Lights by Cabins	8,841.83
Total 01-3200 · RESTRICTED FUNDS	178,463.10
01-3999 · Unrestricted Net Assets	2,737,479.81
Net Income	91,580.39
Total Equity	3,007,523.30
TOTAL LIABILITIES & EQUITY	4,284,999.52



Enero 2024

Al reflexionar sobre el verano, TIMS prestó servicios en 11 sitios en East Waterford, Port Royal, Mifflin, Mifflintown y Shermans Dale. En un sitio, nuestro equipo construyó una rampa de acceso para un caballero que recientemente tuvo una pierna amputada. A un par de cuadras de distancia, un equipo reconstruyó un porche para una pareja anciana. Esta casa y porche se encuentran en una intersección y es una parada de autobús para niños en edad escolar. Cuando llueve o nieva, la pareja invita a los estudiantes a esperar en su porche, bajo su techo, para mantenerse secos mientras esperan el autobús. Con un porche seguro, tienen muchos años de hospitalidad para ofrecer a los niños de su barrio.

CRC tuvo otro excelente personal de consejería que sirvió a sus campistas con el único objetivo de reflejar a Jesús como hermoso. Es una alegría inmensa ver a los niños y las familias regresar al campamento cada año. Es especial saber que CRC está desempeñando un papel importante en la formación de fe de muchos niños (y consejeros). Durante el mes de julio, 20 niños tomaron la decisión de seguir a Jesús y proclamarlo Señor. 12 niños tomaron esta decisión por primera vez y otros 8 niños volvieron a dedicarse a la fe. Los consejeros también contaron historias de varios campistas que hicieron buenas preguntas sobre la fe mientras buscaban y luchaban para hacer suya la fe. Como cada verano, confío en que las palabras y acciones de nuestro personal de verano, combinadas con el poder del Espíritu Santo, se moverán en los corazones de los campistas para producir buenos frutos y vivir una vida digna del Reino de Dios. En verdad, es posible que nunca sepamos la profundidad de la influencia que una semana de campamento puede tener en un campista.

Semanalmente, CRC tiene la alegría de dar la bienvenida al campamento a varias iglesias, organizaciones y familias mientras se retiran y descansan de sus ritmos normales de vida. Los aspectos más destacados incluyen:

Organizar un evento matrimonial con una iglesia del área de Chambersburg, dar la bienvenida a grupos de jóvenes en cada estación del año, cuando los pastores vienen y realizan un retiro personal, y retiros de manualidades en que las mujeres colocan recuerdos en álbumes de recortes, arman hermosas cobijas acolchadas y disfrutan de la compañía de amigas.

Durante muchos años, nuestra base de donantes ha estado preocupada por la carga de deuda de CRC consecuencia de la construcción del White Oak Lodge. En 2019, el monto adeudado fue de \$1,9 millones. En los últimos cinco años, se han producido avances sorprendentes a medida que reducimos nuestra deuda. ¡Es con gran alegría poder compartir que CRC ha cruzado un umbral importante ya que nuestra deuda llega a menos de un millón de dólares! El personal, la junta directiva y varios donantes se han tomado tiempo para celebrar este logro y reconocer que el Señor ha sostenido fielmente a CRC. En enero, mi equipo lanzó un esfuerzo de donaciones para estar libres de deudas para enero de 2026 mientras buscamos 3000 donaciones de \$300. ¡Me encantaría que usted y su iglesia decidieran participar!

Es una alegría inmensa servir en CRC, con el personal del campamento y con la Junta Directiva.

Zachary Bashore, Director Ejecutivo

Project 3000

About CRC

Summer Camps



Christian Retreat Center
Balance Sheet
As of December 31, 2023

	Dec 31, 23
ASSETS	
Current Assets	
Checking/Savings	
01-1010 · Liquid Assets	
1014 · Pennian Checking #2	15,779.94
1016 · Savings Pennian Bank	20,781.10
1020 · BIC Foundation	
1020.01 · BICF - TIMS/General - 1422	1,500.25
1020.02 · BICF - PC Sponsorship -- 3281	8,077.74
1020.03 · BICF - Lodge/ACC - 3739	209,380.41
1020.04 · BIC Foundation - Bridge - 3918	34.93
Total 1020 · BIC Foundation	218,993.33
Total 01-1010 · Liquid Assets	255,554.37
Total Checking/Savings	255,554.37
Other Current Assets	
01-1700 · Other Current Assets	
1720 · 1720 Petty Cash	11.87
Total 01-1700 · Other Current Assets	11.87
1900 · In Kind Asset	3,899.00
Total Other Current Assets	3,910.87
Total Current Assets	259,465.24
Fixed Assets	
1999 · Furniture and Equipment	37,974.94
Total Fixed Assets	37,974.94
TOTAL ASSETS	297,440.18
LIABILITIES & EQUITY	
Liabilities	
Current Liabilities	
Other Current Liabilities	
01-2000 · Current Liabilities	
2037 · Local Hotel Tax	1,432.25
2100 · Payroll Liabilities	
2100.11 · PA State w.h	290.36
2100.21 · Local EIT	560.36
2100 · Payroll Liabilities - Other	77.16
Total 2100 · Payroll Liabilities	927.88
01-2000 · Current Liabilities - Other	-588.18
Total 01-2000 · Current Liabilities	1,771.95
25500 · Sales Tax Payable	2,116.02
Total Other Current Liabilities	3,887.97
Total Current Liabilities	3,887.97
Long Term Liabilities	
01-2500 · Long Term Liabilities	
2510 · BIC Loan 936 - Mortgage	1,088,285.49
Total 01-2500 · Long Term Liabilities	1,088,285.49
Total Long Term Liabilities	1,088,285.49
Total Liabilities	1,092,173.46

6:41 AM

01/08/24

Cash Basis

Christian Retreat Center

Balance Sheet

As of December 31, 2023

	<u>Dec 31, 23</u>
Equity	
3000 · Opening Bal Equity	34,968.26
3900 · Retained Earnings	-989,374.21
Net Income	159,672.67
Total Equity	<u>-794,733.28</u>
TOTAL LIABILITIES & EQUITY	<u><u>297,440.18</u></u>

**Item 12.
Important Dates and Events for 2024-25**

Ministry Development Days	Susquehanna BOD Meetings
<p>MDD: Multiplying Our Impact Thursday, May 23 9:00 a.m. – 3:00 p.m. Location: Mountain Ridge BIC</p> <p>MDD or Impact Seminar Thursday, November 14 9:00 a.m. – 3:00 p.m. Location: TBD</p>	<p>Wednesday, June 12 @ 9:00 a.m. Location: TBD</p> <p>Wednesday, September 4 @ 9:00 a.m. Location: TBD</p> <p>Wednesday, December 11 @ 9:00 a.m. Location: TBD</p> <p>Wednesday, March 12 @ 9:00 a.m. Location: TBD</p>
Lead Pastor Clusters	Core Courses
<p>York Pastors' Cluster Location: BIC Churches @ 9:00 a.m.</p> <p>Wednesday, May 15, Fairview BIC Thursday, Aug. 1, 6:00 pm, Summer Picnic Wednesday, Sept. 25, Luz, Alegria y Esperanza Wednesday, Nov 13, Redland Valley</p> <p>Carlisle Pastors' Cluster Location: Panera, Carlisle @8:30 a.m.</p> <p>Wednesday, May 29 Wednesday, August 28 Wednesday, November 27 Wednesday, February 26</p> <p>Northern Pastors' Cluster Location: Country Pride, Milesburg @ 8:30 a.m.</p> <p>Thursday, October 3 Thursday, January 2 Thursday, April 3</p> <p>Bivocational Pastors' Cluster Dates and locations TBD</p>	<p>May Leadership and Structure of the BIC Church May 6-9 from 6:00-9:30 pm Location: Zoom</p> <p>June Theology of the Church June 10-12 from 8:30 am- 4:00 pm Location: Manor BIC, Lancaster, PA</p> <p>Brethren In Christ History and Values June 17-19 from 8:30 am - 4:00 pm Location: Roxbury Camp, Orrstown, PA</p> <p>August Theology of Salvation August 12-14 from 8:30 am- 4:00 pm Location: Mechanicsburg BIC Church</p> <p>October Liderazgo y Structura October 9, 10, 11 from 7:00 -9:30 pm ET and October 12 from 11:00 am - 4:00 pm ET Location: Zoom</p> <p>To register for these courses, go to https://bicus.org/training/core-courses/</p>

BIC U.S. General Assembly | July 12-15, 2024 | Sharonville Convention Center, Cincinnati, OH

Susquehanna Conference Annual Meeting 2025

Friday Evening Prayer & Worship Service – 7:00 p.m. March 28 @ Marsh Creek BIC
Saturday Business Meeting, 9:00 a.m. March 29 @ Cedar Heights

Asunto 13.
Testimonios de la Conferencia Susquehanna 2023

Big Valley:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Estamos tratando de comprender y abordar los factores limitantes que obstaculizan el crecimiento en el entorno en el que vivimos y ministramos.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Proclamamos la necesidad del evangelismo personal y animamos a nuestra familia de la iglesia a conectarse con la comunidad y compartir el mensaje de Jesús.

Cedar Grove:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Nuestra familia de la iglesia ha visto un notable conjunto de oportunidades ministeriales que se nos abren en conjunto con el Distrito Escolar del Condado de Juniata. Actualmente servimos entre 25 y 35 comidas para llevar de fin de semana para niños que de otro modo tendrían poco o nada para comer los fines de semana. Este es nuestro quinto año del "Proyecto Mochila". ¡Muchos voluntarios hacen que este trabajo sea realmente ligero para todos!

La segunda oportunidad con nuestro distrito escolar local es que ahora estamos organizando un día completo de escuela bíblica de vacaciones para niños cuyos padres trabajan y que de otro modo estarían solos durante los días en que la escuela tiene sus días de capacitación. ¡El viernes de la semana pasada, hubo 45 niños aquí para una fiesta de pintura y momentos de enseñanza bíblica! ¡Nuestros voluntarios en Cedar Grove alimentan a los niños con el desayuno y el almuerzo!

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Ahora nos hemos convertido en un centro local de distribución de alimentos congelados para las personas necesitadas de nuestra zona, que no podrían permitirse la carne ni las necesidades básicas para alimentar a sus hogares. Compramos los alimentos del Banco de Alimentos y los distribuimos de forma gratuita a quienes los necesitan.

Tenemos una reunión de la iglesia en español en nuestro santuario los domingos por la mañana, pastoreada por dos personas maravillosas, Ramón y Evelyn Montoya. La iglesia está creciendo lenta pero seguramente. Están llegando a la comunidad de habla español en el condado de Juniata.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Este verano, en nuestra hora de Escuela Dominical, ofreceremos un tiempo de capacitación en discipulado para que todos los padres y abuelos realicen capacitación bíblica práctica con sus hijos o nietos. Se llevará a cabo en junio, julio y agosto y será impartido por nuestro personal.

Cedar Heights:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Hemos reconfigurado nuestro ministerio de diáconos en 2023 para cuidar mejor a nuestros miembros/asistentes y ayudar a los seguidores de Jesús en su viaje de discipulado. Hay más responsabilidad y oportunidades de servicio, junto con un intento decidido de caminar con otros en el camino de la fe. Ha permitido a muchos servir e invertir en otros en nuestra congregación y conectarse con Dios y las personas.

También pasamos 10 semanas predicando los Valores Básicos de los Hermanos en Cristo para comenzar el año 2023. Este fue un intento de afirmar nuestra identidad como seguidores de Cristo. La serie de sermones fue muy bien recibida y animó el debate en nuestra congregación y comunidades.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. El año pasado celebramos el undécimo año de nuestro intercambio de artículos para bebés. Uno de los miembros de nuestra congregación dirige un evento en el que recolectamos ropa, juguetes, muebles, etc. en buen estado para bebés adolescentes antes del día del evento. Previo al evento, organizamos todos los artículos para que cualquier persona de la comunidad venga a llevarse lo que necesite para sus familias ese día, de forma gratuita. También conseguimos que empresas locales donen tiempo y material para el evento y este año terminamos con alrededor de 80 cajas de pañales de todos los tamaños y 100 cajas de toallitas. Nuestro tráfico peatonal durante el día fue aproximadamente el triple de la cantidad normal para el evento. Esto también nos ha permitido utilizar los recursos sobrantes para ayudar a las familias de nuestra comunidad durante todo el año según sea necesario, gracias a las donaciones para este día.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Se está desarrollando aquí un ministerio de hombres en 2024 que es el resultado de un interés orgánico en reunir a los hombres para el compañerismo y la rendición de cuentas. Este grupo ha tardado en llegar, pero esperamos que sirva como una oportunidad para que los hombres se reúnan, tengan compañerismo y se conecten consigo mismos y con la comunidad a medida que haya oportunidades disponibles.

Colyer:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Enseñanza sobre el discipulado

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Brindar asistencia a una madre local angustiada con 2 hijos con discapacidades graves.

Dillsburg BIC:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250?

El año pasado, los pastores predicaron una serie de los Valores Fundamentales de BIC. Estamos en el proceso de considerar la forma en que los enfatizaremos en 2024.

Como se nos ha preguntado sobre los caminos de discipulado intencional, DBIC ha estado pasando por un proceso intencional con nuestros diversos líderes para "hacer" discipulado juntos y considerar cómo integraremos un nuevo énfasis en nuestros diversos ministerios en la iglesia en general.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Cristo. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local.

El año pasado, hemos sido más intencionales al incluir a nuestros niños en la dirección de la adoración. Esta intencionalidad ha significado ser más reflexivos y frecuentes que simplemente realizar un "Domingo de los Niños". Varios de nuestros niños han respondido bien a la oportunidad. Ha sido una bendición para los niños, sus padres y la congregación.

DBIC ha continuado sus esfuerzos para que la comunidad sienta nuestra presencia. Además de continuar con muchas de las cosas que hemos hecho en los últimos años, este año patrocinamos algunas cosas en la Feria de agricultores de Dillsburg, como una casa inflable en la escuela primaria. Seguimos conectándonos con el Distrito Escolar del Norte de York cuando surgen necesidades allí. Un ejemplo del año pasado es que, como resultado de conexiones anteriores que hicimos, el trabajador social del distrito escolar se comunicó con nosotros con respecto a algunas necesidades físicas de los estudiantes y sus familias. Nuestros diáconos proporcionaron algunos fondos significativos a la iglesia para abordar esas necesidades.

Mientras te preparas para tu ministerio en 2024, ¿qué oportunidades crees que Jesús invita a tu iglesia a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los demás?

Uno de los esfuerzos en 2024 que tiene el potencial de ser significativo es implementar los resultados de nuestro proceso de discipulado intencional con nuestros líderes. Esperamos ser mejores que antes en hacer discípulos.

También sentimos la necesidad de un nuevo liderazgo para nuestro ministerio juvenil. Hemos estado buscando por algún tiempo, pero como ahora tenemos 19 niños en nuestro grupo de miércoles por la noche de 3º a 5º grado, la urgencia ha aumentado considerablemente. Queremos tener un ministerio juvenil cada vez más próspero por el bien de nuestros jóvenes actuales y implementado a medida que salen del ministerio infantil. Esto es tanto un elemento de discipulado como de comunidad, ya que la mayoría de nuestros niños en la programación de los miércoles por la noche no son de nuestra iglesia.

Eshcol BIC:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Hacemos trabajo de divulgación apoyando a Tonya Starner en Mongolia. Animando a nuestros jóvenes a trabajar juntos para estudiar la palabra de Dios y servir a nuestra comunidad.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Proclamamos la necesidad del evangelismo personal y animamos a nuestra familia de la iglesia a conectarse con la comunidad y compartir el mensaje de Jesús. Nuestra iglesia y la iglesia de Saville se unen para hacer una Escuela Bíblica en el verano y llegar a muchos niños. Nuestra congregación, incluidos los jóvenes, ayuda a proporcionar habilidades laborales a algunas familias y también proporciona alimentos a los veteranos de la zona.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Seguimos fomentando la unidad y una buena relación de trabajo entre nosotros en la iglesia. Planificar un picnic comunitario y un tiempo de compañerismo en un parque local para conocer a los vecinos.

Fairview:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? El lema de Fairview para 2023 fue "¡Ha llegado el reino de Dios!". Nuestro objetivo era llevar a Jesús a la comunidad de maneras nuevas e inventivas. Fairview se acercó al Centro para personas mayores local donde brindamos apoyo espiritual a través de un estudio bíblico mensual y oración intencional para los participantes. Los hombres

de Fairview comenzaron un desayuno mensual que sirve como un encuentro informal para todos los que quieran asistir. Están tocando a los que no tienen a Jesús.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Fairview presenta un programa todos los miércoles llamado Bible Adventure. Este es un momento para que los estudiantes de 3º a 5º grado pasen 1 hora fuera de la escuela aprendiendo sobre Jesús, memorizando versículos de la Biblia y construyendo relaciones con los voluntarios y entre ellos.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Fairview abrirá un área de juegos sensoriales en febrero. Está diseñado para que niños con necesidades especiales jueguen con seguridad e inclusión.

En enero, Fairview comenzó una clase interactiva de discipulado por correo electrónico. Estamos estudiando juntos y respondiendo al devocional "Orando los Nombres de Dios".

Ferguson Valley/Granville:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Hemos dedicado tiempo a analizar los valores fundamentales, lo que significan, su valor.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Hemos pasado mucho tiempo cuestionándonos a nosotros mismos y cómo vemos a los demás. También nos hemos estado preguntando si realmente vemos a los demás, sus necesidades, dolores, miedos. ¿Nos vemos a nosotros mismos como aquellos que pueden estar ahí para ellos?

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Parece que nos hemos vuelto muy buenos para conectarnos unos con otros, ojalá nos demos cuenta del valor de las almas y nos acerquemos a los demás.

Grantham:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Buscamos crecer en varias áreas relacionadas con el Proyecto 250. Algunos puntos destacados fueron que nos asociamos con una iglesia plantada en Nepal y Bután. Ignite Church está utilizando nuestro edificio para eventos de adoración y ministerio. El pastor David Flowers (pastor principal) está asesorando a su pastor principal, Royal Rai.

También hicimos una serie de sermones "Somos discípulos" que abordó el discipulado y definió "discípulo" y lo que queremos decir con él en la Iglesia Grantham. Además, hemos iniciado varios grupos de discipulado intencional (3-4 personas del mismo género), que continuarán multiplicándose en 2024. En cuanto a aumentar la conciencia y el impacto global, realizamos un "Domingo de Misiones" que se centró en el valor y el impacto de viajes misioneros de corto plazo, y recientemente invitamos a feligreses a solicitar el viaje de verano a Dearborn, MI. A lo largo del año, de diversas formas (sermones, almuerzos y aprendizajes, talleres) enfatizamos nuestro valor, la búsqueda de la paz.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Una pareja de nuestra congregación había vivido junta durante 10 años y tenía hijos de matrimonios anteriores. Su relación estaba llegando al final (después de la infidelidad) y vinieron a nosotros para pedir ayuda y comenzar a seguir a Jesús. Recibieron asesoramiento prematrimonial, se casaron, tomaron la clase de membresía, se unieron a la iglesia, asisten regularmente, comenzaron a trabajar como voluntarios y están creciendo en su fe. El marido acaba de unirse a un pequeño grupo de hombres para un discipulado más profundo. Es una historia asombrosa de la gracia y la redención de Dios.

Green Grove:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Enseñanza sobre el discipulado

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Apoyo económico y participación en el centro juvenil cristiano comunitario.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Oración por la eliminación del manto de oscuridad demoníaca que oprime este lugar; mantener las almas y los espíritus de las personas ciegos, engañados, duros e indiferentes.

Hanover:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Comenzamos a enfocarnos en el discipulado y las misiones en 2023 y continuaremos con esas cosas hasta 2024. Hemos establecido un modelo de discipulado para nuestro entorno y estamos participando juntos en el proceso. También estamos en el proceso de renovar completamente nuestros enfoques y estrategias de misión. Estamos entusiasmados con el futuro juntos.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Hemos hecho un esfuerzo concertado para ser una iglesia centrada en Jesús.

Esto nos ha permitido conectarnos con varias personas perdidas y heridas que ahora están en un viaje de fe en Jesús. En cuanto a la comunidad local, nos hemos asociado con un ministerio local de abuso doméstico y estamos buscando activamente otras asociaciones tanto con un distrito escolar local como con nuestro gobierno local para ofrecer ministerio a los estudiantes y a varios vecindarios.

Jemison Valley:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Centramos nuestro alcance en nuestra comunidad local a través de correos y folletos. Participamos en eventos locales para ganar conciencia comunitaria.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Participamos en baúl o trato y fuimos la primera iglesia local en participar en esto. Muchos miembros de la comunidad y de otras iglesias quedaron impresionados e inspirados a participar en los próximos años.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Hemos reiniciado los grupos pequeños semanales. Como parte de nuestro culto dominical por la mañana, dos veces al mes nos tomamos un tiempo para concentrarnos en lo que significa ser un discípulo.

Luz, Alegría y Esperanza:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250?

*Hicimos una serie de predicaciones sobre los Valores Fundamentales para fortalecer el sentido de identidad BIC de nuestra congregación. La gente respondió muy bien.

*Instalamos a una mujer líder en la congregación como nuestra pastora asociada, trabajando para la diversidad en el liderazgo incluyendo a mujeres.

*También establecimos un ministerio de discipulado con un director de discipulado.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Cristo. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local.

Bautizamos a 6 personas este año y antes de los bautismos, les llevamos por una clase básica de discipulado sobre: nacer de nuevo, el significado del bautismo, crecer en Cristo y vencer la

tentación. También llevamos a dos personas por nuestra clase de membresía y las recibimos como miembros. La clase de membresía tiene elementos de identidad, teología e historia de HEC, además de trabajar hacia la unidad de una congregación y contribuir a través de los dones espirituales que Dios le ha dado a cada persona.

Mientras te preparas para tu ministerio en 2024, ¿qué oportunidades crees que Jesús invita a tu iglesia a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los demás?

Nos estamos preparando para dar una capacitación de discipulado y luego trabajar con 8 a 10 personas en una relación de mentoreo de discipulado uno a uno. También estamos apoyando a uno de nuestros miembros con un estudio bíblico de extensión en Harrisburg.

Marsh Creek

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250?

- Aumento de la conciencia y el impacto global
- Un alcance misionero ampliado al asociarse con los ministerios Gospel Tide y Carlisle Truck Stop.
- Patrocinó a una joven para que fuera a Turquía a ayudar con las labores de socorro tras el terremoto.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local.

- Comenzamos un grupo de apoyo Celebrate Recovery.
- Tuvimos una EBV en junio para los niños locales y sus padres
- Tuve oportunidades intencionales de becas trimestrales para que las personas establecieran relaciones entre sí.
- Recolectamos alimentos para el banco de alimentos de Howard.
- Se entregaron canastas de regalos para las familias del área en Navidad.
- Se llevó a cabo un servicio especial para los residentes de una residencia de cuidados personales de la zona.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos?

- Continúe nuestro ministerio EBV.
- Haga algo por las familias del área en otras fechas además de Navidad. Cómo se verá, aún no lo sabemos.
- Continúe nuestro grupo pequeño de discipulado.

Mechanicsburg Community Church

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? En 2023 comenzamos a sentar las bases para asegurarnos de ser una iglesia que está multiplicando los movimientos misionales de Jesús. En oración y escuchando al Espíritu quedó claro que había tres personas en MCC que tenían el don de evangelistas. Estos tres individuos expresan sentirse más a gusto con las personas fuera de la iglesia que con las personas internas. Tienen facilidad cuando se trata de amar, ver y compartir con personas que están fuera de la comunidad de Jesús. Intencionalmente les pedí que compartieran un panel con nuestra iglesia, incluso nombrando el don de evangelismo que veo en ellos. Eso fue un esfuerzo para cada uno de ellos. Cada uno de ellos ha estado luchando con lo que significa ese don en la forma en que se relacionan con su familia de MCC. Los animé a compartir esa postura acogedora con otros en ICM como una manera de hacer que nuestra iglesia sea pionera en avanzar hacia los demás. En enero de 2024, comenzaron a organizar un grupo de aprendizaje de 8 semanas para modelar cómo hacerlo bien para aquellos en MCC que desean crecer en su capacidad para compartir su fe de maneras atractivas.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Una de las formas en que nos conectamos con nuestra comunidad local es a través de un puñado de asociaciones comunitarias. Vemos que esa asociación funciona en 3 niveles. Primero, compartir lo que esas organizaciones están haciendo con nuestra comunidad eclesial para que podamos estar informados y tener oportunidades de orar. En segundo lugar, asignamos fondos para apoyarlos en su trabajo, creyendo que la bendición de la iglesia debe ir más allá de nuestros muros. La tercera forma en que nos asociamos es creando oportunidades de voluntariado y animando al organismo a participar. De manera más práctica, pausamos nuestro servicio de adoración regular cada quinto domingo para que podamos participar en el servicio con nuestros socios comunitarios.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Uno de los próximos pasos para nosotros es lograr que nuestras comunidades de discipulado sean menos programáticas y más alineadas con un movimiento multiplicador. Lo hemos estado haciendo nombrando nuestro objetivo final para nuestros grupos pequeños. Cuando hay varias personas que pueden liderar el grupo, nuestro objetivo es dividir el grupo para dejar espacio para nuevas personas. Mi sensación es que uno o dos grupos se dividirán en el otoño de 2024. La otra iniciativa multiplicadora en la que estamos dando el siguiente paso es el lanzamiento de grupos de microdiscipulado. Estos son grupos de 3 a 4 personas que se reúnen para discutir lo que han leído en la Biblia, compartir abiertamente sobre su vida divina y orar unos por otros semanalmente durante un año con la intención expresa de que cada persona involucrada inicie su propio grupo al año siguiente.

Mechanicsburg BIC

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Nuestra congregación completó nuestra participación en una iniciativa de Messiah U. llamada Thriving Together: Pursuing Racial Justice. Este programa de 2 años fue diseñado para ayudar a las iglesias a tomar medidas intencionales hacia la búsqueda de la justicia racial.

Durante 8 domingos promovimos el desarrollo de nuevas comunidades misionales en las áreas de atención a huérfanos y refugiados. Pudimos concienciar a la familia de nuestra iglesia sobre estas necesidades en nuestra comunidad y reclutar personas para invertir tiempo sirviendo en estas áreas.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Nuestro ministerio de niños hace un trabajo maravilloso al discipular a los niños y a sus padres. Una iniciativa que nuestra pastora de niños, Jen Souter, comenzó hace varios años fue presentar una Biblia a los estudiantes de segundo grado. Luego, Jen y los voluntarios guiaron a los niños y a sus padres en el aprendizaje de cómo leer y estudiar la Biblia.

Una vez más, en 2023, los voluntarios de nuestra iglesia, dirigidos por Sarah Martin, colaboraron con varias iglesias del centro de Mechanicsburg para organizar 3 cenas comunitarias para personas del centro de Mechanicsburg que tienen dificultades económicas y carecen de alimentos. El evento involucró a voluntarios de 5 iglesias y pudieron bendecir a más de 50 miembros de la comunidad cada vez alimentándolos y brindándoles comunidad.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Planeamos continuar alentando a nuestra familia de la iglesia a ver el vecindario/ comunidad donde viven como un campo misionero y a verse a sí mismos como misioneros. Planeamos continuar promoviendo comunidades misionales que se centren en el cuidado de huérfanos, refugiados, ancianos y ministrando a mujeres en la industria del tráfico sexual.

Mi Casa de Oracion

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250?

1. Logremos instalar un Pastor Asociado hispano.
2. Logremos comprar nuestro propio local.
3. Iniciamos la Iglesia de Niños con asistencia de 25 niños semanales.

Comparte una historia de cómo su congregación ha sido fructífera en ayudar a las personas en su seguimiento de Cristo. Comparte una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local.

Visitamos a una persona Hispana de la comunidad (no cristiana) en una situación de duelo por su madre y esto trajo como resultado que se incorporó a nuestra familia de la fe y aún persevera con nosotros.

Repartimos semanalmente alimentos donados por otra congregación hermana y llegamos a toda la comunidad de Carlisle, aproximadamente 30 a 35 familias beneficiadas.

Mientras te preparas para tu ministerio en 2024, ¿qué oportunidades sientes que Jesús invita a tu iglesia a decir que sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con el prójimo?

Tenemos como prioridad llevar a los talleres hogares evangelísticos donde la prioridad es presentar a Jesucristo y la sanidad interior del ser humano.

Morning Hour Chapel:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Nuestra congregación realizó un estudio de tres meses del libro de Santiago. Queríamos reafirmar nuestra identidad como comunidad de seguidores de Cristo aprendiendo lo que es vivir una vida centrada en Cristo en una cultura que nos haría negar a Dios, negar nuestra fe y vivir de acuerdo con los caprichos del mundo que nos rodea.

Nuestra congregación, y específicamente nuestro grupo de jóvenes, comenzó a hacer planes para un viaje misionero de una semana de duración a la Nación Navajo (programado para esta primavera). Si bien la Nación existe en los Estados Unidos, han aprendido que la cultura de la gente es muy diferente y que servirles bien requiere un conocimiento de en qué se parecen y en qué se diferencian las culturas.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Cada verano, nuestra congregación lleva a cabo una Escuela Bíblica de Vacaciones. Invitamos a todos los miembros de la comunidad a traer a sus hijos a este evento de cinco noches donde podrán conocerse unos a otros y conocer la persona de Jesucristo. Al final de la EBV, invitamos a las familias de los niños a unirse a nosotros en un momento en el que los niños comparten lo que han aprendido y presentan a sus familias nuevos amigos.

Hemos visto a varias familias unirse a nuestra congregación como resultado directo de cómo Morning Hour Chapel responde al llamado de servicio y discipulado de manera simple y bíblica.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Esta primavera y principios del verano, nuestra congregación aprenderá, a través de los sermones dominicales y las clases entre semana, cómo compartir nuestra fe. Nos vamos a preparar para "dar defensa a cualquiera que pregunte sobre la esperanza que tenemos" en Jesucristo, y vamos a aprender técnicas prácticas que nos permitirán hacerlo "con gentileza y respeto".

Mountain Ridge Regional Church:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? Después de asistir al curso: "Aprender a ser buenos vecinos" y aprender cómo ser un mejor vecino y ser más misional hacia el 2024, utilizamos la información de Mission Insite para descubrir quiénes somos como iglesia y hacia quién se dirige nuestra comunidad. 2024.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Trabajó con la Fundación BIC para pagar un cartel que anunciaba ayuda para problemas de salud mental. Dirigimos a las personas a los podcasts Ready Heart (Corazón Listo) creados por Sam Hepner para abordar la lucha de la salud mental y cómo Jesús es la respuesta.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Actualmente estoy leyendo el libro '100 días para una iglesia más saludable' para alentar y permitir que todos participen en la misión de Jesús. A partir de esto, la gente se reunirá en febrero para discutir pasos prácticos sobre cómo involucrar mejor a nuestra comunidad.

Pathway Community Church:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250?

Reafirmando nuestra identidad como comunidad de seguidores de Cristo: regreso a lo básico para comprender qué es un seguidor de Jesucristo y cómo aborda la vida.

Creciendo para reflejar las realidades demográficas de nuestras comunidades: centrándonos en la comunidad que rodea nuestra ubicación. Comprender la demografía y las necesidades. Programación para satisfacer esas necesidades.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Community Kids: pionero en un club extraescolar que presenta a Jesucristo a los niños de nuestra comunidad a un costo bajo o gratuito a través de actividades, arte, ciencia y ayuda con las tareas. West York tiene un alto porcentaje de hogares monoparentales, un gran número de niños "con llave" y puntuaciones deplorables en matemáticas y lectura, especialmente. Regularmente, recibimos informes de los padres de estos niños sobre cuánto amor y apoyo sienten por parte de Pathway.

Siguiendo a Jesús - Enfoque muy consciente de crecimiento "más que el domingo" en Jesús. Cursos y estudios relevantes en Grupos Pequeños, Grupos Grandes que llevan a otros a una comprensión más profunda del Evangelio, el Discipulado y el Crecimiento. Ejecutamos cada programa a través de los siguientes filtros: Adorar, Conectar, Crecer, Servir y Ir.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Fidelidad continua. Esto no es algo nuevo para nosotros. Seguimos viendo frutos como resultado de la fiel coherencia y obediencia al Espíritu Santo en nuestra comunidad.

Redland Valley Church:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250? En 2023, nuestra iglesia renovó por completo su gobierno para centrarse en los ministerios centrales y fomentar una visión más comunitaria de nuestro campo misionero. Esto ha resultado en una serie de eventos de extensión, oportunidades de servicio en la comunidad y una mayor comunicación y coordinación entre los líderes ministeriales.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local. Recientemente organizamos una fiesta comunitaria de patinaje a la que asistieron 215 personas. La mayoría de ellos eran familias jóvenes de fuera de nuestra iglesia. A través de rifas y registros, pudimos capturar información de contacto y agregar esos nombres a nuestra lista de correo electrónico de la comunidad. El éxito de este evento ha llevado a la planificación de más en el futuro cercano.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Nuestra congregación ha completado una búsqueda prolongada de un pastor principal. A lo largo de la búsqueda dejamos claro que nuestra prioridad era involucrar a nuestra comunidad. Creemos que a nuestro nuevo Pastor Principal le irá bien al liderar nuestros esfuerzos.

Saville BIC:

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250?

Reafirmando nuestra identidad: A finales de octubre, la junta celebró un retiro de un día en Christian Retreat Center. Afirmamos la primacía del discipulado, la base de las Escrituras y el imperativo de ir más allá de los muros de la iglesia.

Hacer discípulos para toda la vida: En el retiro, dedicamos tiempo a estudiar los caminos del discipulado que se compartieron en un retiro de BIC y oramos intensamente para lograr un nuevo enfoque para el discipulado.

Multiplicando las ubicaciones de los ministerios: Saville continúa apoyando e invirtiendo en un ministerio para adolescentes que no asisten a ninguna iglesia que se encuentra en Ickesburg, justo entre Saville y su iglesia hermana, Eshcol BIC. Casi cien adolescentes han pasado por este ministerio en los últimos cuatro años, varios de ellos han sido bautizados y una niña de Eshcol recientemente aceptó a Cristo como resultado de este ministerio. Andy Meiser, el pastor de ambos cargos, ayuda con este ministerio. Esperamos comenzar una iglesia los sábados por la noche para adolescentes el próximo año.

Aumento de la conciencia y el impacto global: Saville patrocina marchas misioneras mensuales que envían donaciones designadas a partes locales, satélites y distantes del mundo. A menudo podemos tener un representante de estos ministerios que comparta lo que Dios está haciendo.

Reflejando la dinámica comunitaria: Saville toca la representación socioeconómica y racial consistente con la demografía del condado de Perry. El año pasado nos asociamos con la comunidad Amish para enviar cajas de zapatos de Samaritan's Purse a países extranjeros.

Comparta una historia de cómo su congregación ha sido fructífera al ayudar a las personas a seguir a Jesús. Comparta una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local.

Una viuda local, una creyente que asistió a Eshcol BIC antes de que su salud empeorara, necesitaba un nuevo calentón para calentar su casa. A través de donaciones comunitarias, una Beca Everence y dinero de nuestro fondo juvenil/misionero, pudimos tener un impacto significativo en el costo y también proporcionarle calentadores, comida y aliento antes de que se instalara el calentón.

Además, ayudamos a un ministerio que proporciona alimentos cada seis semanas. Recientemente nos asociamos para ayudar a un hombre con reparaciones de automóvil, comida y otro tipo de asistencia. Damos obsequios de benevolencia específicos a las personas que sufren en nuestra área.

Mientras se prepara para el ministerio en 2024, ¿a qué oportunidades siente que Jesús invita a su congregación a decir sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con los vecinos? Hemos pasado mucho tiempo solicitando la Beca Lily a través de los HEC. Estamos

ansiosos por contar con abogados externos que informen nuestros esfuerzos. Como parte de ese esfuerzo, y el énfasis en los ministerios abiertos al exterior, estamos considerando un banco de alimentos (Saville) y una tienda de segunda mano/cafetería (Eshcol). Esperamos una conexión más orgánica e intencionalidad para dirigir nuestros esfuerzos.

Vida y Esperanza

En 2023, ¿cuáles fueron una o dos formas en que su congregación buscó crecer en las áreas abordadas en el Proyecto 250?

Apoyamos a dos personas, un hombre y una mujer, para sacar sus licencias de pastor y están ejerciendo sus ministerios en la iglesia.

Hemos incluido varias mujeres nuevas en la dirección de los servicios y la alabanza.

Realizamos una clase de miembros nuevos en la historia y valores básicos de los Hermanos en Cristo.

En la multiplicación, iniciamos una célula en Harrisburg y hay unas 14 personas asistiendo con alguna regularidad.

Comparte una historia de cómo su congregación ha sido fructífera en ayudar a las personas en su seguimiento de Cristo. Comparte una historia de cómo su congregación se ha conectado con su comunidad local.

La congregación ha estado manteniendo oración y apoyo personal y una ofrenda financiera a una hermana nueva en la iglesia que ha estado enfrentando una situación difícil por tener a su esposo detenido en la cárcel por falta de documentos de estatus legal. Ella esta avanzando con firmeza y madurez enfrentando día a día la dificultad de su situación.

Mientras te preparas para tu ministerio en 2024, ¿qué oportunidades sientes que Jesús invita a tu iglesia a decir que sí, con respecto al discipulado mutuo y la conexión con el prójimo?

Hemos estado ofreciendo una clase bíblica los domingos por la mañana y queremos animar a más personas a asistir a esta clase.

También queremos comprometer a varios de los 6 posibles candidatos al bautismo a tomar la clase para seguir creciendo en la fe y para comprender y tomar el paso del bautismo del creyente.

Parte 2.
Informes generales de la Iglesia



Informe del Director Nacional para 2023

Durante casi 250 años los Hermanos en Cristo han buscado fervientemente honrar a Dios y vivir y servir para que venga el Reino de Dios y se haga su voluntad en la tierra como en el cielo. Es una bendición y un honor para mí ser parte de esta maravillosa familia y desempeñar este papel.

Los HEC EE.UU. es nosotros, todos nosotros, en más de doscientas congregaciones en todo el país. Cada año suceden muchísimas cosas en nuestras congregaciones que deberían celebrarse. Jesús declaró que hay gozo en el cielo por un pecador que se arrepiente (Lucas 15:7). Celebramos a las más de seiscientas personas que comenzaron o renovaron una relación con Jesucristo en 2023 en todas las congregaciones de los HEC EE.UU. Celebramos a las más de seiscientas personas que declararon su fe y compromiso con Cristo a través del bautismo de nuevos creyentes. Celebramos las vidas y los hogares que han sido transformados por la gracia de Dios y el poder del evangelio. Celebramos que los seguidores de Jesús vivieron su fe entre sus vecinos y en sus comunidades. Celebramos que millones de dólares fueron donados generosa y sacrificialmente para apoyar la obra en las congregaciones y el Ministerio Común que todos compartimos.

Además de todo lo que se ha hecho por la gracia y la ayuda de Dios en nuestras congregaciones en los EE. UU., también celebramos el ministerio de nuestro departamento de misiones mundiales. Celebramos el testimonio y la obra de los misioneros que están dispuestos a soportar los sacrificios de dejar el hogar, la familia y la cultura familiar para servir en entornos transculturales. Celebramos la asociación con muchas iglesias internacionales. Celebramos la invaluable ayuda brindada a cientos de familias y niños a través del programa SPICE. Celebramos los muchos proyectos especiales apoyados a través del manual de asociación.

Mientras celebramos todo lo que se ha hecho en los EE. UU. y en todo el mundo, damos gracias a Dios por su gracia en nuestras vidas y el llamado que tenemos a ser sus testigos en este mundo. Gracias por su colaboración en esta gran obra.

Proyecto 250

El Proyecto 250 (bicus.org/es/proyecto-250/) es una iniciativa de ocho años (2020 – 2028) que nos conduce a la celebración del 250 aniversario de la Iglesia Hermanos en Cristo. Los objetivos del Proyecto 250 pretenden ayudar a centrar nuestros esfuerzos y energías en una serie de objetivos importantes. Somos llamados a ser una comunidad de seguidores de Cristo que estamos formando discípulos de Jesús. Somos llamados a multiplicar congregaciones, movimientos y líderes misionales. Somos llamados a aumentar la conciencia y el impacto global. Somos llamados a llegar a nuestras comunidades para reflejar las realidades demográficas de esas comunidades.

Estos objetivos son parte integral del propósito de Dios para la Iglesia. Destacarlos como objetivos específicos dentro del Proyecto 250 ayuda a centrar nuestros esfuerzos, energías y recursos. Estoy agradecido por la forma en que las regiones y muchas congregaciones han reflexionado en oración sobre cómo pueden trabajar en estos objetivos. Estoy agradecido por las muchas congregaciones que participaron en el análisis demográfico de sus comunidades para estar mejor equipadas y preparadas

para llegar a sus respectivas comunidades. Estoy agradecido por las muchas congregaciones que han participado en conversaciones y oración centradas en ser y hacer discípulos de Jesús. Agradezco que pronto se publicará un libro actualizado sobre los diez valores básicos de los Hermanos en Cristo (esperando que esté para la Asamblea General en julio). El título del libro en inglés será *Compelling Convictions* y contiene contribuciones de más de treinta autores de varios países. Este libro nos ayudará a reflexionar sobre lo que significa vivir los valores básicos en nuestro mundo actual.

La multiplicación y/o plantación de iglesias continúa siendo un énfasis. Sigue habiendo nuevos modelos de multiplicación/plantación de iglesias. Cualquiera que sea el modelo o método, plantar nuevas congregaciones sigue siendo una de las formas más efectivas de llegar a nuevas personas con las buenas nuevas de Jesucristo. Si los Hermanos en Cristo EE.UU. desea un futuro saludable, necesitaremos plantar nuevas congregaciones constantemente. Hay fondos adicionales disponibles para este trabajo en las Regiones. Estos fondos provienen de donaciones designadas por donantes realizadas en el marco de la campaña *Honor the Past, Build the Future* (Honra el pasado, edifica el futuro).

Subvención de Lilly

Estuvimos entusiasmados de que nuestra solicitud de subvención a Lilly Endowment bajo su Iniciativa de Congregaciones Prósperas (TCI, por sus siglas en inglés) fuera exitosa. Un objetivo de Lilly Endowment es ayudar a las congregaciones a prosperar y estableció una serie de objetivos y parámetros para la iniciativa. Recibieron más de 800 solicitudes y seleccionaron 105 para recibir financiación. Los \$1,25 millones que se han recibido nos permitirán ayudar y apoyar hasta setenta y cinco congregaciones. Puede encontrar más información en: bicus.org/es/congregaciones-prosperas/

Asamblea General 2024

Seguimos planificando la Asamblea General de 2024 (bicus.org/es/event/asamblea-general-2024/) en Sharonville, Ohio (justo al norte de Cincinnati). La Asamblea General es un momento para que la familia se reúna para adorar, equiparse, conversar y tomar decisiones. Es un momento en el que compartimos y celebramos lo que Dios ha hecho y continúa haciendo en y a través de la Iglesia. Pido que cada pastor tenga como prioridad asistir y asegurarse de que cada congregación esté representada por un complemento completo de delegados.

Además de los informes que normalmente se presentan a cada Asamblea General, los siguientes son puntos de negocios adicionales que estarán en la agenda de la Asamblea de 2024:

1. Un informe sobre la moción aprobada en el pleno en la Asamblea General de 2022 “para investigar cómo ampliar el ejercicio de la autoridad en la Iglesia los Hermanos en Cristo”.
2. Un informe que describa la respuesta del Consejo de Liderazgo a las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Mujeres en el Liderazgo Ministerial que se presentó en la Asamblea General de 2022.
3. Una votación sobre la segunda lectura de las Enmiendas a los Artículos de Fe y Doctrina que fueron aprobadas en la Asamblea General de 2022.
4. Una votación sobre los nuevos artículos propuestos en los estatutos de BIC U.S (HEC EE.UU.)

Para facilitar una participación amplia y de base en los procesos de toma de decisiones de la Iglesia, hemos incluido un adenda a este informe. El adenda proporcionará información sobre los elementos

comerciales enumerados anteriormente. La agenda se proporcionará en cada reunión de negocios anual de la conferencia regional.

La sexualidad humana

Todos somos conscientes de que la cultura continúa redefiniendo múltiples aspectos relacionados con la sexualidad humana y que nuestras congregaciones continúan experimentando el desafío del ministerio en un panorama cultural que cambia rápidamente. Los HEC EE.UU. reconoce que esta es una conversación muy personal y dolorosa para muchas personas. También reconocemos que las cuestiones de la sexualidad humana se han vuelto muy difíciles y divisivas para la sociedad en su conjunto y para otras denominaciones. Seguimos comprometidos con nuestra comprensión bíblica y teológica tal como se presenta en la sección Doctrinal en el *Manual de Doctrina y Gobierno*.

Nuestro deseo es amar bien a todas las personas y ayudar a las congregaciones mientras luchan con la realidad de ser sal y luz en nuestro mundo. Queremos ser como Jesús, llenos de gracia y de verdad, y admitimos que esto no es fácil. En diciembre de 2023 nos enteramos de una declaración reciente de la Iglesia Wesleyana sobre el tema de la homosexualidad. El Consejo de Liderazgo revisó la declaración y encontró que representaba en gran medida nuestras perspectivas sobre este importante tema. En su reunión de febrero de 2024, el Consejo de Liderazgo respaldó la declaración de la Iglesia Wesleyana (<https://www.wesleyan.org/the-wesleyan-church-and-homosexuality>) como un recurso útil. Seguimos buscando otros recursos que puedan ser útiles.

Ministerio Común

El Ministerio Común es el ministerio que todos hacemos juntos – es algo que tenemos en común. Si bien cada miembro, cada congregación y cada Región sigue la dirección de Dios de diferentes maneras y ministerios, el Ministerio Común es lo que hacemos juntos en todo los HEC EE. UU. Incluye el Ministerio Global (incluido el envío y apoyo de misioneros, el apoyo a la plantación de iglesias internacionales y capacitación de liderazgo, SPICE y otros proyectos), el Ministerio Regional (incluido liderazgo de obispos, apoyo congregacional, plantación de iglesias, desarrollo y apoyo de liderazgo) y el Ministerio Nacional (incluidas credenciales y capacitación ministerial, finanzas, comunicaciones, recursos humanos y relaciones con otras agencias).

El Ministerio Común se sustenta con donaciones de congregaciones e individuos. La solicitud y expectativa es que cada congregación contribuya con el 10% de sus ingresos no designados para ayudar a apoyar el Ministerio Común. Estamos agradecidos por las muchas congregaciones que se han comprometido con este importante apoyo comunitario. Seguimos preocupados de que algunas congregaciones no apoyen el Ministerio Común. Puede ser que la congregación esté pasando por un momento difícil con su propio ministerio y salud financiera. Sin embargo, parece que otros pueden estar reduciendo o reteniendo el apoyo del Ministerio Común por otras razones. Deseamos que todas las congregaciones tomen la decisión de colaborar plenamente en la obra que hacemos juntos a través del Ministerio Común.

Respetuosamente,

Alan Robinson
Director Nacional, BIC U.S. / HEC EE.UU.

(esta página se dejó en blanco intencionalmente)

Informes y Recomendaciones para la Asamblea General de 2024

Este documento tiene como objetivo principal preparar a quienes asistirán a la Asamblea General de los Hermanos en Cristo EE. UU., del 12 al 15 de julio de 2024. Se distribuirá en las Reuniones Anuales de las siete Conferencias Regionales de los Estados Unidos. Su propósito es ayudar a todos los delegados de la Asamblea General a participar en conversaciones y reflexiones cimentados en oración antes de la Asamblea General.

Se aceptó una moción del pleno en la Asamblea General de 2022 en Salina, Kansas. La moción decía: “Proponemos que el liderazgo denominacional investigue cómo ampliar el ejercicio de la autoridad en la Iglesia de los Hermanos en Cristo”. El liderazgo denominacional ha conversado con diligencia sobre las mejores maneras en que se puede lograr una conversación apropiada a nivel de toda la iglesia. Se concluyó que ya existen importantes oportunidades para una conversación amplia, la toma de decisiones y el ejercicio de la autoridad y que el paso más apropiado es animar a la Iglesia a participar en esos procesos.

El liderazgo denominacional sugirió que una forma en que la Iglesia puede participar mejor en los procesos existentes es que en el año de la Asamblea General se debe proporcionar información para las Reuniones Anuales de la Conferencia Regional sobre temas de negocios específicos que se presentarán ante la Asamblea General. Esto permitirá que se lleve a cabo una conversación amplia mucho antes de la Asamblea General.

Además de los informes que normalmente se presentan a cada Asamblea General, los siguientes son puntos de negocios adicionales que estarán en la agenda de la Asamblea General de 2024:

1. Un informe sobre la moción del pleno aprobada en la Asamblea General de 2022 “para investigar cómo ampliar el ejercicio de la autoridad en la Iglesia de los Hermanos en Cristo”.
2. Un informe que describa la respuesta del Consejo de Liderazgo a las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Mujeres en el Ministerio que se presentaron en la Asamblea General de 2022.
3. Una votación sobre la segunda lectura de las Enmiendas a los Artículos de Fe y Doctrina que fueron aprobadas en la Asamblea General de 2022.
4. Una votación sobre el nuevo Artículo 7.8 propuesto en los Estatutos de BIC U.S. (HEC EE.UU.)
5. Una votación para modificar el Artículo 11.3.1.3 de los Estatutos de BIC U.S. (HEC EE.UU.)

1. Moción del pleno en la Asamblea General de 2022

Una moción de la asamblea en la Asamblea General de 2022 fue apoyada y adoptada por la Asamblea. Está registrado en la página 150 del Acta de la Asamblea General de 2022. La moción decía: “Proponemos que el liderazgo denominacional investigue cómo ampliar el ejercicio de la autoridad en la Iglesia de los Hermanos en Cristo”.

En respuesta a la moción, el Consejo de Liderazgo estableció un grupo de trabajo para investigar el asunto y ofrecer recomendaciones. El grupo de trabajo revisó cómo las estructuras de liderazgo en la iglesia han cambiado con el tiempo. Llegaron a la conclusión de que la estructura actual, cuando se ejerce de manera adecuada y diligente, tiene una base amplia e incluye a todos los niveles de la iglesia. Recomendaron que fomentemos el pleno ejercicio de la autoridad según lo establecido en el *Manual de Doctrina y Gobierno* (MDG). A continuación se presenta un resumen de algunas de las formas en que la Iglesia actualmente busca tener una base amplia en la toma de decisiones:

El *Manual de Doctrina y Gobierno* de BIC U.S. establece que “El Consejo de Liderazgo, en consulta con la Junta de la Conferencia General, planificará el programa y la agenda para la Asamblea General” (Estatuto 2.3.3, MDG 2022, pág. 36; pág. 38 en español), y que la Junta Directiva de la Conferencia General tiene la responsabilidad de “Presentarle a la Asamblea General recomendaciones en cuanto a su actuación” (Estatuto 3.3.4, MDG 2022, pág. 38; pág. 40 en español). Este patrón es similar a la forma en que se preparan la agenda y las recomendaciones para la Reunión Anual de una Conferencia Regional y la reunión anual de negocios de una congregación.

Si un miembro de una congregación considera que un tema debe formar parte de la agenda de la Asamblea General, debe solicitar a la junta directiva de su congregación que considere incluirlo en la agenda de la reunión de negocios congregacional. Si se convierte en parte de la agenda de la reunión de negocios de la congregación local, y si la congregación adopta una resolución o recomendación, entonces se puede hacer una solicitud a la Junta Directiva de la Conferencia Regional (JD, o BOD, por sus siglas en inglés) para colocar el tema en la agenda de la Reunión Anual de la Conferencia Regional. Si pasa a formar parte de la agenda de la Reunión Anual de la Conferencia Regional, y si la Región adopta una resolución o recomendación, se puede solicitar que esté en la agenda de la Asamblea General.

Estos procesos permiten que se lleve a cabo una conversación y una toma de decisiones de base muy amplia en todos los niveles de la vida denominacional.

Autoridad congregacional y toma de decisiones

Se espera que cada congregación de los HEC EE. UU. tenga al menos una reunión de negocios en cada año calendario. En esta reunión, los miembros de la congregación tienen autoridad para enmendar, derogar o suspender cualquier parte de los estatutos de la congregación (sujeto a la aprobación de la Junta Directiva de la Conferencia Regional), nombrar miembros de la junta directiva de la congregación y tomar medidas sobre cualquier recomendaciones que la junta directiva considere necesarias para el funcionamiento de la congregación.

Una vez que se nombra una junta directiva congregacional, su deber es proveer por la administración de la congregación consistente con las acciones de la reunión de negocios congregacional. Además, la junta directiva sirve, bajo la dirección y autoridad del obispo, como comité de búsqueda del/la pastor/a principal y comité de revisión del/la pastor/a principal. Una vez que el/la obispo/a asigna un/a pastora

principal, la junta directiva también sirve como grupo de apoyo y asesoramiento para el/la pastor/a principal.

Para que tenga lugar la participación de las bases en el ejercicio de la autoridad, es importante que los miembros de la congregación asistan y participen en la reunión anual de negocios de la congregación.

Autoridad y toma de decisiones de parte de la Conferencia Regional

Las Conferencias Regionales son las unidades geográficas de los HEC EE. UU. Cada Conferencia Regional está dirigida por un/a Obispo/a Regional y una JD de la Conferencia Regional. Cada Conferencia Regional deberá tener al menos una reunión de negocios cada año calendario (Reunión Anual). Esta reunión incluye a todos los ministros asignados en la Región y delegados elegidos por cada congregación de la Región. Los miembros votantes de la reunión anual designan a los miembros de la JD Regional. La JD ayuda a proporcionar liderazgo a la Región y sirve como comité de nominaciones para el/la Obispo/a Regional. El/La candidato/a para Obispo/a es aprobado/a por la Junta de la Conferencia General y designado por los miembros votantes de la Reunión Anual de la Conferencia Regional.

Para que tenga lugar la participación de las bases en el ejercicio de la autoridad, es importante que todos los pastores asignados asistan a la Reunión Anual de la Conferencia Regional y que cada congregación envíe un complemento completo de delegados electos a la reunión.

La autoridad y la toma de decisiones a nivel denominacional

La Asamblea General es la máxima autoridad de la Iglesia. Solo ella tiene la autoridad para enmendar, derogar o suspender cualquier parte del MDG, establecer el número y los límites de las Conferencias Regionales de los HEC EE.UU., nombrar los miembros de la Junta de la Conferencia General y nombrar el Director Nacional de los HEC EE.UU. (Estatuto 2.2, MDG 2022, pág. 35; pág. 37 en español).

La Junta de la Conferencia General incluye miembros que se conocen como “el miembro de la junta procedente de la Conferencia Regional (nombre)” (Estatuto 3.4.2, MDG 2022, pág. 38; pág. 40 en español). Estos miembros son recomendados por el/la Obispo/a Regional en consulta con la Junta Directiva de la Conferencia Regional, nominados por la Junta de la Conferencia General, confirmados por la Conferencia Regional y designados por la Asamblea General.

Para que tenga lugar la participación de las bases en el ejercicio de la autoridad, es importante que todos los pastores asignados asistan a la Asamblea General bienal y que cada congregación envíe un complemento completo de delegados electos a la reunión.

2. Respuesta del Consejo de Liderazgo a las recomendaciones del Grupo de Trabajo de Mujeres en el Ministerio

En 2022, un grupo de trabajo sobre mujeres en el ministerio presentó un informe al Consejo de Liderazgo (CL). El informe fue presentado a la Asamblea General de 2022. La sección final del informe incluyó recomendaciones del grupo de trabajo al CL. Estas recomendaciones fueron consideradas y discutida por el CL y lo siguiente es un resumen de las respuestas del CL a las recomendaciones.

1. Desarrollar políticas relacionadas con el sexismo, el nepotismo y el abuso de poder que definan cuidadosamente los temas y proporcionen una dirección clara sobre cómo identificar y abordar situaciones específicas.

Respuesta del CL: El manual del empleado de los HEC EE.U.U. (para empleados de la denominación) tiene secciones relacionadas con estos temas. El CL alienta a las congregaciones a utilizar el manual para empleados de los HEC EE.U.U. como modelo para desarrollar manuales para el personal de las congregaciones locales. Los HEC EE.U.U. está finalizando una actualización de la Política Ministerial de Mala Conducta (MMP, por sus siglas en inglés) que aborda estos temas. Una vez finalizado, cada ministro y congregación debe asegurarse de familiarice con el MMP.

2. Desarrollar una política de quejas y apelaciones para los miembros del personal congregacional durante situaciones de conflicto con el/la pastor/a principal. La política también debe incluir un proceso para abordar el trauma experimentado por un miembro del personal, así como el nombramiento de un oficial imparcial para manejar el proceso de quejas y apelaciones.

Respuesta del CL: El manual del empleado de los HEC EE.U.U. (para empleados de la denominación) tiene secciones relacionadas con estos temas. La Política de Mala Conducta Ministerial (MMP) de los HEC EE.U.U. aborda estos temas, y cada ministro y congregación debe asegurarse de estar familiarizado con la MMP.

3. Revisar los “Artículos de Fe y Doctrina” para que articulen claramente la posición teológica de los Hermanos en Cristo que afirmen a las mujeres en el ministerio.

Respuesta del CL: Enmendar los Artículos de Fe y Doctrina de los HEC EE.U.U. requiere una mayoría de dos tercios de los votos en dos reuniones bienales sucesivas de la Asamblea General. La Asamblea General de 2022 realizó la primera votación para enmendar los Artículos de Fe y Doctrina. La Asamblea General de 2024 tendrá la responsabilidad de realizar la segunda votación.

4. Incluir todas las políticas relacionadas con sexismo, nepotismo, abuso de poder y manejo de quejas y apelaciones en el *Manual de Doctrina y Gobierno*.

Respuesta del CL: La Asamblea General de 2022 aprobó actualizaciones de la sección Gobierno de las Congregaciones del MDG. Estos incluyen orientación para la contratación y disciplina, en caso de mala conducta, del personal pastoral. Consulte el Artículo 8 en la página 68 (página 72 en español) y el Artículo 9 en la página 70 (página 74 en español) del MDG de 2022. El MMP (ver respuesta a los puntos 1 y 2) contendrá estas políticas. En el futuro se considerará

incluirlos en el MDG.

5. Desarrollar plantillas para que las congregaciones desarrollen sus propias políticas específicas que protejan contra el sexismo, el nepotismo y el abuso de poder y señalar recursos que ayudarán a las personas a saber cómo presentar una queja o denuncia, incluido un único punto de contacto.

Respuesta del CL: Afirmamos que las congregaciones deben ser conscientes de la importancia de estos temas y continuarán proporcionando y/o recomendando recursos. Estos recursos incluyen el manual del empleado de los HEC EE.U.U. como ejemplo o plantilla, la Política de Mala Conducta Ministerial de los HEC EE.U.U. y otros recursos que la oficina denominacional pone a disposición de vez en cuando.

6. Asegurar que todos los/las candidatos/as a obispo/a y empleo denominacional demuestren afirmación por las mujeres en el ministerio, además de otros distintivos de los Hermanos en Cristo, y sean defensores de las mujeres en el ministerio. Los/las obispos/as actuales y los empleados denominacionales, durante las revisiones de sus mandatos, también deberían reafirmar su apoyo y defensa de las mujeres en el ministerio.

Respuesta del CL: La evaluación sugerida en esta recomendación ya está implementada y todos los miembros del Consejo de Liderazgo afirman y abogan por las mujeres en el ministerio. Esta selección seguirá siendo parte del proceso de búsqueda y nominación de miembros del CL.

7. Actualizar los Artículos VI y VII en la sección del Manual Congregacional del *Manual de Doctrina y Gobierno* y crear pautas para las descripciones y títulos de los puestos de trabajo para que quede claro quién puede ser un/a “pastor/a”.

Respuesta del CL: La Asamblea General de 2022 aprobó enmiendas al MDG. Las secciones útiles del MDG de 2022 incluyen los Artículos 13.1 de los Estatutos, los Artículos 1.4, 6.3.2, 8, 9 de Gobernanza Congregacional y los Artículos sobre Credenciales 1.1, 3.1, 4.1, 5.1, 6.1.

8. Requerir que todas las personas que ostentan el título de pastor/a pasen por el proceso de acreditación.

Respuesta del CL. Este ya es el caso de los/las pastores/as principales asignados/as. Afirmamos el deseo y recomendamos a cada congregación que cualquier persona a la que una congregación local le dé el título de “pastor/a” pase por el proceso de acreditación de los HEC EE.U.U.

9. Ampliar el Consejo de Liderazgo para incluir a la directora de Red Awaken como miembro con derecho a voto.

Respuesta del CL. No afirmamos esta recomendación. El Consejo de Liderazgo cree que la mejor manera de incluir a la directora de la Red Awaken en las conversaciones del Consejo de Liderazgo es invitarla a participar cuando el Equipo Asesor del Consejo de Liderazgo (CLAT por sus siglas en inglés) se reúna con el Consejo de Liderazgo.

10. Agregar a todos los/las representantes de la conferencia regional de Awaken como miembros votantes de las juntas directivas regionales.

Respuesta de LC: No afirmamos esta recomendación. Las juntas de liderazgo tienden a ser más saludables y efectivas que las juntas representativas. No tenemos ningún otro grupo de afinidad representado en las Juntas Directivas de la Conferencia Regional. El análisis demográfico de las Juntas Directivas de las Conferencias Regionales indica que están equilibrados con miembros tanto masculinos como femeninos.

11. Garantizar que las mujeres sean más visibles en los eventos denominacionales y regionales y en posiciones de liderazgo.

Respuesta del CL: Afirmamos esta recomendación y continuaremos estando alerta a su importancia.

12. Actualizar el plan de estudios del seminario de impacto "Mujeres como Pastoras" y ofrecerlo a intervalos regulares.

Respuesta del CL: Afirmamos la sugerencia de una enseñanza más frecuente sobre la posición de la Iglesia sobre las mujeres en el liderazgo, así como otros distintivos teológicos o "acentos" de los HEC EE.U.U. Afirmamos poner recursos a disposición de la Iglesia. El recién desarrollado "Conociendo los HEC" (ver respuesta a #13 y también #14) será útil en este sentido.

13. Agregar un curso básico sobre los distintivos de los Hermanos en Cristo, incluidos temas como las mujeres en el ministerio y la paz, o reestructurar los cursos básicos existentes para garantizar que se les preste atención.

Respuesta del CL: Afirmamos que hay recursos denominacionales disponibles para ayudar a las personas a comprender mejor los distintivos teológicos o "acentos" de los HEC EE.U.U. Actualmente se está desarrollando un curso en línea que pretende satisfacer esta necesidad y será un curso obligatorio para cualquier persona que desee acreditación con los HEC EE.U.U. Recomendamos encarecidamente a cualquier persona que desee o que actualmente se desempeñe en un puesto de liderazgo ministerial a completar el curso.

14. Agregar un curso del Programa de Estudio Dirigido (DSP, por sus siglas en inglés) sobre la base bíblica para mujeres en el ministerio.

Respuesta del CL: Afirmamos que deben estar disponibles recursos denominacionales sobre bases bíblicas para mujeres en el ministerio. Esto podría tomar la forma de un curso DSP y/u otros formatos.

15. Promover la biblioteca de recursos en línea de Awaken sobre mujeres en el ministerio.

Respuesta del CL: Afirmamos el trabajo de Awaken y alentamos el uso de su sitio web: <https://awakennetwork.org>. Continuaremos incluyendo información en las comunicaciones de los HEC EE.U.U. sobre Awaken.

16. Proporcionar fondos para la directora de Awaken y empoderar a la Red Awaken para hacer lo siguiente:

- A. Crear un equipo de acreditación para apoyar a las mujeres durante el proceso de acreditación.
- B. Explorar la creación de un fondo de becas o subsidio a nivel de conferencia regional para mujeres mientras completan el proceso de acreditación.
- C. Abogar por que los/las obispos/as y pastores principales alienten a las mujeres a completar el proceso de acreditación y ofrecer asistencia financiera para quienes ocupan puestos de tiempo parcial y voluntarias.
- D. Ofrecer tutorías, actividades de desarrollo de liderazgo y grupos de apoyo entre pares para mujeres en ministerio.
- E. Identificar y alentar a mujeres con potencial pastoral y enviar la información sobre pastoras potenciales a los/las obispos/as y congregaciones.
- F. Desarrollar un grupo de mujeres que puedan impartir cursos básicos, cursos de estudio dirigidos y seminarios de impacto.
- G. Crear oportunidades para que los/las obispos/as se reúnan con todas las mujeres en puestos pastorales.
- H. Crear, mantener y promover una biblioteca electrónica en línea de libros, videos, podcasts y otros recursos recomendados sobre mujeres en el ministerio.
- I. Continuar desarrollando la representación de Awaken en cada región y fortalecer las relaciones con los/las obispos/as y las juntas directivas.
- J. Designar mujeres para que sirvan como representantes denominacionales ante organizaciones interdenominacionales nacionales relevantes (por ejemplo, Wesleyan Holiness Women Clergy).

Respuesta del CL: los HEC EE.U.U. afirma y apoya el ministerio de la Red Awaken para Mujeres en el Ministerio. Los fondos procedieron de los fondos del Proyecto 250 de los HEC EE.UU. Awaken ha trabajado y continúa trabajando en varias de estas recomendaciones específicas. Maureen Brown, directora de Awaken, participa anualmente en la Orientación de Liderazgo de los HEC EE.U.U. Se distribuye una copia de su informe anual a las reuniones anuales de cada Conferencia Regional y a la Asamblea General.

3. La segunda lectura de las Enmiendas a los Artículos de Fe y Doctrina

La Asamblea General de 2022 adoptó una recomendación para enmendar los Artículos de Fe y Doctrina (AFD) de los HEC EE.UU. para que la comprensión bíblica y teológica de la Iglesia de que tanto hombres como mujeres están igualmente llamados y equipados para el liderazgo ministerial quede claramente establecido en los AFD.

Un breve resumen de las acciones anteriores de la Conferencia General/Asamblea sobre el tema de las mujeres en el liderazgo/ministerio incluye las acciones de la Conferencia General en 1982 y 1992, y una declaración del Consejo de Liderazgo en 2017.

1982: El entendimiento de la Iglesia fue adoptado oficialmente en la Conferencia General de 1982. Las Actas de la Conferencia General de 1982 (página 85) contienen la siguiente declaración:

ENTRETANTO que Dios ha dotado a hombres y mujeres para el servicio en la iglesia a través del derramamiento del Espíritu Santo; y

ENTRETANTO que mujeres y hombres fueron llamados a desempeñar roles de liderazgo tanto en el Antiguo como en el Nuevo Testamento; y,

ENTRETANTO que la iglesia cristiana ha sido edificada mediante el servicio fiel tanto de mujeres como de hombres, en muchas esferas de servicio: misiones, educación, medicina, idiomas, etc., y,

ENTRETANTO que la Iglesia los Hermanos en Cristo ha prosperado específicamente a través del servicio y liderazgo de las hermanas, tanto en el pasado como en el presente, sin evidencia de decisiones de la Conferencia General que restrinjan el ejercicio de sus dones.

Por ello RECOMENDAMOS:

- a. Que la Conferencia General afirme el ministerio de la mujer en la vida y los programas de la Iglesia;
- b. Que el documento “Teología de la Mujer en el Ministerio Pastoral”, preparado para el proceso de estudio, se circulará entre la hermandad en general.
- c. Que la Conferencia General autorice a la Junta Administrativa a mantener el asunto de las mujeres en el ministerio ante la iglesia a través de un continuo estudio y discusión.

La recomendación fue adoptada por la Conferencia General de 1982.

1992: La Conferencia General de 1992 recibió un informe de la Junta Administrativa que incluía estas palabras: “La Junta Administrativa nombró un grupo de trabajo para considerar las posibilidades de un proceso educativo continuo para la denominación en relación con las mujeres en el liderazgo.... La Junta Administrativa también afirmó la continuidad de las credenciales de las mujeres para el ministerio en la vida de la iglesia. Se presenta una recomendación a la Conferencia General”. (Actas de la Conferencia General de 1992, página 50).

La recomendación de la Junta de Administración a la Conferencia General de 1992 decía (Acta de 1992, página 65):

ENTRETANTO que en 1982, la Conferencia General aprobó una recomendación que decía: “que la Conferencia General afirme el ministerio de la mujer en la vida y los programas de la iglesia” (Actas de 1982, p. 85) y

ENTRETANTO que diez años después estamos rindiendo cuentas de cómo se está practicando esa declaración en la vida de la denominación. Lo siguiente ha sido diseñado para aportar claridad a este tema:

Históricamente los Hermanos en Cristo ha alentado, provisto y beneficiado del ministerio de las mujeres en una variedad de roles dentro de la vida de la iglesia. Más recientemente, esto se ha expresado en el nombramiento de mujeres en liderazgo denominacional y en la concesión de licencias y ordenación de mujeres al ministerio pastoral. Por lo tanto, la Junta Administrativa ...

RECOMIENDA que la Conferencia General reafirme la declaración de 1982 que incluye el apoyo a las mujeres para responder al llamado de Dios al liderazgo y al ministerio pastoral.

La recomendación fue adoptada por la Conferencia General de 1992.

2017: El Consejo de Liderazgo de los HEC EE.UU. emitió una declaración de posición sobre el tema de las mujeres en el liderazgo ministerial que incluía lo siguiente:
(<https://bicus.org/wp-content/uploads/2017/08/Women-Ministry-Leadership.pdf>).

Los Hermanos en Cristo EE. UU. afirma plenamente a las mujeres en el liderazgo ministerial en todos los niveles de la vida de la Iglesia. Las mujeres son ordenadas y comisionadas como pastoras, obispas, diaconisas, líderes denominacionales y miembros de las juntas directivas locales, regionales y nacionales de los HEC EE.UU.

Como denominación dentro de la fe cristiana histórica, estamos comprometidos con la Biblia como la Palabra de Dios autorizada y divinamente inspirada. Y es nuestra lectura de la Biblia la que nos lleva a apoyar a las mujeres en el liderazgo ministerial, basado, más específicamente, en nuestra comprensión de 1) el derramamiento del Espíritu Santo sobre todas las personas, tanto mujeres como hombres, 2) el testimonio tanto en el Antiguo como en el Nuevo Testamento de mujeres llamadas al liderazgo espiritual, y 3) el ejemplo de Jesús asociándose con mujeres en el ministerio.

La declaración de 2017 concluyó con estas palabras:

En 1982, la Conferencia General de la Iglesia los Hermanos en Cristo tomó medidas formales para “afirmar el ministerio de la mujer en la vida y los programas de la Iglesia”, acción que volvió a ser enfatizada una década después por la Conferencia General de 1992.

De acuerdo con las convicciones históricas de la Iglesia los Hermanos en Cristo y nuestro deseo de permanecer fieles a nuestra comprensión de las Escrituras, los HEC EE.UU. continúa reconociendo y apoyando plenamente a las mujeres en el ministerio y el liderazgo en todos los niveles de la vida de la Iglesia. Creemos que la Iglesia verdaderamente constituye la nueva comunidad de Dios inaugurada por Cristo, donde tanto mujeres como hombres reciben dones y poder para el ministerio, de modo que, juntos, podamos cumplir el llamado de cada una de nuestras vidas:

Cada uno ponga al servicio de los demás el don que haya recibido, administrando bien la gracia de Dios en sus diversas formas. El que habla, hágalo como quien expresa las palabras mismas de Dios; el que presta algún servicio, hágalo con la fortaleza que Dios le proporciona. Así Dios será en todo alabado por medio de Jesucristo, a quien sea la gloria y el poder por los siglos de los siglos. Amén (1 Pedro 4:10-11, NVI)

2018: La Asamblea General de 2018 aprobó enmiendas a los Estatutos de los HEC EE.UU. que incluyeron la siguiente declaración:

Los HEC EE.UU. apoya plenamente a las mujeres en el ministerio a todos los niveles de la vida de la Iglesia. Las mujeres son ordenadas y comisionadas como pastoras, obispas, diaconisas, líderes denominacionales y miembros de juntas de gobierno congregacionales, regionales y nacional de los HEC EE.UU. (Artículo 13.1.1, MDG 2022, pág. 55; pág. 59 en español)

2022: La Asamblea General de 2022 aprobó enmiendas a la sección *Las Credenciales Ministeriales* del *Manual de Doctrina y Gobierno* (MDG) de los HEC EE.UU. que establecen:

Los ministros de los HEC EE.UU. son hombres y mujeres que cumplen con los requisitos bíblicos para ministros tal como los de 1 Timoteo 3:1-7 y Tito 1:7-9. (Artículo 1.1, ODM 2022, pág. 74; pág. 79 en español)

La recomendación presentada a la Asamblea General de 2022 decía:

Entretanto que los Hermanos en Cristo EE. UU. tiene un *Manual de Doctrina y Gobierno* (MDG) que contiene la doctrina y el gobierno de la Iglesia, y

Entretanto que es necesario de vez en cuando actualizar el MDG para que siga siendo actual y relevante para las congregaciones de los Hermanos en Cristo EE. UU., y

Entretanto que se ha considerado útil enmendar el Artículo II y el Artículo V de los Artículos de Fe y Doctrina para que expongan más claramente el punto de vista de la Iglesia, y

Entretanto que el Artículo 1.3.1.1 del MDG de los HEC establece que “Los Artículos de Fe y Doctrina solo podrán ser enmendados por un voto de mayoría de los dos tercios en dos reuniones bienales sucesivas de la Asamblea General de los HEC EE.UU.”

Por la presente se resuelve que la Asamblea General de 2022 apruebe la enmienda del Artículo II y el Artículo V de los Artículos de Fe y Doctrina de los HEC EE. UU. y que, si las enmiendas son aprobadas por la Asamblea General de 2022, serán presentadas para una segunda lectura y votación en la Asamblea General de 2024.

Artículo II: Dios y la Creación

Dios le dio a la sexualidad humana un buen lugar dentro de la creación. Pertenecer al sexo masculino o femenino es parte integral de lo que somos y, ~~de una manera complementaria,~~ manifiesta la expresión plena de nuestra humanidad. Dios nos ha dado para la expresión de nuestra sexualidad unas normas que son necesarias para que las relaciones entre las personas

sean las adecuadas. La sexualidad humana se manifiesta dentro de una vida casta de soltería, o un matrimonio de toda la vida entre un hombre y una mujer.

Artículo V: El Espíritu Santo y la Iglesia

El Espíritu Santo les da dones espirituales a todos los creyentes, de acuerdo con su voluntad soberana y con sus propósitos. Las Escrituras identifican una diversidad de dones, otorgados para la edificación de la Iglesia y para el ministerio en el mundo. **Los seguidores de Jesús están dotados, empoderados y llamados por el Espíritu Santo para servir en el liderazgo en todos los niveles de la vida de la iglesia, y el Espíritu Santo guía a la iglesia en el aspecto de apartar personas, tanto hombres como mujeres, para el liderazgo.** La Iglesia tiene la responsabilidad de discernir y animar el uso de los dones del Espíritu en su vida y en su ministerio.

En la Asamblea General de 2024, las recomendaciones se realizarán en dos votaciones separadas: una votación sobre el Artículo V (arriba) seguida de una votación sobre el Artículo II (arriba).

4. Propuesta de nuevo Artículo 7.8 en los estatutos de los HEC EE.UU.

Considerando que los Hermanos en Cristo EE.UU. tiene un *Manual de Doctrina y Gobierno* (MDG) que contiene la doctrina y el gobierno de la Iglesia, y

Considerando que los documentos de constitución y/o Estatutos de las conferencias regionales y congregaciones locales a menudo hacen referencia al *Manual de Doctrina y Gobierno*, y

Considerando que es necesario actualizar de vez en cuando el MDG para que continúe siendo actual y relevante para las congregaciones de los Hermanos en Cristo, y

Considerando que se considera útil agregar un nuevo artículo a los Estatutos de los Hermanos en Cristo EE. UU. con respecto al cierre o disociación de congregaciones,

Se resuelve que la Asamblea General de 2024 apruebe el **Artículo 7.8 Cierre de Disociación de Congregaciones.**

7.8 Cierre o Disociación de Congregaciones

En el caso de que una congregación cierre o se disocie de los HEC EE.UU., se aplicarán las siguientes disposiciones:

7.8.1 El pastor principal, la junta directiva y la congregación seguirán un proceso de cierre y/o disociación descrito por el Consejo de Liderazgo.

7.8.2 La determinación final de cierre o disociación la tomará la Junta de la Conferencia General después de recibir la recomendación del Consejo de Liderazgo.

7.8.3 Los bienes inmuebles de la congregación estarán disponibles para ser utilizados como se indica en el Artículo 11.

5. Enmienda al Artículo 11.3.1.3 de los Estatutos de los HEC EE.UU.

Considerando que los Hermanos en Cristo EE.UU. tiene un *Manual de Doctrina y Gobierno* (MDG) que contiene la doctrina y el gobierno de la Iglesia, y

Considerando que los documentos de constitución y/o estatutos de las conferencias regionales y congregaciones locales a menudo hacen referencia al *Manual de Doctrina y Gobierno*, y

Considerando que es necesario actualizar de vez en cuando el MDG para que continúe siendo actual y relevante para las congregaciones de los Hermanos en Cristo EE.UU., y

Considerando que se considera útil modificar el Artículo 11.3.1.3 de los Estatutos de los Hermanos en Cristo de EE. UU.,

Por la presente se resuelve que la Asamblea General de 2024 apruebe el Artículo 11.3.1.3 para ser enmendado de la siguiente manera:

- 11.3.1.3 En el caso de que ~~la obra de una congregación se haya dado por terminada~~ **cerrado** o desasociado de los HEC EE.UU., los activos procedentes de las propiedades de dicha congregación estarán a la disposición de la Junta Directiva de la Conferencia Regional dentro de la cual se hallaba la congregación. **Los activos estarán disponibles, para invertirlos en una obra que esté ser utilizados** de acuerdo con el propósito de los HEC EE.UU. **como establecido en el Artículo 1.2.** ~~La determinación sobre si una congregación ha sido eliminada o desasociada será tomada por la Junta de la Conferencia General después de recibir la recomendación del Consejo de Liderazgo. Si la Junta Directiva de la Conferencia Regional toma la resolución de invertir~~ **propone utilizar** estos valores en un proyecto o una organización que no es un ministerio de los HEC EE.UU., **tal acción estará sujeta a la aprobación de** la Junta de la Conferencia General ~~deberá aprobar dicha acción.~~

WORLD MISSIONS

A CHURCH FOR EVERY PEOPLE • THE GOSPEL TO EVERY PERSON • A MISSION FROM EVERY CHURCH • JESUS WORSHIPPED IN THE NATIONS

Dios continúa mostrando su fidelidad en y a través de nuestros esfuerzos misioneros mundiales. Seguimos comprometidos con el testimonio activo de misiones en un mundo donde la tarea de hacer discípulos de todas las naciones aún no se ha completado.

Estoy agradecido por el creciente número de congregaciones de los HEC que buscan una mayor relación con nuestros misioneros y personal. ¡Es emocionante asociarnos juntos en la gran misión de Dios a las naciones! Hay muchas razones para dar gracias; destacaré sólo algunas:

- Las reuniones mundiales de oración siguen contando con un gran apoyo todos los miércoles a las 10 am, hora de Nueva York. Por lo general, tenemos al menos 30 intercesores reunidos para orar por la iglesia en los EE. UU. y en todo el mundo. Envíe un correo electrónico a mission@bicus.org si está interesado en unirse.
- Recientemente publicamos un artículo destacando el fruto del servicio misionero a largo plazo. Este artículo está incluido en el Informe Anual de los HEC EE. UU. de 2023 y se han compartido extractos en múltiples plataformas digitales con buena participación.
- A pesar de la guerra en el Medio Oriente, nuestras familias que sirven en esa región continúan participando en un testimonio activo, dirigiendo a la gente hacia el Príncipe de Paz.
- Varias congregaciones han decidido ir más allá y apoyar la obra de cuidado misionero con una ofrenda especial durante la temporada navideña.
- Pudimos apoyar a 69 misioneros de largo plazo que sirvieron en 21 países en 2023.
- Un equipo fantástico de voluntarios realizó renovaciones para la casa de 2 unidades en Grantham que se utiliza para los misioneros asignados al hogar. Esto implicó una reubicación muy esperada del baño del primer piso para hacerlo más accesible para personas con problemas de movilidad.
- Nuestros hermanos y hermanas en la India continúan plantando iglesias y capacitando líderes. India tiene la mayor población de todos los países del mundo y el mayor porcentaje de grupos étnicos sin cristianos. Las iglesias indias HEC están enviando misioneros a diferentes grupos tribales, y es un agasajo acompañarlos financiando el desarrollo del liderazgo y mediante la inversión continua en nuestra relación, a través de visitas y correspondencia regular.
- Pudimos apoyar a 113 pastores y misioneros internacionales con becas para capacitación ministerial.
- La iglesia tailandesa HEC creció un 50% en 2023, ya que los 6 grupos de iglesias en casas se multiplicaron a 9. Aunque pequeños, estos grupos se toman en serio el seguir a Jesús en sus comunidades y alcanzar a otros con el Evangelio.
- Las misiones médicas en el Hospital Macha continúan impactando la salud física y espiritual de una gran región de Zambia.
- Nos hemos asociado con líderes de iglesias de Zimbabue para brindar apoyo de liderazgo y gobernanza a las conferencias de los HEC en Malawi y Mozambique.
- Estamos celebrando el despliegue de dos familias misioneras de la Conferencia del Sureste y estamos entusiasmados de que más estén considerando el despliegue.
- En 2023 apoyamos a tres matrimonios pastorales no misioneros que han comenzado a liderar las iglesias en España.
- Estamos planificando una reunión en Colombia en 2024 que incluirá delegados de cinco partes diferentes de Colombia, Panamá, España y la Conferencia del Sureste.



Brethren in Christ U.S.

Oportunidades

1. Únase a nuestra comunidad de oración intercesora enviando un correo electrónico a missions@bicus.org

The screenshot shows a Zoom meeting interface. On the left side, there is a red-bordered text box containing a prayer list. The text includes names like Nikki Grimes, Yolanda Rice, Ben and Eunice Stoner, Donald and Karen Vandhla, Bevin and Judy G., and an English Teacher in Asia. On the right side, there is a grid of 25 video thumbnails, each with a name below it. The names include Barb, Jonathan Lloyd, Benjamin Stoner, Sandra Jamison, KAREN JUENST, John and Esther Sparrner, White Benjamin, Curtis Book, Erma Hoggett, Ann, Eleanor, Grace Holland, Arlene & Miller, Evie Hoover, Pam Arnold, Evie Hoover, Pam Arnold, John Yeatts, Lucy, Paul & Heidi Preece, Jay & Judy Smith, Warren Hoffman, Glenda, Don and Kathy Pratt, Juanita, Earl, CassieMichael, Peter Gunther, Mark Templeton, Vicky, bryanhoke, Jonathan Owen, Hank Johnson, Jason Corle, Chris Freet, Jason Oberholser, Rhoda Heisey, Marietta Sawatz..., Julie Cook, Kara, Jason Oberholser, Rhoda Heisey, Marietta Sawatzky, Julie Cook, and Kara.

2. Ayude a su congregación a aprender más sobre las misiones: Visite nuestra página de recursos: <https://bicus.org/resources/multimedia-library/>

This is a duplicate of the screenshot above, showing the same Zoom meeting interface with the prayer list on the left and the grid of participants on the right.

3. Puestos vacantes

Un puesto vacante es una posición misionera que ha sido identificado como una necesidad y afirmado por la Comisión para las Misiones Mundiales y el Consejo de Liderazgo. Hay muchas oportunidades para involucrarse en nuestro esfuerzo misionero mundial **como obrero global**. También hay muchas oportunidades para ser parte del **equipo de envío de estos misioneros**. Si usted, o alguien que usted conoce, estaría interesado en aprender más sobre estas posiciones ministeriales, contáctenos en missions@bicus.org

Fecha disponible	Región del mundo	Tipo de rol ministerial
2/6/2024	EE.UU. Internacional	Ministerio estudiantil – (dos hogares)
2/6/2024	Tailandia	Plantador de iglesias
9/12/2016	Tailandia	Ministerio universitario
9/12/2016	Zimbabue	Médico
9/12/2016	Japón	Apoyo a las iglesias – ánimo relacional y consejería a líderes de iglesias locales.
9/12/2016	Colombia	Plantador de iglesias
9/12/2016	Medio Oriente	Plantador de iglesias
1/28/2020	Dearborn, Michigan	Profesional del Reino y Plantador de iglesias
1/28/2020	Grecia	Evangelismo y discipulado – refugiados
1/28/2020	Malawi	Apoyo a las iglesias – ánimo relacional y consejería a líderes de iglesias locales
1/27/2022	España	Plantador de iglesias
1/27/2022	Grecia, Zambia	Enfermero/a
1/27/2022	Ecuador	Evangelismo y discipulado
<u>7/22/2022</u>	<u>Una nación del Medio Oriente #2</u>	<u>(3) Hogares – Profesional (ej: enfermero/a, ingeniero/a) + discipulado</u>

¡Con profundo agradecimiento por su compromiso con la misión global de Dios!

Jonathan Lloyd
Director de Misiones Mundiales de los HEC EE. UU.

Brethren in Christ Foundation

Informe para las Reuniones Regionales Anuales de 2024

La Brethren in Christ Foundation (Fundación Hermanos en Cristo) apoya a la Iglesia brindando servicios financieros Cristo-céntricos que permiten a las congregaciones locales transformar vidas a través de Jesús.

Las actividades crediticias

Después de experimentar una caída en las actividades crediticias debido a las persistentes preocupaciones relacionadas con la pandemia, la cantidad de préstamos otorgados experimentaron un aumento dramático en 2023. La Fundación financió 9 nuevos préstamos por un total de \$5,8 millones. Casi la mitad de los préstamos se cerraron en diciembre de 2023.

De particular interés es el proyecto de construcción emprendido por una congregación en Salina, KS. La congregación está renovando una antigua bolera y convirtiéndola en un templo con un salón de reuniones para más de 500 personas y un nuevo espacio de ministerio a niños con capacidad para más de 100 niños. Esperan completar el proyecto en marzo de 2024.

Una pequeña congregación en Canton, OH, compró un antiguo edificio de la VFW. Proporcionan un ministerio significativo a los necesitados de la zona. La ubicación actual del edificio está apartada, con difícil acceso para quienes lo necesitan y carece de espacio adecuado. Su nuevo edificio está ubicado en la ciudad, tiene una cocina de tamaño comercial y grandes espacios para reuniones. Este nuevo espacio les permitirá servir mejor a su comunidad, una vez que se completen algunas renovaciones.

Nuestra cartera de préstamos sigue siendo muy segura. Tenemos la bendición de contar con prestatarios que son extremadamente responsables de sus finanzas. Al 31 de diciembre de 2023, todos los préstamos de nuestra cartera están vigentes o pagados por adelantado. De hecho, durante 2023, 7 prestatarios liquidaron anticipadamente sus préstamos. Esto ascendió a 1,6 millones de dólares. Esperamos que esta tendencia continúe en el futuro.

A medida que entramos en 2024, seguimos viendo un gran interés en nuevos préstamos. Actualmente, tenemos tres préstamos en fase de desarrollo, otros cuatro en mitad de la fase de solicitud y se espera que al menos cuatro más soliciten financiamiento en los próximos meses. En total, anticipamos distribuir aproximadamente \$7 millones en fondos de préstamos si todos se aprueban, y eso no incluye posibles solicitudes de préstamos que puedan surgir durante el año.

Los valores

En agosto, la Fundación presentó un Certificado de Inversión en Gestión de 15 meses. Este certificado ofrece una tarifa promocional fija hasta agosto de 2024. Esta oferta fue la primera para la Fundación. La emisión atrajo 550.000 dólares en nueva financiación para nuestros valores a plazo fijo. Además, se transfirieron \$486,000 de nuestro programa TAP.

En general, tuvimos una reducción en los valores en circulación de \$3,2 millones. De esto, 2,0 millones de dólares se retiraron de cuentas TAP propiedad de organizaciones. Estos fondos se

utilizaron para financiar programas de construcción, pagos de préstamos y otras necesidades operativas. Dado que las cuentas TAP son cuentas a la vista, esta reducción no es fuera de lo común. Nuestros títulos a plazo (SIC y Notas) tuvieron solo una ligera reducción.

Las subvenciones de contrapartida

En 2023, la Fundación otorgó 9 subvenciones de contrapartida para iniciativas de divulgación, por un total de más de 6.500 dólares. Esos programas incluyeron actividades de extensión semanales en un centro cercano para personas mayores, escuela bíblica de vacaciones, fiestas de otoño, podcasts sobre salud mental, películas al aire libre y otras reuniones comunitarias.

Este año nos estamos centrando más en nuestras subvenciones y hemos actualizado nuestra página web y presentaremos las subvenciones en febrero tanto en el boletín denominacional, Connect, como en su página de Facebook. Además, estamos aumentando el monto de reembolso para el primer año de una nueva campaña de \$1.000 a \$2.000. Trabajando con nuestro personal de Comunicaciones, esperamos contar más historias de divulgación.

La Tecnología

En diciembre, lanzamos nuestro nuevo y mejorado sitio web. El nuevo sitio fue diseñado por nuestro Oficial de Cuentas y el equipo de Comunicaciones de los HEC EE.UU.

Como parte del proceso de diseño, se involucró a un grupo focal para garantizar que el sitio cumpliera con las necesidades de nuestra audiencia. Este proceso resultó en una capacidad mejorada para navegar por el sitio. La información para nuestras inversiones y préstamos es mucho más accesible. Los participantes del plan BIC U.S. 403(b)(9) ahora pueden navegar a una página dedicada.

Nuestro plan es utilizar el nuevo sitio para brindar información actualizada sobre los programas de la Fundación, así como para contar las historias de los esfuerzos de nuestros constituyentes para promover sus ministerios con la ayuda de la Fundación.

El plan BIC U.S. 403(b)(9)

La Fundación brinda servicios administrativos para el plan de pensiones de la denominación.

Como TPA, la Fundación es responsable del funcionamiento diario del plan. Diariamente ofrecemos ayuda a congregaciones y empleados con sus consultas sobre inscripción, contribuciones, desembolsos y préstamos. Hemos actualizado continuamente la tecnología para mejorar el acceso al plan tanto para los empleados como para los empleadores.

Seguimos entusiasmados con el futuro de la Fundación y su asociación con los ministerios de los HEC EE. UU.

Tu socios en el ministerio,

Jim Reynolds
Director ejecutivo, Brethren in Christ Foundation

Actualización de Desarrollo para las Reuniones de las Conferencias Regionales de los HEC EE. UU. en 2024

El 2023 fue un año de mucho trabajo y productivo en la creación de conciencia sobre la función de Desarrollo dentro de los Hermanos en Cristo EE. UU. La membresía de la Legacy Society de los Hermanos en Cristo EE. UU. ha aumentado de 64 el año pasado a más de 100 al momento de escribir este informe. Como recordatorio, los miembros de la Legacy Society son personas que han hecho una provisión para una donación a los Hermanos en Cristo EE. UU., a las Misiones Mundiales de los HEC EE.UU., a una de las conferencias regionales, o a un ministerio o congregación designado de los Hermanos en Cristo mediante:

- incluir a los Hermanos en Cristo EE. UU. (Brethren in Christ U.S.) en su testamento,
- nombrar a los Hermanos en Cristo EE. UU. (Brethren in Christ U.S.) como beneficiario de una póliza de seguro de vida o plan de jubilación,
- abrir una Anualidad de Donaciones Caritativas nombrando a los Hermanos en Cristo EE. UU. (Brethren in Christ U.S.) como beneficiario, o
- crear un fideicomiso caritativo que nombre a los Hermanos en Cristo EE. UU. (Brethren in Christ U.S.) como beneficiario.

Para poner una cierta perspectiva sobre el valor futuro de este trabajo, el legado promedio nacional para organizaciones benéficas es de \$37,000. Con eso en mente, 100 miembros con un promedio de \$37,000 por intención de legado equivalen a **\$3,700,000** de compromiso para el futuro ministerio y obra misionera.

Con una meta de 250 miembros para 2028, ¡estos 100 miembros representan un 40% de progreso hacia la meta! En 2024, hay planes en proceso para generar impulso a través de un mayor número de presentaciones en congregaciones, envíos por correo que generen conciencia sobre las donaciones heredadas y su potencial de impacto en el ministerio de los HEC en los EE. UU., distribución ampliada del boletín electrónico Gift Legacy, visitas individuales con donantes y pastores, y piezas en comunicaciones a nivel de toda la denominación como el informe anual.

A lo largo del año pasado, he seguido esforzándome en comprender las necesidades de nuestras congregaciones locales. Muchas de nuestras congregaciones podrían utilizar recursos relacionados con la recaudación de fondos y oportunidades de financiación de subvenciones. He estado investigando y compartiendo información en las Conferencias Regionales relacionada con subvenciones para congregaciones y conferencias. Esta es una buena noticia para congregaciones de todos los tamaños y niveles de recursos.

En relación con la financiación de subvenciones, la noticia más importante del año es que hemos recibido \$1,25 millones de la Fundación J.P. Lilly para financiar un programa de capacitación específico para aproximadamente 75 congregaciones durante los próximos 5 años. El propósito principal de esta iniciativa de Congregaciones Prósperas es ayudar a las congregaciones a fomentar ministerios relevantes para las vidas de sus miembros, conectándolos más profundamente con Dios y fortaleciendo ministerios enfocados hacia afuera que sirven a la comunidad. Estamos preparando y tomando los próximos pasos para implementar el programa.

Los esfuerzos de comunicación han continuado y ampliado durante el último año, específicamente en la creación de folletos informativos relacionados con diversas opciones de donaciones. Actualmente tenemos un folleto de “descripción general” que proporciona información general sobre una amplia gama de opciones de donaciones planificadas y artículos individuales sobre legados benéficos y anualidades de donaciones benéficas. Trabajaremos juntos el próximo año para crear una serie de piezas adicionales que describan con más detalle otros métodos de donaciones planificadas. Además de las piezas impresas, están tomando forma los planes para crear una biblioteca de recursos de video relacionados con donaciones caritativas, planificación de testamentos y sucesiones, y otros temas relacionados. ¡Manténganse al tanto!

Mientras continúa la intención en reunirme con aquellos que puedan considerar una donación para el futuro ministerio en sus planes patrimoniales, continuaré contactando a pastores y líderes de iglesias en un esfuerzo por construir capital relacional y compartir la visión del desarrollo y sus beneficios en todos los ministerios de los HEC EE.UU. Durante el año

tengo planes para asistir a cinco de las siete Reuniones Anuales de las Conferencias Regionales, la Asamblea General, el Memorial Holiness Camp, y el Roxbury Holiness Camp.

La continua bendición de Dios sobre este ministerio de Desarrollo es evidente. Anticipo que la participación en la implementación del programa Congregaciones Prósperas aumentará la exposición a nuestras congregaciones y brindará una mayor oportunidad de servir como recurso para recolectar una cosecha de contribuciones adicionales y plantar semillas para la próxima temporada de crecimiento y donaciones. ¡A Dios sea la gloria!

Presentado respetuosamente,

Mark Templeton
Oficial de Desarrollo, Hermanos en Cristo EE.UU.

Informe Awaken Anual 2023

Awaken (Despertar), la red de los HEC (BIC) para mujeres en el ministerio está totalmente comprometida con una visión de la realidad del Reino de Dios, donde nuestra experiencia vivida en la iglesia refleja las bases bíblicas de la mutualidad a medida que mujeres y hombres lideran juntos, según sus dones y su llamado. Perseguimos esto mientras trabajamos juntos para empoderar, involucrar y equipar a las mujeres en el ministerio y el liderazgo, y estas son algunas de las formas por la cual que lo hacemos...

- Establecimiento de contactos, capacitación, afirmación e inspiración a través de reuniones regionales y eventos virtuales
- Mentoría personalizada
- Cohortes: grupos centrados en objetivos específicos
- Colaboración con líderes denominacionales sobre cómo apoyar a las mujeres clérigos.
- Centro de recursos para todo lo relacionado con las mujeres en el ministerio
- Abogacía

Durante el pasado año, presentamos el Cohorte de Credenciales. Este grupo está diseñado como un recurso para las mujeres en el ministerio. Nos unimos, centrándonos específicamente en la redacción del Cuestionario Doctrinal. Nuestro objetivo es ayudar y brindar apoyo durante el proceso. Colaboro con Donna Sturr (Asistente de Desarrollo de Liderazgo) para mantenerme al día con respecto a las mujeres en el proceso de gestión de credenciales, pero habitualmente también tengo conversaciones con pastores principales y obispos, quienes me piden que me acerque y toque el hombro de mujeres específicas en sus lugares de ministerio y liderazgo.

Me alienta el avance de este trabajo en tan poco tiempo porque estamos viendo una asociación positiva y más estrecha a medida que trabajamos juntos para conectar apoyo y recursos. Awaken siente pasión por el corazón y el alma de las mujeres — como portadoras de la imagen de Dios y ministras del evangelio — por lo que es verdaderamente un privilegio involucrarme e invertir en mujeres mientras buscan su llamamiento, sus credenciales y su desarrollo de liderazgo. Tenga en cuenta que cualquier mujer que esté trabajando actualmente en el Cuestionario Doctrinal puede registrarse para esta cohorte completando nuestro formulario de registro en la página de tutoría ubicada en nuestro sitio web (awakennetwork.org).

Creemos que la tutoría es una herramienta poderosa para todos los líderes, pero también sabemos que la tutoría puede adoptar diferentes formas. Aprovechando el impulso del cohorte de credenciales, decidimos lanzar algo que podría impactar otra área de desarrollo. En enero, comenzamos el Cohorte de Liderazgo, que es una trayectoria de 12 meses centrado específicamente en el desarrollo del carácter y el alma. Actualmente, tenemos seis mujeres, provenientes de diversos contextos ministeriales, caminando juntas como una comunidad comprometidas con escuchar, aprender y practicar intencionalmente no solo para su beneficio, sino también para aquellos con quienes lideran y sirven.

En marzo pasado, Awaken organizó un seminario web llamado “Por qué la mutualidad es importante”. El Obispo Lynn Thrush de la Conferencia de los Grandes Lagos y la Obispa Heather Beaty de la Conferencia del Susquehanna fueron nuestros oradores destacados, hablando sobre la historia de las mujeres en el ministerio dentro de los Hermanos en Cristo EE. UU. y lo que significa vivir según esta convicción que tenemos con respecto a las mujeres en el ministerio. Tuvimos aproximadamente 50 participantes. Hubo una buena interacción y comentarios útiles.

A medida que miramos hacia el 2024, anticipamos un movimiento continuo al reconfigurar y lanzar nuevas iteraciones e ideas para apoyar una visión que fortalezca a las mujeres en el ministerio en la iglesia. Estamos muy agradecidos por el privilegio de asociarnos con cada conferencia. Su inversión ayuda de manera significativa a medida que trabajamos juntos para este propósito. Muchas gracias.

Nuestro equipo de liderazgo de Awaken para 2024: Pam Arnold, Carmen Carpenter, Margaret Engle, Obispo Bryan Hoke, Vicki Podjasek, Amber Supplee y Jennifer Hickey

Respetuosamente,

Maureen Brown

Servicios compartidos

BIC U.S. shared services (servicios compartidos de los HEC EE.UU.) existe para proporcionar a las diversas áreas ministeriales de los Hermanos en Cristo U.S. (BIC U.S.) y Brethren in Christ Foundation (Fundación HEC) con comunicaciones, recursos humanos (HR, por sus siglas en inglés de human resources), desarrollo y servicios administrativos y financieros.

Este informe destaca algunos de los logros del equipo de servicios compartidos en 2023.

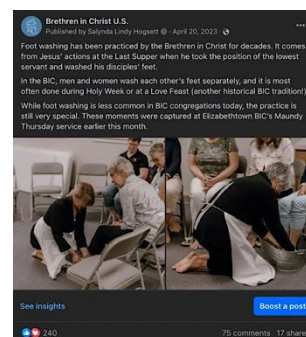
Comunicaciones

El equipo de comunicaciones proporciona un ministerio vital para facilitar la conversación entre la familia HEC EE.UU. Por medio de artículos, videos, recursos impresos y comunicaciones digitales, el equipo de comunicaciones busca alentar, edificar y educar a nuestros miembros.

Documental Finding Home – En 2022, nuestro administrador de multimedia Michael Bowlin viajó con un equipo de corto plazo a Atenas, Grecia, para ayudar a los refugiados en aquella ciudad. Tuvo la oportunidad de filmar con varios de estos refugiados, así como con ministros locales, para crear un documental de 20 minutos: Finding Home (Buscando hogar). Junto con el equipo de las Misiones Mundiales, creamos un programa de una hora que incluye una simulación de refugiados, el documental y un tiempo para preguntas de discusión. En 2023, este programa se presentó en varias congregaciones de Pensilvania. Alentamos a cualquier congregación interesada en albergar este programa a comunicarse con el equipo de comunicaciones en bicomm@bicus.org. Ver el [trailer](#).

Comunicaciones en línea – Los espacios digitales continúan brindándonos oportunidades para comunicarnos ampliamente. Enviamos seis ediciones de nuestro [Connect newsletter](#) (boletín) a alrededor de 4.500 destinatarios (agregando unos 150 nuevos destinatarios en 2023); estos boletines digitales cubrieron próximos eventos, historias de impacto, recursos, boletines y actualizaciones. Nuestra página de [Facebook](#) presentó muchas oportunidades para reafirmar nuestra identidad, creencias y prácticas de los HEC; nuestras publicaciones principales del año destacaron elementos únicos de nuestra identidad HEC, incluido el lavado de pies, corrientes teológicas históricas y valores básicas. Nuestra página de [Instagram](#) creció en unos 100 seguidores este año, un crecimiento pequeño pero prometedor. Los videos han demostrado ser especialmente impactantes en esta plataforma y continuamos experimentando sobre la mejor manera de emplear Instagram para conectarnos con nuestros miembros y comunicar quién somos los HEC EE.UU.

	Open Rate		Click Rate	
	percentage of recipients who open the email		percentage of openers who click a link	
Industry average for faith-based organizations	Industry Average	Connect	Industry Average	Connect
2023	45.5%	54.2%	2.5%	11.2%
2022	42.9%	47.6%	2.3%	11.9%
2021	unknown	37.7%	unknown	13.7%



Informe Anual – Como cada año, el equipo de comunicaciones produjo un Informe Anual en formato impreso y digital. Este informe de 12 páginas, disponible en inglés y español, destacó la obra nacional y global de los HEC EE.UU. También compartió estadísticas sobre las congregaciones de los HEC EE.UU., las credenciales pastorales, la obra de las Misiones Mundiales y los resultados financieros preliminares del año anterior. Esto fue enviado por correo a los pastores principales de los HEC en los EE.UU. y a sus principales patrocinadores financieros. El informe continúa sirviendo como una explicación integral del ministerio común de los HEC EE.UU.

Videos de valor e identidad – A principios de año, identificamos la necesidad de videos que comuniquen claramente nuestros valores e identidad de los HEC. En 2023, filmamos videos “Quiénes somos” sobre los HEC EE.UU., las Misiones Mundiales y la BIC Foundation (Fundación HEC). Estos son videos fundamentales que muestran a nuestra audiencia los conceptos básicos de los HEC. Continuaremos en esta línea de videos hasta 2024 mientras entrevistamos a obispos, definimos programas y comenzamos a promover la Asamblea General. Puede ver los videos de “Quiénes somos” en nuestra [Multimedia Library](#).



Creación de un archivo visual y una biblioteca – a medida que nos centramos más en la narración de historias a través de videos, se ha vuelto clara la necesidad de material “b-roll” (metraje utilizado para superponer entrevistas). Con esto en mente, estamos tomando la iniciativa de tomar más fotografías y videos de eventos, congregaciones y conferencias. Esto comenzó en Roxbury en 2023 y continuará durante este año a medida que comencemos a programar algunos domingos para ir a las congregaciones y capturar quiénes son. Esto permitirá mostrar toda la amplitud y diversidad de los HEC.

Recreación del sitio web de la BIC Foundation – Una tarea importante para el equipo de Comunicaciones este año fue la recreación del sitio web de la BIC Foundation. ([rebuild of the BIC Foundation’s website](#)). La Fundación es un ministerio importante de los HEC y estamos entusiasmados de que este nuevo sitio web comunique claramente sus servicios e impacto.

Recursos humanos

El departamento de Recursos Humanos continúa siendo un componente importante del apoyo de Servicios Compartidos al ministerio local, regional, nacional y global de los HEC EE.UU.

Una de las responsabilidades importantes de Peter Guinther, administrador de recursos humanos, es mantener capacitados a nuestro personal y a los misioneros en diversas áreas. En 2023, el personal y los misioneros recibieron capacitación sobre seguridad y gestión de riesgos, primeros auxilios para la salud mental y prevención del acoso sexual. Si su congregación está interesada en recibir capacitación en cualquiera de estas áreas, comuníquese con Peter en bichr@bicus.org.

Continuamos trabajando en nuestra política para responder a la mala conducta ministerial. Trabajamos tanto con el Consejo de Liderazgo como con la Comisión de Ministerio y Doctrina para evaluar y revisar la política. Después de estas revisiones, contratamos a [G.R.A.C.E.](#) para proporcionar una evaluación profesional de nuestra política propuesta. Anticipamos finalizar la política en los próximos meses y establecer una nueva página en nuestro sitio web que proporcionará un ejemplar de la política, recursos adicionales para las congregaciones y un formulario de informe para posibles incidentes de mala conducta ministerial.

Además de algunos de estos nuevos esfuerzos, el departamento de recursos humanos continúa trabajando con todos los departamentos de los HEC EE.UU. para ayudar con la contratación e incorporación de miembros del personal de la oficina y con el despliegue de nuevos misioneros. De igual importancia es que recursos humanos trabaja con los miembros del personal y los misioneros a medida que concluyen su servicio con los HEC EE.UU.

Por último, Peter continúa siendo disponible para las congregaciones y sus pastores para brindar información sobre temas como opciones de seguro médico, políticas de protección infantil y recursos de seguridad de la iglesia. Estamos comprometidos a proporcionar recursos a las congregaciones y pastores y a acompañarlos en su búsqueda de información sobre diversos problemas de recursos humanos que enfrenta la iglesia.

Desarrollo

Mark Templeton continúa desempeñándose como nuestro oficial de desarrollo. Estamos agradecidos de tener a Mark a bordo, ya que ha hecho un excelente trabajo al conectarse con donantes, pastores y contrapartes interesadas clave. Mark también representa a los HEC EE.UU. en varios eventos durante el año. Creo que estamos en el proceso de construir una gran base para las donaciones planificadas y el desarrollo de los donantes que podremos aprovechar en los años venideros. Consulte el informe escrito de Mark al Consejo de Liderazgo y la Junta de la Conferencia General (LC y GCB, por sus siglas en inglés) para obtener más detalles sobre la obra que ha estado realizando.

Finanzas

El equipo de finanzas sigue siendo vital para el éxito del ministerio común de los HEC EE.UU. El equipo busca equilibrar las tareas asociadas con operaciones internas como nómina, reembolso de gastos y mantenimiento de registros precisos con las tareas que tienen un enfoque más externo, tales como: relaciones con donantes, capacitación y consultoría con pastores y tesoreros de congregaciones, y prestación de servicios de mantenimiento de registros tanto para la Conferencia de los Grandes Lagos como para la Conferencia del Pacífico.

Seguimos utilizando nuestro nuevo software de contabilidad y base de datos al que hicimos la transición en 2021. Hemos implementado varias funciones nuevas que ayudan a que la información sobre nuestras congregaciones, pastores y donantes sea más accesible para nuestro personal. También podemos utilizar el sistema para generar informes estadísticos que se utilizan para realizar un seguimiento del progreso de varios objetivos del Proyecto 250.

A lo largo del año, nuestro equipo procesa casi 1.700 pagos salientes y más de 9.000 contribuciones de congregaciones y donantes de los HEC EE.UU. Además del procesamiento diario de pagos entrantes y salientes, nuestro equipo desempeña un papel importante en el apoyo a la obra que se realiza en todo el mundo. En 2023, nuestro equipo procesó 182 transferencias bancarias internacionales en 12 monedas diferentes a 14 países diferentes. Una tarea importante este año fue liberar más de \$122,500 en fondos de Global Compassion para 14 necesidades diferentes en 15 países.

Continuamos ofreciendo asistencia y recursos a nuestros pastores y tesoreros en el área de finanzas de la iglesia. La mayoría de las llamadas o correos electrónicos que recibimos de pastores y tesoreros

están relacionados con el tratamiento fiscal de los pastores y el manejo adecuado del subsidio de vivienda.

Educación y entrenamiento

En los últimos años, Servicios Compartidos ha asumido un papel más activo en la mejora de las oportunidades educativas existentes de los HEC EE.UU. y brindando oportunidades de capacitación adicionales en forma de seminarios web. Durante los últimos 18 meses hemos estado trabajando para trasladar nuestros cursos del programa de estudio dirigido (DSP, por sus siglas en inglés) a una plataforma educativa en línea, Pathwright. Las personas que toman cursos en la nueva plataforma comentaron sobre la experiencia mejorada y apreciaron la oportunidad de interactuar más con otras personas que también están tomando el curso. Me complace informar que todos los cursos de DSP se han trasladado a la plataforma en línea. También estamos utilizando esta plataforma para ofrecer un curso a su propio ritmo para ayudar a los futuros pastores y líderes laicos a familiarizarse más con las creencias y valores de los Hermanos en Cristo. Esperamos lanzar este curso en la Asamblea General de 2024.

Pude realizar dos capacitaciones virtuales en 2023. Primero, pude unirme, a través de Zoom, a la Cumbre de Líderes de Asia, una reunión de líderes de los HEC de varias regiones de India y

Expenses by Category	Estimate	Actual
Down payment on a home	\$	\$
Mortgage payments for loans used to purchase or improve your home (include both principle and interest)	\$	\$
Rent payments	\$	\$
Rent utility taxes	\$	\$
Property insurance for owners or general property insurance for renters	\$	\$
Utilities (electricity, gas, water, sewer, trash pickup, local telephone charges)	\$	\$
Furniture and appliances (purchase and repair)	\$	\$
Structural repairs and remodeling	\$	\$
Yard maintenance and improvements	\$	\$
Maintenance items (household cleaners, light bulbs, gear oil, etc.)	\$	\$
Miscellaneous eligible expenses	\$	\$
Allowance for unexpected expenses (Default: 5%)	\$	\$
Total Housing Expenses	\$	\$
Fair Market Annual Rental Value of Home (Excluded)	\$	\$
Utilities (electricity, gas, water, sewer, trash pickup, local telephone charges)	\$	\$
Fair Market Annual Rental Value of Home (Furnished, including utilities)	\$	\$
Housing Allowance Designated by Board	\$	\$

Tailandia. El tema de la capacitación fue “Mejores prácticas para el manejo de las finanzas de la iglesia”. Agradecí poder brindar esta capacitación en medio de otras capacitaciones de calidad e intercambios que tuvieron lugar en ese evento. También agradezco a Stephen Badiger que pudo proporcionar traducción en vivo para mi presentación. La segunda capacitación que pude ofrecer fue un seminario web gratuito, [Church Treasurer 101](#) (Tesorero de la Iglesia 101). Se registraron 65 personas que representaban a 57 congregaciones y organizaciones diferentes, incluidas personas de múltiples congregaciones internacionales de los HEC. Junto con el seminario web, pudimos crear una nueva hoja de trabajo de subsidio de vivienda ([housing allowance worksheet](#)) con la marca BIC U.S.

para uso de nuestros pastores y tesoreros.

Estoy agradecido de servir junto al equipo de Servicios Compartidos para apoyar el ministerio local, regional, nacional y global de los HEC EE.UU. Nuestro equipo continúa creyendo que los Servicios Compartidos son una gran expresión del valor de hacer un ministerio juntos en comparación con uno solo.

Mitch Martin, Director de Finanzas y Servicios Compartidos



Informe anual a la Conferencia General de BIC y a las Conferencias Regionales de BIC

enero 2024

¡Saludos en el nombre de nuestro Señor y Salvador! Al reflexionar sobre el año pasado, nos llenamos de gratitud por las bendiciones y los éxitos que se han desarrollado en Messiah Lifeways durante el año pasado. Adjunto podrá ver nuestro informe anual, resumen financiero y logros. Es un placer para nosotros compartirlos con usted, destacando los logros del año pasado y continuando viviendo nuestra visión estratégica para el futuro.

El año pasado, nuestra comunidad experimentó cambios significativos, dando la bienvenida a nuevos residentes que la han enriquecido. La vitalidad dentro de nuestra comunidad ha fortalecido los lazos de fe, fomentando un ambiente de apoyo para todos. El bienestar de nuestros residentes sigue siendo una prioridad absoluta y continuamos mejorando nuestros programas y servicios, así como nuestros espacios físicos. En 2023, renovamos un espacio de cuidado personal desocupado en el campus para ofrecer nuestros nuevos apartamentos Bailey Street que nos permiten atender a más adultos mayores de diversos recursos económicos.

De cara al futuro, nos complace anunciar los planes para nuestro nuevo campus satélite, Fernecrest, a solo diez minutos de nuestro sitio Messiah Village. Este campus aumentará la cantidad de adultos mayores en viviendas residenciales al agregar una variedad de opciones de vivienda en este nuevo sitio. Esta granja de 85 acres se desarrollará para aprovechar las comodidades y la calidad de la atención en el campus de Messiah Village, al tiempo que creará algunas oportunidades únicas creadas por el sitio. El objetivo final es crear más oportunidades para que los adultos mayores experimenten nuestra rica comunidad y disfruten de la más alta calidad de vida.

Para fortalecer nuestro alcance e impacto, continuamos buscando asociaciones de colaboración con organizaciones locales. Estas asociaciones mejoran los recursos disponibles para nuestros residentes y fomentan un sentido de comunidad más allá de nuestros muros. El informe anual destaca nuestras asociaciones con Messiah University y Central Penn College y continuamos explorando otras oportunidades en el futuro.

Mientras nos embarcamos en este viaje hacia el futuro, codiciamos sus oraciones y apoyo. Juntos, como institución con un fuerte apoyo de los Hermanos en Cristo, podemos continuar construyendo una comunidad próspera y compasiva que refleje el amor de nuestro Señor. Seguimos enfrentando desafíos, pero con la oración, creo que podemos vivir nuestra misión de servir a los adultos mayores con amor cristiano.

Que la gracia de Dios siga abundando entre nosotros.

Karl J. Brummer
Presidente y CEO

El Informe anual de Messiah Lifeways, incluida la información financiera consolidada para el período que finaliza el 30 de junio de 2023, está disponible en la oficina de la conferencia previa solicitud.



PRESENTADO POR EL PRESIDENTE KIM S. PHIPPS · ENERO DE 2024

Informe a la Conferencia General de la Iglesia de los Hermanos en Cristo

Messiah comenzó el año académico 2023-24 con un total de 2586 estudiantes universitarios, incluidos 596 nuevos estudiantes nuevos (¡superando nuestra meta!), así como un total de 751 estudiantes de posgrado. Este otoño también educamos a 140 estudiantes de inscripción dual, un aumento emocionante basado en nuestras asociaciones ampliadas con escuelas secundarias dentro y fuera de nuestra región. Nuestra Escuela de Estudios Profesionales y de Posgrado continúa desarrollando nuevos programas de grado que satisfagan las necesidades de los empleadores y de la sociedad, como un nuevo programa de Maestría en Trabajo Social (cuyo lanzamiento está previsto para 2024) y un nuevo título de Maestría en Musicoterapia (cuyo lanzamiento está previsto para 2025). Este año, Messiah también presentó dos nuevos programas universitarios muy solicitados: una especialización en ingeniería robótica y un programa empresarial acelerado 4+1 que permite a los estudiantes obtener una licenciatura y un MBA en sólo cinco años.

La Universidad continúa cumpliendo con las metas y prioridades de su plan estratégico institucional, "University Rising: el Plan Estratégico para el Mesías 2022-2024". Algunas actualizaciones importantes incluyen:

- El trabajo del Centro Puente de Educación Continua que desarrolla iniciativas estratégicas y transformadoras. alianzas universitarias como:
 - o Una asociación con Messiah Lifeways que colabora en la formación y la próxima generación de asistentes de enfermería certificados.
 - o Una asociación educativa con las Escuelas de Aprendizaje Temprano Catherine Hershey que incluye pasantías para estudiantes de Messiah University, programas de capacitación y desarrollo, y oportunidades de empleo y tutoría.
 - o Una colaboración con Resiliencia de Atención a Largo Plazo, Apoyos de Infraestructura y Programa de Empoderamiento (RISE) para diseñar y brindar capacitación para abordar/apoyar los problemas espirituales. necesidades de los empleados en centros de atención a largo plazo en la región centro-sur de Pensilvania.
 - o Una nueva asociación con The Pittsburgh Promise, un programa colaborativo e innovador que ofrece becas y servicios de apoyo a graduados de las escuelas públicas de Pittsburgh.
 - o Continuar haciendo crecer nuestra red del programa K-12 Pathway Partners que permite a Messiah Trabajar juntos de diversas maneras con otras escuelas que comparten nuestra alta calidad centrada en Cristo. misión educativa.
 - o Trabajar con los distritos escolares locales para abordar la escasez de docentes en Pensilvania a través de programas de doble inscripción/aprendizaje experiencial en la formación docente y desarrollando un vía de certificación inicial para maestros certificados en prácticas/de emergencia en distritos escolares locales a través de nuestro Programa de Posgrado en Educación.
- Acreditación de nuestra especialización en ciberseguridad, este año el programa Messiah obtuvo la designación como Centro de Excelencia Académica en Ciberdefensa de la Agencia Nacional de Seguridad (CAE-CDE), un indicador de calidad académica para la creciente fuerza laboral cibernética del país.
- El lanzamiento público de una nueva iniciativa de bienestar que amplió el acceso comunitario al Halcón del Mesías. Gimnasio y programación, y un nuevo programa personal de rehabilitación y ejercicio (PREP).

Las prioridades actuales de recaudación de fondos/instalaciones para la Universidad incluyen la expansión del Centro Engle de Consejería y Servicios de Salud para cuidar la salud física y mental de nuestros estudiantes (finalizado en agosto de 2023) y un área mejorada de entrada al campus principal (la construcción planeada para comenzar en la primavera de 2024). También estamos mejorando las áreas de hospitalidad/concesión en Starry Athletic Complex, así como nuevos asientos en el estadio para lacrosse (la construcción está prevista para comenzar en la primavera de 2024). La fase 2 de este proyecto incluirá áreas mejoradas para sentarse/dugouts para béisbol/sóftbol y una plaza de bienvenida. A lo largo de todos estos cambios y crecimiento, seguimos agradecidos por su apoyo y por la fidelidad de Dios a Messiah University mientras vivimos nuestra misión de educar a los estudiantes hacia la madurez del intelecto, el carácter y la fe cristiana.

REVISIÓN DEL AÑO 2023 DE PACIFIC LIFELINE

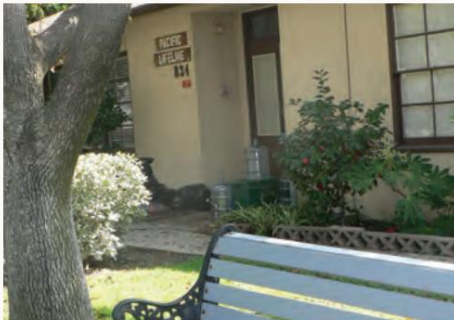


En 2023, el programa de vivienda integral a largo plazo de Pacific Lifeline brindó gestión de casos, terapia, capacitación en habilidades para la vida y servicios de desarrollo infantil a ocho familias (ocho mujeres y nueve niños). Nuestro programa de vivienda Next Steps proporcionó viviendas con alquiler reducido a dos familias (dos mujeres y tres niños). Además, nuestros servicios de atención extendida brindaron un programa de regreso a clases, comida de Acción de Gracias, regalos de Navidad y correos electrónicos semanales de recursos comunitarios a 40 familias.

Cada hogar crea un espacio seguro donde las mujeres trabajan duro para reconstruir sus vidas y crear un futuro mejor para sus hijos.

Aspectos destacados de cada programa en 2023:

- Uno de los residentes de nuestro refugio se graduó de la escuela de enfermería y consiguió un trabajo de tiempo completo como enfermera escolar.
- Una familia se mudó a una de nuestras casas de Próximos Pasos. La madre trabaja a tiempo completo y a su hijo le va bien en la escuela.
- El 28 de noviembre, realizamos la palada inicial de un dúplex, que ampliará nuestro programa Next Steps en 2024.



Gracias a nuestra familia de Hermanos en Cristo por orar, ser voluntarios y dar. Juntos, marcamos una diferencia en las vidas de mujeres y niños sin hogar.

"Pacific Lifeline nos salvó la vida y usted y su familia continúan ayudándonos".

-Denise, ex residente de Pacific Lifeline (escrito a su patrocinador de Navidad)

Nuestra misión:

Pacific Lifeline, un ministerio basado en la fe, empodera a las mujeres y a sus hijos que enfrentan una falta crónica de vivienda y les ayuda a lograr estabilidad personal y social.



Vidas cambiaron en 2023

Los residentes de Pacific Lifeline participan de inmediato en un programa integral, estratégico e individualizado que los guía desde la falta de vivienda hasta la autosuficiencia. Estos son algunos de los objetivos en los que trabajaron nuestros residentes en 2023.

Brittany trabajó en la elaboración de presupuestos, el ahorro, el aumento de sus ingresos y la reunificación dentro de su familia, y se mudó a una vivienda estable cerca de un hijo adulto. Su hija de ocho años mejoró su autorregulación y disminuyó considerablemente el comportamiento agresivo.

Breanna encontró cuidado infantil para su hija, trabajó como maestra sustituta, trabajó en la elaboración de presupuestos y en la construcción de su crédito, y consiguió un trabajo de tiempo completo con beneficios en el condado de San Bernardino. Su hija de tres años mejoró sus habilidades comunicativas y sociales.

Danielle se graduó de la escuela de enfermería, consiguió un trabajo de tiempo completo como enfermera escolar y un trabajo de tiempo parcial en un hospital, y continuó su educación de enfermería en línea, trabajando para convertirse en enfermera registrada. Su hijo de un año mejoró sus habilidades motoras tocando música con el personal infantil.

Isabel se convirtió en asistente de enfermería certificada, encontró cuidado infantil asequible y trabajó para convertirse en LVN (espera graduarse a principios de 2024). El personal de nuestros niños la ayudó a enseñarle a su hijo de tres años a ir al baño.

Ashley trabajó en hacer presupuestos, ahorrar y desarrollar su crédito. Encontró un apartamento para alquilar con su hermana. Su hijo de cinco años hizo la transición exitosa al jardín de infantes.

Hannah ahorró y compró un automóvil, trabajó para terminar su programa de flebotomía y consiguió un trabajo antes de mudarse. El personal de nuestros niños ayudó a su hija de dos años a aumentar su vocabulario.

Courtney comenzó a tomar clases en la escuela de adultos Chaffey para obtener su diploma de escuela secundaria. También trabajó en su currículum y búsqueda de empleo. Su hija de cinco años mejoró sus habilidades sociales y de vocabulario trabajando con nuestro personal infantil.

Whitney trabajó en hacer presupuestos, ahorrar para comprar un automóvil e inscribir a su hijo en la guardería. Al trabajar con nuestro personal infantil, su hijo de dieciocho meses ahora reconoce palabras para objetos.



Gracias por invertir en Pacific Lifeline

Tienda de segunda mano ACTS

María Andrade, MFCC Arena

Staffing Boone

Trucking Inc.

Bouma Aire Acondicionado y Calefacción

Fundación Mercados Cárdenas

Cooperativa de crédito federal Chaffey

Banco Comercial Chino

Iglesia en el Valle Diamante Bar

ciudad de claremont

ciudad de tierras altas

Iglesia Unida de Cristo de Claremont

Edison Internacional

Iglesia Bíblica Fe de San Francisco

Gregg Electric, Inc.

Construccion Hamilton

United Way del interior del sur de California

Fundación de hamburguesas In-N-Out

Interiores Plus

Escuela Internacional de Idiomas para Niños y adultos

Irlanda Sistemas de sonido

JB's Pools & Ponds, Inc.

Fundación KFC, Inc.

Klaus e hijos

kruger

Langwasser & Compañía

Iglesia de la Comunidad Bíblica de Vida

Fondo Fe en Acción de Linda

Fundación Marvin R. Bernstein

Chevrolet MK Smith

Monroe's automotriz y todoterreno

Banda Morongo de Indios de la Misión

Red para el bien

Fundación comunitaria de Ontario

Beca Menonita de Paz

Promociones Premium

Fundación de la familia Rauch

Programa de donaciones para empleados de Sempra

Iglesia Tierra Sólida Hermanos en Cristo

Caridades Stater Bros.

Servicios de impuestos y jubilación

Iglesia de los Hermanos de las Tierras Altas en Cristo

Iglesia de Cristo de las tierras altas

Kiwanis de tierras altas y estribaciones

Asociación de oficiales de policía de las tierras altas

Club de mujeres de montaña, Inc.

Programa de donaciones para empleados de UPS



Informe del Director 2023

Duane Bristow, director ejecutivo

Misión Navajo BIC

2023 ha sido un año muy desafiante, de crecimiento y emocionante para Diane y para mí en muchos sentidos.

De enero a agosto: ocho equipos misioneros de corto plazo realizaron EBV y proyectos de trabajo, incluidas tres casas comunitarias pintadas, limpiadas y colocadas con placas de yeso.

Sólo dos equipos cancelaron, y ambos fueron a través de Adventures in Missions, una organización paraeclesialística.

SOOP (Oportunidades de Servicio para Otras Personas) envió a un matrimonio de entre 70 y 80 años que ayudaron con la tutoría de los estudiantes. Fue un placer tenerlos y los niños realmente los extrañaron cuando se fueron. Les encantaba especialmente su coche eléctrico.

Mennonite Your Way envió a un matrimonio que planeaba quedarse una noche pero se quedó una semana trabajando en el campus y la escuela.

Beauty for Ashes organizó su retiro con la comunidad y el personal tuvo la oportunidad de asistir. Este programa brinda asesoramiento sobre el duelo y cómo comprometerse con un cambio positivo.

Se realizaron mejoras importantes a la cisterna de agua que abastece a los edificios del personal y del ministerio. Este trabajo fue realizado por New Vision BIC en WI con Doug como su trabajador principal. Ayudaron a buscar calderas más antiguas en el campus para que su especialista en HVAC las reparara o las reemplazara.

Septiembre: un pequeño equipo se presentó para un proyecto de trabajo, colocó el piso en el Desert Wind Bldg y ayudó a cambiar las llaves de todos los edificios del campus.

Octubre: se celebró el Festival de Otoño en el campus para la comunidad, lo cual fue un GRAN éxito.

Diciembre: el programa Christmas Love Gift Outreach fue una gran bendición para la comunidad local. También entregamos regalos a la escuela dormitorio local, así como a la residencia de ancianos local. La celebración comunitaria de Navidad fue maravillosa, con Sayani Duo cantando algunas canciones, junto con algunos miembros de la comunidad. Diane y Duane Bristow fueron reconocidos por su tiempo en la Misión y por su próxima jubilación y colocación misional. Se dedicó un centro para adolescentes a su nombre. La Cena de Navidad del Personal fue un gran momento de compañerismo entre el personal de la misión, con una excelente comida y muchas risas.

4 de junio : la familia O'Conner llegó al campus y se mudó a la casa de dos pisos. Una de las habitaciones tiene problemas con una fuga de agua. Esta área fue reparada, pintada y el equipo de New Vision BIC instaló pisos nuevos.

Parte 3.
Informes de cortesía



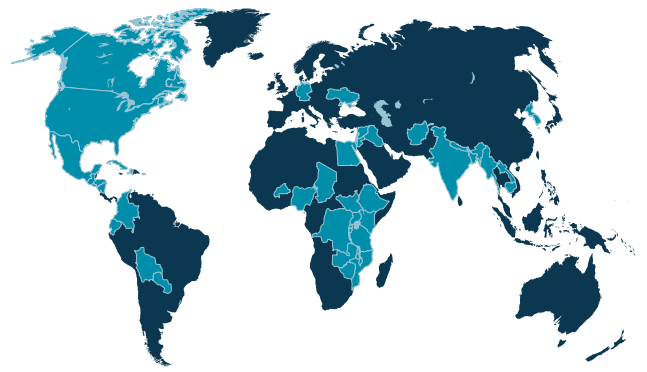
Informe 2024 para La Conferencia Susquehanna de los Hermanos en Cristo

CCM Costa Este

Llamada gratuita: (888) 563.4676 • EastCoast@mcc.org • mcc.org

Conecte con el CCM en su comunidad

Rolando Flores-Rentas, Coordinador de Programa del Sur-central de Pensilvania • RFlores@mcc.org



45

países

393

asociados

508

proyectos



Foto CCM/Fairpicture/Justin Makangara

Melanie Mafinga, miembro de la Sala de Situación de Mujeres (WSR por sus siglas en inglés), un grupo dirigido por mujeres que cuenta con el apoyo de CCM para la formación para la paz en Kikwit, República Democrática del Congo, saca tiempo de su trabajo como comerciante para ayudar a resolver los conflictos locales y promover la paz. A través del CCM, usted se une al legado de Mafinga y de tantos otros, a lo largo del siglo pasado y en todo el mundo, que se han dedicado a un mundo en el que la paz de Cristo reina en más corazones.

Escritura guía del CCM para 2024

Que gobierne en sus corazones la paz de Cristo, a la cual fueron llamados en un solo cuerpo. Y sean agradecidos.

Colosenses 3:15 (NVI)

Queridos amigos:

Gracias por su continuo compromiso con el trabajo de CCM. Su inversión a través de la oración, el voluntariado y el intercambio de recursos nos permite seguir trabajando con nuestros socios en todo el mundo. En estos tiempos de incertidumbre, qué regalo tenemos en las reconfortantes palabras de la tarjeta bíblica de este año que nos aseguran que la paz de Cristo puede reinar en nuestros corazones. El don de la paz nos invita a responder como cuerpo de Cristo, ampliando nuestro testimonio de paz. El CCM lo hace a través del ministerio de ayuda, desarrollo y paz en nombre de Cristo. Gracias por las muchas maneras en que apoyan el trabajo global del CCM. Que la paz de Cristo siga llenando nuestros corazones.

Con agradecimiento,

Hyacinth Stevens, *directora ejecutiva del CCM Costa Este*

Dave Downey, *miembro de la junta del CCM Costa Este*

Conexiones entre el CCM y la Conferencia Susquehanna

- Iglesia Hispana Mi Casa de Oración (Carlisle, PA) distribuye cajas de alimentos, paquetes escolares y edredones del CCM a los miembros de la iglesia y la comunidad.
- Grantham Church (Mechanicsburg, PA) y otras iglesias en su conferencia hacen edredones para el Great Winter Warm-up anual del CCM. Desde 2020, Grantham Church donó 730 edredones al CCM.
- Los miembros de la conferencia compran, donan y trabajan como voluntarios en la tienda de segunda mano Big Valley Thrift & Gift Shop en Belleville, Pensilvania.
- En febrero de 2024, Meeting House Church (Carlisle, PA) y otras congregaciones participaron en el enlatado anual de carne del CCM en el Cumberland Valley Relief Center (CVRC) en Chambersburg, PA.
- Los miembros de la Conferencia Susquehanna apoyan al CCM a través del Pennsylvania Relief Sale en Harrisburg, PA.

“El don de la paz nos invita a responder como cuerpo de Cristo, amplificando nuestro testimonio de paz.”

-Hyacinth Stevens

En enero de 2023, veinticuatro jóvenes adultos viajaron desde zonas urbanas cercanas y lejanas para asistir a Peace for the Weary, un campamento de paz de CCM organizado en Camp Deerpark en Westbrookville, Nueva York.

Peace for the Weary invitó a jóvenes adultos que viven en contextos urbanos a participar en una semana de reflexión

sobre el trauma personal y comunitario y la curación.

A lo largo de la semana, los participantes exploraron estrategias de curación, intervención no violenta y esperanza resistente mediante actividades, debates y reflexiones en torno al trauma, la curación, los ciclos de violencia y la reconciliación.



Foto CCM/Yujin Kim



La misión de Ministerios Paxton es **proverer viviendas asequibles y servicios de apoyo a adultos necesitados con amor cristiano**. Durante más de 42 años, hemos brindado oportunidades que cambian la vida de adultos que enfrentan pobreza, enfermedades mentales y discapacidades intelectuales para que encuentren un hogar cómodo lleno de compañía, atención y servicios dignos e individualizados aquí en Harrisburg, PA.

Nos motiva el llamado a la acción que se encuentra en Isaías 58 y la promesa allí de que *“si te entregas al hambriento y sacias el deseo del afligido, entonces nacerá tu luz en las tinieblas y tus noche será como el mediodía.”* A lo largo de 2023, vimos esta luz surgir en la oscuridad de muchas formas mientras continuamos sirviendo a los adultos necesitados de nuestra comunidad. Fuimos testigos de generosidad sacrificada, servicio firme y paz sobrenatural. Pudimos proveerles a nuestros residentes 1095 comidas, 1000 actividades significativas, más de 1000 medicamentos administrados cada día y mucho más. Otros aspectos destacados incluyen: ayuda para residentes que se transfieren a un nivel superior de atención, actualizaciones de las instalaciones y un nuevo kiosko para actividades al aire libre, becas para mejorar nuestra infraestructura IT, una asociación formalizada con la Universidad Messiah que crea oportunidades de pasantías e investigación, y un nuevo video promocional. que captura nuestro enfoque de atención centrado en Cristo.

Anhelamos ver esta maravillosa luz del amor de Cristo surgiendo otros rincones oscuros que nos rodean, y estamos tomando medidas en oración para mejorar tanto la calidad como la cantidad del trabajo que hacemos a través de nuestro Plan Estratégico recién iniciado. ¡Esperamos compartir con usted en los próximos años lo que Dios está haciendo mientras seguimos su dirección para hacer crecer los Ministerios Paxton en nuestra comunidad! Que Él sea glorificado en todo lo que hacemos para llevar una esperanza brillante y transformadora a las personas preciosas, perdidas y vulnerables.

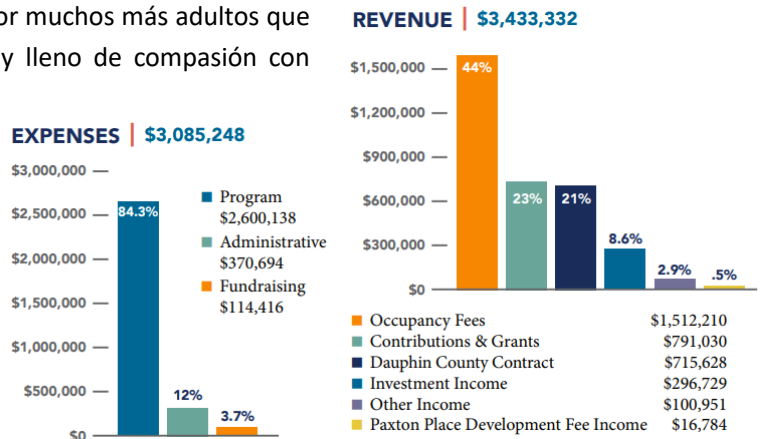
El amoroso apoyo que hemos recibido de ustedes es otra evidencia más de la brillante bendición de Dios para nuestro ministerio. Gracias por compartir nuestra visión de cuidar a los necesitados y por sus generosas donaciones, servicio voluntario y oraciones. En particular, queremos extender nuestro más profundo agradecimiento a muchas iglesias HEC dentro de la Conferencia Susquehanna, incluidas las iglesias de **Dillsburg, Grantham, Messiah Village, Meeting House Carlisle y Mechanicsburg**. ¡Su apoyo hacia nosotros en donaciones, aliento y trabajo voluntario marcó una gran diferencia! ¡Gracias!

Sigue orando por nosotros: por perseverancia en el cumplimiento de nuestra misión, por que el fruto del Espíritu caracterice cada decisión e interacción, por sabiduría para nuestra Junta Directiva, por cubrir los puestos vacantes del personal, por que los residentes confíen en Jesús, y por muchos más adultos que necesitan encontrar un hogar y una familia seguro y lleno de compasión con nosotros.

Gracias por ser socios con nosotros mientras servimos a Dios y a nuestro prójimo.

Con mi más sincero agradecimiento,
David Zilka, Director Ejecutivo

***El siguiente informe financiero es para el año fiscal 22-23.**



Si tiene alguna pregunta mientras lee el orden del día antes de la Reunión Anual, sería útil si pudiera enviarla por correo electrónico a bicusquehanna@bicus.org. Los responderemos individualmente a menos que recibamos una serie de preguntas sobre el mismo tema. En ese caso, enviaremos una actualización a todo el grupo de delegados. ¡Gracias!